



Rapport annuel

2024-2025

Table des matières

Mot de la présidente du conseil d'administration	3
Un organisme au cœur de son milieu.....	4
Secteur « Vie communautaire »	6
Secteur « Famille ».....	10
Secteur « Jeunesse ».....	14
Vie associative et démocratique	19
Bénévolat.....	20
Équipe.....	21
Représentation et concertation.....	23
Financement et développement.....	24
Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs	26
Mot de la directrice générale : perspectives 2025-2026.....	27
Liste des acronymes.....	28

Note aux lecteurs : Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

Mot de la présidente du conseil d'administration

C'est avec fierté et enthousiasme que j'introduis le rapport d'activités 2024-2025 de L'Évasion Saint-Pie X. J'avoue être très impressionnée et touchée par l'ampleur et la qualité du travail qui a été réalisé cette année.

Je vous invite fortement à en faire la lecture. Vous aurez d'abord accès à une présentation de l'organisme et de sa mission. Ensuite, chacun des trois secteurs d'intervention décrit l'ensemble de ses services, ainsi que les nouveautés en termes de projets et de collaborations. Vous constaterez que le nombre d'activités offertes et le nombre de personnes rejointes est imposant. Depuis 30 ans, L'Évasion est ancré dans le milieu de vie. Sa priorité a toujours été d'être à l'écoute des nombreux besoins, de s'y adapter et d'y répondre selon ses possibilités. Ainsi, au fil des années, la croissance de l'organisme a été très importante. Beaucoup de travail a été fait pour trouver le financement nécessaire. Les revenus demeurent toutefois un enjeu, car le financement par projets occupe une place importante, comparativement au soutien de base, il fragilise la continuité des services et est énergivore vu les nombreux rapports exigés.

À titre de présidente du conseil d'administration, j'ai abordé ce rôle dans une perspective de collaboration avec l'ensemble des membres du conseil d'administration et la direction générale. Le conseil d'administration s'est réuni régulièrement pour s'assurer d'une saine gestion de l'organisme. De plus, chacun des administrateurs a été impliqué dans au moins un des comités de travail, qui sont la gouvernance, les finances et la mise en œuvre des stratégies. Ces comités travaillent entre autres sur ces aspects : les politiques en vigueur et actualisées régulièrement, l'évaluation du fonctionnement du CA et le recrutement, le suivi rigoureux des finances, la toute nouvelle planification stratégique. De plus, de nouveaux comités composés de représentants du CA et de l'équipe de travail ont été mis en place ce printemps, afin de préparer le 30^{ème} anniversaire de l'organisme, ainsi que son changement d'image.

Le CA tient à exprimer son appréciation à la direction générale pour l'ampleur et la qualité du travail réalisé, pour sa rigueur, sa transparence, son leadership, qui ne font jamais défaut. Également, l'organisme peut compter sur une équipe de travail professionnelle, engagée, motivée et dynamique.

Le bénévolat occupe une place prioritaire à L'Évasion Saint-Pie X. Les bénévoles sont nombreux, très présents et essentiels pour la réalisation des mandats de L'Évasion. L'organisme est devenu ce qu'il est grâce à vous tous. Vous avez fait une grande différence. Pour le CA, les ressources humaines, salariées et bénévoles, sont des richesses, humaines, qu'il tente de reconnaître au mieux de ses opportunités.

Également, nous tenons à souligner les nombreux partenaires et collaborateurs, qui croient à notre mission et qui y contribuent de façon significative. Votre soutien est très précieux. Merci !

Que serait L'Évasion sans vous tous. Notre reconnaissance est immense envers chacun de vous.

Convaincue que vous apprécierez, c'est à votre tour, bonne lecture !

Julie Thomassin, présidente

Un organisme au cœur de son milieu

Dans une optique du développement du pouvoir d'agir, L'Évasion Saint-Pie X intervient prioritairement aux Appartements Saint-Pie X auprès des familles dans toutes leurs diversités afin de favoriser la santé et le mieux-être ainsi qu'une appropriation de leur milieu de vie.

Bien qu'ayant vu le jour en 1992, c'est à l'automne de 1995 que L'Évasion devient officiellement un organisme à but non lucratif desservant les résidents des Appartements Saint-Pie X et leur communauté environnante. 2025 sera donc l'année du 30^e anniversaire de l'incorporation de cet organisme créé pour et par les gens du milieu.

Afin d'assumer pleinement sa mission, L'Évasion Saint-Pie X est ancré dans son milieu. Nos actions sont basées sur nos valeurs :

Confiance

- ✓ Dans le potentiel des gens ;
- ✓ Dans la mission de l'organisation ;
- ✓ Dans notre approche et nos façons de faire.

Engagement

- ✓ Auprès des partenaires et des collaborateurs ;
- ✓ À offrir un service professionnel, de qualité et adapté ;
- ✓ Auprès de l'organisation en tant que salarié, bénévole, membre.

Rigueur

- ✓ Dans l'exécution de nos tâches ;
- ✓ Dans notre capacité à nous analyser et à ajuster nos pratiques ;
- ✓ Dans la mise en place d'une démarche cohérente et structurée ;
- ✓ Dans l'évaluation qualitative et nos actions.

Heures d'ouverture

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30. Plusieurs activités et programmes sont réalisés en soirée ou la fin de semaine. Pour suivre l'horaire de nos activités, consultez la [page Facebook](#) ou le [site Internet](#).

Adresses

1841, rue Désilets
Québec (Québec) G1J 1A7

www.levasionstpiex.org

courrier@levasionstpiex.org

Situées au nord du quartier Maizerets, sur un territoire d'un peu moins d'un kilomètre carré, ces habitations comprennent 446 logements où vivent principalement des familles ainsi que des ménages composés de 1 ou 2 personnes. Cela représente environ 1 200 personnes de 0 à 95 ans, dont plus de 40 % ont moins de 18 ans. De plus, 60 % des personnes sont issues de l'immigration et proviennent de plus de 35 pays différents. Faire le tour de Saint-Pie X, c'est un peu faire le tour du monde!



Si une grande partie des activités se déroule auprès des résidents, plusieurs participants viennent de l'ensemble du quartier Maizerets.

Pour réaliser sa mission, L'Évasion Saint-Pie X met en place des services et des programmes à partir de trois secteurs d'activités : Vie communautaire, Famille et Jeunesse. Nous retrouvons, au sein de notre organisme, l'équivalent de trois organismes distincts, mais qui réunis, permettent une vision d'ensemble qui se traduit par une cohésion. C'est un grand avantage!

Secteur « Vie communautaire »

- Aide alimentaire
- Cuisines collectives
- Jardin collectif
- Friperie
- Café communautaire
- Groupes d'échange et de soutien
- Accueil, soutien et accompagnement
- Activités sociales, culturelles et sportives
- Bénévolat
- Actions favorisant le « vivre ensemble »

Secteur « Famille »

- Halte-garderie
- Aide aux devoirs
- Ateliers développement de l'enfant
- Ateliers pour les parents
- Ateliers parents-enfants
- Ateliers en périnatalité
- Ateliers de cuisine
- Ateliers scientifiques
- Accueil, soutien et accompagnement
- Activités sociales, culturelles et sportives

Secteur « Jeunesse »

- Accueil, soutien et accompagnement
- Travail de milieu
- Projet passion
- Travail de rue
- Pair aidance
- Spot St-Pie, local ados
- Soutien aux jeunes issus de l'immigration
- Aide aux devoirs

Secteur « Vie communautaire »

S'adressant principalement aux personnes adultes, le secteur de la vie communautaire offre plusieurs activités et services répondant aux besoins et préoccupations de ces derniers. Cherchant à améliorer la qualité de vie, l'offre de services passe tout autant par la sécurité alimentaire que par des occasions de socialiser, du soutien et de la référence pour des démarches personnelles ou professionnelles. Toutes nos actions et activités visent à créer un milieu de vie stimulant et inclusif, briser l'isolement, favoriser l'implication et la participation, faciliter l'intégration des personnes issues de l'immigration et des nouveaux locataires, et surtout, favoriser le « vivre mieux ensemble ».



L'Évasion Saint-Pie X est ce qu'il est grâce à l'implication de nombreuses personnes dévouées. Les bénévoles contribuent grandement au succès de l'organisme. Ils sont présents pour vous accueillir à l'organisme, ils s'impliquent au sein du conseil d'administration, ils contribuent à la préparation de repas, à la friperie, à la distribution alimentaire, à l'aide aux devoirs, etc. L'Évasion Saint-Pie X permet à tous de participer au développement d'un milieu de vie stimulant, et surtout, répond aux besoins réels des personnes vivant dans les Appartements Saint-Pie X et dans le quartier.



Un important travail de mobilisation est fait, par l'ensemble de l'équipe, pour informer, inviter, susciter la participation aux activités ou projets. Pour nous tous, il est essentiel d'être à l'écoute du milieu, de s'adapter aux besoins et d'offrir le support nécessaire par de l'accompagnement, des rencontres individuelles ou des références, comme résumé dans le tableau 1 ci-dessous avec une **croissance de 63%** sur l'année précédente.

Tab. 1 – Interventions individuelles (ensemble de l'organisme)

	Nombre d'interventions
Secteur vie communautaire	658
Secteur jeunesse	1 026
Secteur famille	417
TOTAL	2 101

Accueil, référence et soutien

La vie communautaire est l'une des portes d'entrée de L'Évasion Saint-Pie X. En collaboration avec l'Association des locataires, des visites de bienvenue sont faites auprès des nouveaux résidents afin de les informer des services et activités disponibles. Un bénévole est présent dans nos locaux pour accueillir les gens, répondre à leurs questions, offrir du soutien technique (télécopie, photocopie, etc.) ou de la référence. Cette année, notre bénévole a été présent à 134 reprises (402 heures), ce qui a permis d'accueillir 273 personnes.

Soutien aux documents administratifs

Nous recevons un grand nombre de demandes de soutien concernant des documents administratifs en lien avec l'immigration (citoyenneté, passeport, renouvellement de la résidence permanente, etc.) depuis quelques années. Une équipe de bénévoles a été formée et accompagnée pour soutenir l'équipe et répondre aux besoins. Nous avons pu compter sur leurs présences à plusieurs reprises pour un total de 70 heures.

Sécurité alimentaire

L'Évasion Saint-Pie X offre chaque semaine, avec le soutien de Moisson Québec, une distribution alimentaire aux résidents. Ce service est possible grâce à l'implication de plusieurs bénévoles, soutenus et encadrés par un employé. Cette année, c'est en moyenne 130 ménages par semaine qui ont bénéficié de cette aide alimentaire. Toutefois, il n'est pas rare d'atteindre 145 ménages dans une semaine. Le nombre de ménages est en constante augmentation, comme l'indiquent les données suivantes tirées du « bilan faim ».

Tab. 2 – Évolution des demandes d'aide alimentaire

Mars 2022	Mars 2023	Mars 2024	Mars 2025
150 ménages (489 personnes)	183 ménages (592 personnes)	199 ménages (609 personnes)	203 ménages (661 personnes)

L'Évasion offre également aux résidents la possibilité de participer aux groupes de cuisines collectives. Ce programme permet aux participants de faire de nouveaux apprentissages, de partager des connaissances culinaires, de découvrir de nouvelles recettes et de rencontrer d'autres résidents. Les cuisines collectives contribuent à l'accès à une saine alimentation pour plusieurs familles et personnes vivant seules. Cette année, 15 cuisines collectives ont eu lieu, 38 adultes différents y ont participé.



De son côté, le jardin communautaire a encore été très populaire et a connu de beaux résultats. Nous avons permis à 28 ménages (25 familles et 3 personnes seules) de pratiquer l'agriculture urbaine. Parmi ceux-ci, 12 personnes participaient au projet pour la première fois et 12 nationalités différentes ont été représentées. Chaque participant s'est vu attribuer un espace pour y cultiver les légumes et fines herbes de son choix. Diverses corvées de groupe ont eu lieu : l'épandage du compost, la réception de la nouvelle terre, la réception des plants, etc. Les responsables du projet ont été présents à différents moments pour permettre aux jardiniers de partager leurs trucs, poser des questions et proposer des idées.

Rencontres de groupe

Le milieu offre plusieurs activités aux résidents afin qu'ils puissent participer selon leurs intérêts. Chaque semaine, différents groupes se réunissent au café communautaire (groupe de femmes, cuisines collectives, cuisines du monde, etc.). Ces rencontres permettent de créer des liens avec d'autres résidents, de briser l'isolement, de socialiser, de partager de bons moments et d'apprendre de nouvelles choses.



Tab. 3 – Activités du secteur Vie communautaire

Activités	Nombre de présences 2022-2023	Nombre de présences 2023-2024	Nombre de présences 2024-2025	Nombre d'activités 2022-2023	Nombre d'activités 2023-2024	Nombre d'activités 2024-2025
Distribution alimentaire	5 883	5 922	6427	50	50	50
Friperie	879	963	1041	78	80	77
Cuisines collectives	4	50	66	2	9	15
Groupe de femmes	142	133	93	41	16	14
Ateliers discussion	-	48	31	-	8	4
Activités reconnaissance bénévoles	60	70	75	2	2	2
Cuisines du monde	157	154	154	10	8	8
TOTAL	7685	7398	7887	303	182	170

Afin de faciliter l'accès à des formations et à du soutien pour les résidents du secteur, nous recevons des organismes collaborateurs pour des activités ou des rencontres dans nos locaux : entrevues individuelles pour des démarches d'emploi, rencontres avec des intervenants externes, francisation, etc.

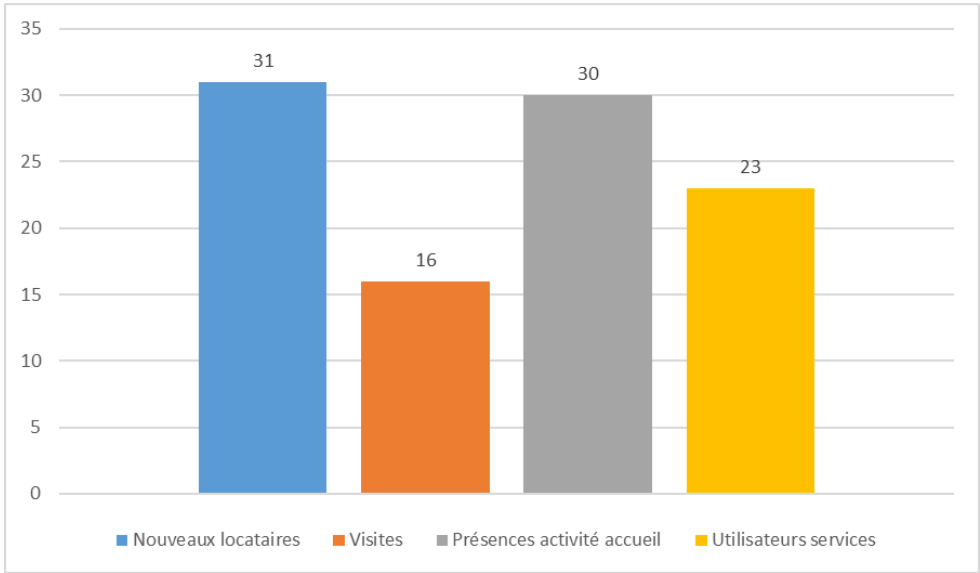
Encore cette année, le projet « Vivre activement dans son milieu » a connu beaucoup de succès. Ce projet visant à faciliter la participation des personnes issues de l'immigration a permis de rejoindre plus de 177 personnes adultes différentes. De ce nombre, 93 personnes participaient aux activités pour la première fois. Provenant de 25 pays, 145 personnes sont issues de l'immigration et 32 personnes sont issues de la communauté d'accueil. Les objectifs du projet sont de favoriser leur participation aux diverses activités offertes dans le quartier Maizerets et de favoriser l'utilisation des équipements de la Ville et la fréquentation des espaces publics, comme les parcs, les bibliothèques, etc. Le manque de connaissance ou de maîtrise du français, la méconnaissance du fonctionnement des institutions et les difficultés à utiliser un ordinateur ne sont que quelques-unes des barrières à l'intégration. Dans l'année, ce sont plus de 57 activités réalisées. 18 activités régulières de marche découverte ont eu lieu dans différents parcs ou lieux publics. Huit (8) cuisines du monde ont permis de mieux connaître des mets d'ici et d'ailleurs et de rencontrer de nouvelles personnes. Quatre (4) comités de femmes ont participé à l'organisation d'activités, comme la soirée de la Journée internationale des droits des femmes. Quatre (4) soirées/discussions interculturelles ont permis des échanges sur différents thèmes, comme prendre soin de soi, les traditions, etc. Onze (11) ateliers d'informations ont été offerts (information sur les impôts, les camps de jour, le renouvellement du bail en HLM, etc.). Douze (12) sorties familiales et culturelles ont eu lieu (raquettes, sortie au musée, plage, visite de l'Assemblée nationale, glissades Myrand, etc.).



Comité de bienvenue

Le comité de bienvenue est composé d'un membre de l'Association des locataires, d'une représentante de l'OMHQ et d'une employée de L'Évasion (secteur vie communautaire). Le comité accueille les nouveaux locataires qui ont emménagé pendant l'année aux Appartements Saint-Pie X. Seize (16) visites à domicile ont été faites afin de leur souhaiter la bienvenue dans le quartier, deux « 5 à 7 » de bienvenue ont réuni 17 personnes. Sur 31 nouveaux ménages, 23 utilisent nos services. Ces occasions de rencontre permettent aux locataires de créer un réseau social, de connaître un peu plus leur milieu de vie et de se familiariser avec l'Association des locataires, l'OMHQ et, bien sûr, L'Évasion Saint-Pie X.

Graph. 1 – Liens avec les nouveaux locataires aux Appartements Saint-Pie X, 2024-2025



Secteur « Famille »

Au cours de l'année 2024-2025, le secteur famille, ainsi que ses de plus en plus nombreux partenaires, ont pu poursuivre et bonifier les activités offertes. Toutes ces activités ont pour but commun de rendre le lien familial sécuritaire et de favoriser le développement global de l'enfant.

Activités réalisées

Des activités thématiques sont offertes aux parents pour leur permettre d'échanger sur les compétences parentales, par exemple dans *Super Parent*. Ces ateliers permettent aux participants de se renseigner sur des sujets comme la parentalité positive avec *Petit grand humain* ou encore sur le système scolaire avec *Ma première journée d'école*.

Le groupe *Mamans koalas*, pour les femmes enceintes, s'est poursuivi encore cette année. Nous avons pu accueillir différents partenaires qui sont venus informer les futures mamans sur des sujets précis, comme l'allaitement, ou encore présenter les services de leur organisme.



Tab. 4 – Activités parents

	Nb activités	Nb participation
Boîte de naissance	20	45
Mamans koalas	17	68
Ma première journée d'école	8	56
Petit grand humain	7	49
Super Parent	8	95

Pour les plus petits et leurs parents, des ateliers de stimulation globale et de renforcement du lien parent-enfant, comme *Mini-kangourou* et *Kangourou*, ont permis à plusieurs parents de passer du temps agréable et stimulant avec leur enfant. Les ateliers *Marmots* continuent aussi d'être offerts. Grâce à un partenariat solide avec les équipes du CIUSSS, nous pouvons à nouveau offrir deux séries d'ateliers par année dans lesquels nous pouvons compter sur la présence d'une orthophoniste pour chaque séance.



Tab. 5 – Activités parents-enfants 0-5 ans

	Nb activités	Nb participation
Espace kangourou	24	132
Pause-café parent	2	111
Marmots	8	100
Nourrir mon bébé	6	84
Libellules	8	88
Fête des nouveaux-nés	1	22

Chaque année, nous offrons plusieurs opportunités aux familles de se rassembler avec nous et entre elles pour connaître de nouvelles activités, vivre des moments positifs en famille et prendre le temps de créer des liens significatifs avec les membres de notre équipe.

Chaque mois, des *repas familiaux* sont organisés, dans lesquels les familles cuisinent ensemble et partagent le repas. Aussi, cette année, nos familles ont pu participer à six *sorties familiales* intéressantes et diversifiées. Nous avons, entre autres, visité la Station de la plage, joué aux quilles et cueilli des pommes.

Tab. 6 – Activités familiales

	Nb activités	Nb participation
Repas familial	8	72
Sorties familiales	6	327

Certaines de nos activités s'adressent aux enfants d'âge primaire. La plus fréquentée d'entre elles demeure l'*aide aux devoirs*. Déjà, la persévérance scolaire se pose comme enjeu. Cette année encore, nous avons pu offrir quatre groupes d'aide aux devoirs et un groupe de *Mots magiques* pour les enfants qui ont besoin d'une aide plus spécifique. Durant les journées pédagogiques, les enfants sont invités à compléter des quêtes épiques dans un parcours d'épreuves de littératie pour favoriser le plaisir de la lecture dans nos groupes de *Lecture & aventure*.

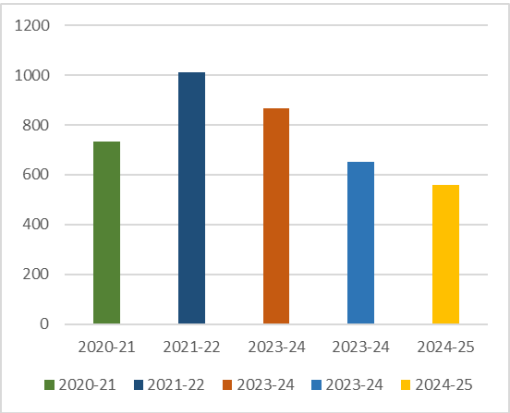
L'école du quartier est en pédagogie un mercredi après-midi sur deux. Durant ces demi-journées, jusqu'à la fin 2024, les enfants participaient à des activités d'éveil scientifique, les *Neurones*. Depuis janvier, les ateliers *Mission crampons* sont offerts à nos groupes. Ce sont des animations de lecture et de création.



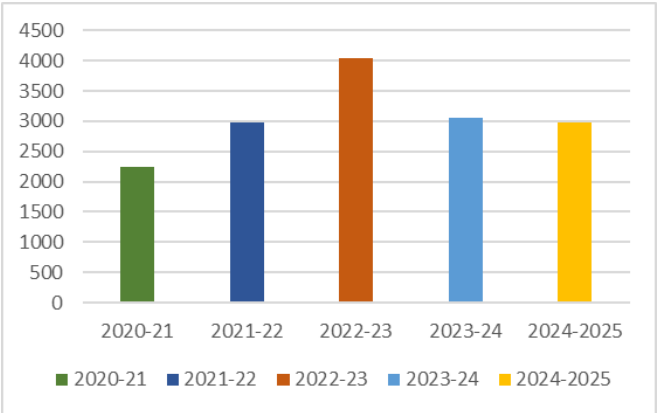
Tab. 7 – Activités enfants 6-12 ans

	Nb activités	Nb participation
Aide aux devoirs	129	894
Neurones/Mission crampons	36	238
Lecture & aventure	9	106

Graph. 2 – Nombre d'activités



Graph. 3 – Nombre de participants



Soutien familial individuel

Les intervenants, au-delà des activités de groupe, répondent quotidiennement à plusieurs demandes individuelles sur des sujets tels que le soutien parental ou familial, les liens avec la DPJ ou l'école, les difficultés personnelles, le soutien lié aux difficultés de la langue, etc. Les interactions ont lieu dans nos bureaux, à domicile ou au gré des rencontres sur le terrain, ou encore sur une base régulière pour certaines familles.

Projets spéciaux et nouveautés

Diverses activités ponctuelles ont eu lieu avec les enfants et aussi avec leurs parents pendant la semaine de relâche, fêtes spéciales ou durant les congés d'été. Au-delà des activités sociales, culturelles, sportives et autres, il faut voir des objectifs d'apprentissage liés au développement global de l'enfant, aux compétences parentales et au développement des personnes.

Comme mentionné plus haut, depuis janvier 2025, grâce à la collaboration de l'Institut canadien de Québec, nous offrons des animations de lecture aux enfants d'âge scolaire. Une intervenante famille de notre équipe est en soutien à l'animatrice de lecture. Ces ateliers comportent aussi une partie créative pour les enfants qui sont invités à créer des histoires, des suites de récits, des images ou des personnages en lien avec le thème. C'est un réel bonheur de voir leur créativité en action.

Activités réalisées en partenariat

Des activités et programmes sont réalisés grâce à la collaboration avec d'autres partenaires également. Avec 1,2,3, Go! Limoilou et l'École de cirque, nous avons réalisé des activités parents-enfants 2-4 ans Matinées Cirque. Les activités réalisées visent la motricité globale ainsi que le renforcement du lien parent-enfant. Notons que le minibus 1,2,3, Go! Limoilou nous visite chaque semaine durant l'été.

Encore cette année, les familles ont pu profiter de deux belles sorties au Musée national des beaux-arts. Cette sortie permet aux participants de voir que le musée peut être une activité familiale. Les enfants peuvent y admirer les œuvres et se les faire présenter. Ils ont ensuite l'occasion de faire leur propre création en lien avec l'exposition qu'ils ont visitée.

Avec l'Institut canadien de Québec, nous avons aussi pu amener des familles visiter la nouvelle bibliothèque Gabrielle-Roy et vivre une animation de lecture personnalisée à notre groupe. Le groupe de familles des Libellules a ainsi pu vivre l'expérience de la bibliothèque avec leurs enfants qui ont des besoins particuliers. En dehors de ce type d'opportunité, plusieurs de ces familles évitent de faire de telles sorties en public par peur de vivre du jugement ou que les installations ne soient pas adaptées. C'est donc avec des sorties comme celle-là que ces familles vivent de beaux moments à l'extérieur de la maison et prennent confiance pour le faire ensuite de manière autonome.

Notre projet *Plumes colorées* a pu se poursuivre durant la période estivale grâce à un partenariat avec la Ville de Québec et le MIFI. Des parents ont pu présenter leur culture à des enfants par le biais de la littérature jeunesse.

Halte-garderie Coccinelle

La halte-garderie, qui commence toujours ses automnes en douceur, fait salle comble les autres saisons. 2024-2025 est une année record en termes de nouveaux enfants intégrés au service. Il s'agit d'un service aux retombées multiples, grandement apprécié dans le quartier. Considérant que l'objectif prioritaire de la halte-garderie est d'offrir un répit aux familles, l'équipe de L'Évasion Saint-Pie X a mis en place différentes stratégies afin d'augmenter et d'adapter ses services pour les participants aux activités de L'Évasion. On peut s'imaginer que le manque de places en garderie a des répercussions sur les familles qui doivent se tourner vers des solutions de rechange.

Nous avons porté une attention particulière à la planification des activités afin qu'elles répondent aux besoins observés chez les enfants, des activités qui ont une portée sur les différentes sphères de développement. Nous privilégions une approche interculturelle, où les éducatrices accueillent souvent des enfants allophones qui fréquentent un milieu de garde pour la première fois. Cette mixité donne lieu à de beaux échanges et apprentissages, tant pour l'équipe que pour les autres enfants.

Tab. 8 – Fréquentation de la halte-garderie

Nombre de familles	Nombre de familles résidentes Saint-Pie X	Nombre d'enfants	Présences totales
106	26	134	1882

Les petits pas de coccinelles

Le projet *Les petits pas de coccinelles*, la continuité du projet pilote pour soutenir le développement et l'intégration des enfants qui ont des besoins particuliers à la halte-garderie, a continué à se structurer au courant de l'année. Ce projet se déploie de plusieurs manières. Les intervenants familles stimuleront les enfants ciblés directement dans les groupes à la halte-garderie, mais aussi individuellement dans un local spécifiquement équipé pour la stimulation et la régulation sensorielle. La collaboration avec les familles et les partenaires institutionnels nous permet aussi d'arrimer nos objectifs d'intervention pour un travail cohérent. Des progrès sont déjà observables au niveau du développement des enfants, mais aussi dans notre lien avec les familles qui se sentent mieux soutenues.



Tab. 9 – Interventions Les petits pas de coccinelles

Nombre d'enfants	Intervention individuelle	Intervention en groupe	Concertation avec intervenant externe
19	67	72	32

Pour l'année à venir, la priorité sera, encore et toujours, de se coller le plus possible aux besoins des familles de notre milieu. Nous devons maintenir les efforts relatifs à la création des liens avec les nouvelles familles, le renforcement d'un réseau social entre les parents, l'augmentation des partages d'héritages culturels, la consolidation du travail avec les partenaires et l'enrichissement des projets qui répondent aux besoins identifiés par les acteurs des milieux avec lesquels nous travaillons.

Secteur « Jeunesse »

Le secteur « Jeunesse » s'est quelque peu modifié dans la dernière année. Même si les 12 à 17 ans demeurent une priorité, la préoccupation pour les 18 à 35 ans s'est élargie. Avec son approche de réduction des méfaits et son accueil inconditionnel, l'équipe rejoint également des personnes plus âgées en situation de vulnérabilité ou d'exclusion. Ce secteur reflète bien la volonté de L'Évasion de s'adapter aux besoins des jeunes et moins jeunes de Saint-Pie X et de Maizerets. Cela signifie la mise sur pied de nouveaux projets visant à élargir l'accompagnement aux jeunes issus de l'immigration et le retour des travailleurs de rue avec un mandat plus large pour faire face aux réalités du quartier.

Spot St-Pie

Le Spot St-Pie demeure le lieu de prédilection des jeunes qui sont présents en grand nombre aux Appartements Saint-Pie X (près de 200 jeunes entre 12 et 17 ans). Le Spot leur permet de se retrouver dans un endroit qui leur ressemble, où ils peuvent vivre des expériences positives, apprendre à vivre ensemble, à donner leur opinion, à mieux se connaître ainsi qu'à mieux connaître les autres. Bref, à être soi-même dans un environnement sécurisant guidé par des intervenants bienveillants et attentifs à la réalité des jeunes et aux multiples enjeux vécus à l'adolescence. Les intervenants jeunesse, au-delà de l'animation du milieu, apportent un soutien individuel selon les besoins présents.

On parle ici d'environ 100 interventions qui visent à soutenir, outiller ou accompagner les jeunes dans leurs défis quotidiens, que ce soit à l'école, dans la famille ou avec les amis. Le nombre de participations aux diverses activités et la présence au Spot démontrent leur réel besoin d'avoir accès à des moments privilégiés pour se réunir entre eux et pouvoir côtoyer des intervenants qui peuvent représenter des adultes significatifs. Des activités sportives, culturelles, artistiques, des sorties, des ateliers culinaires et autres ont été organisés. Malgré un ralentissement de la présence des jeunes à l'aide aux devoirs l'an dernier, cette année, il y a eu 403 participations comparativement à 240 jeunes en 2023-2024.



Les « ados » ont ciblé La Ronde comme activité spéciale de l'été. Ils ont dû faire des activités de financement, 22 jeunes ont participé, soit 12 garçons et 10 filles. Enfin, l'année a été marquée par la présence de plusieurs mentors parmi les différentes activités. Les intervenants jeunesse ont cru bon d'inviter de jeunes adultes auxquels les jeunes pouvaient s'identifier lors de la tenue de certaines activités spéciales. Il y a eu un entraîneur de soccer, une enseignante de danse, un acteur, un metteur en scène et une maquilleuse.

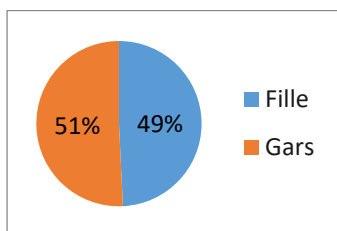
Tab. 10 – Nombre d'activités au Spot St-Pie

Activités	Nombre d'activités
Activités sportives	62
Activités culturelles, artistiques, fêtes, sorties, etc.	19
Activités de cuisine	23
TOTAL	104

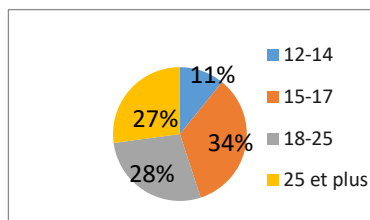
Travail de milieu

Le travail de milieu de L'Évasion Saint-Pie X offre un accompagnement individuel et adapté aux jeunes de 12 à 25 ans qui sont désaffiliés du réseau traditionnel. En offrant un accueil inconditionnel et en adoptant une posture de non-jugement, il est possible de créer des liens significatifs qui pourront faciliter le référencement vers les ressources adéquates lorsque la personne voudra amorcer une démarche. En somme, on va au rythme de la personne, on offre des solutions et alternatives adaptées à ce qui existe déjà et on reste disponible même si les actions de la personne ne vont pas toujours dans le sens souhaité. L'accompagnement met de l'avant les qualités et les valeurs des jeunes et croit en leurs capacités à avoir de l'emprise sur leur vie (pouvoir d'agir). L'approche du travail de milieu demande temps et patience, car elle repose sur la création d'un lien significatif. Les travailleurs de milieu sont présents sur les terrains de Saint-Pie X, les parcs avoisinants et les différents milieux de vie des jeunes. Les travailleurs de milieu sont connus et reconnus par les jeunes qui leur accordent une grande confiance. Ils travaillent en collaboration avec des travailleurs de rue d'organismes alliés.

Graph. 4 – Genre

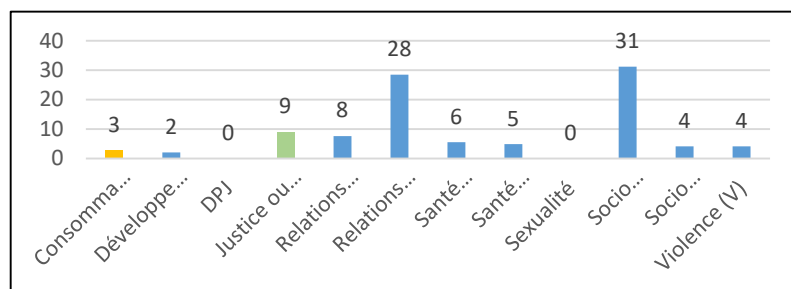


Graph. 5 – Âge



Les personnes accompagnées se retrouvent presque à parts égales chez les garçons et les filles. Les 12 à 14 ans sont moins présents dans ce programme, puisqu'ils sont davantage en lien avec les intervenants du Spot. En revanche, lorsque les 15 à 17 ans délaissent le local des jeunes, ils entrent plus en contact avec les travailleurs de milieu.

Graph. 6 – Problématiques principales (%)



Le contexte socioéconomique difficile et les conflits interpersonnels demeurent, dans cet ordre, des enjeux touchant grandement les jeunes rencontrés. La recherche de logement est une réalité notable et un problème très actuel, tant au niveau sociétal que dans le quartier. Les conflits interpersonnels sont, eux aussi, une réalité touchant les jeunes.

Le projet Passions

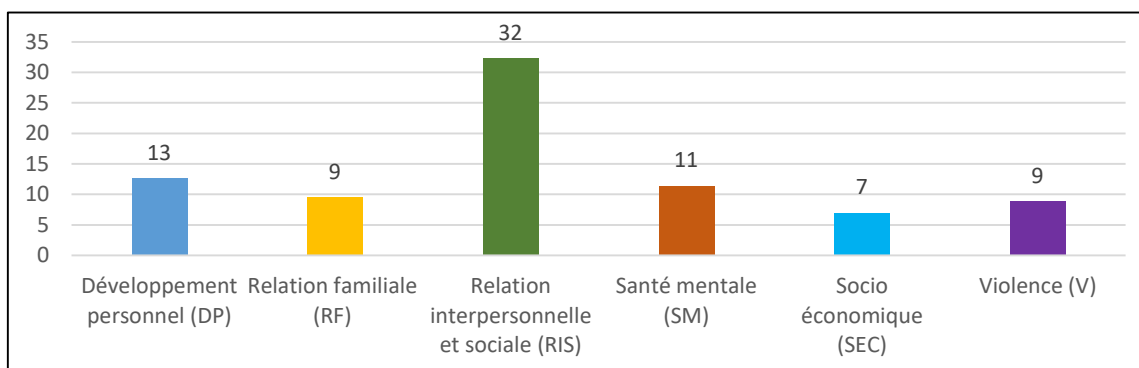
La quatrième année du projet de la prévention par la culture, les arts et les sports a été teintée d'une grande variété d'activités ainsi que de plusieurs changements. Certains projets ont pris une trajectoire différente, comme la création du livre de recettes qui s'est transformée en atelier de cuisine santé. Les ateliers de dessins ont amené le développement d'une création d'une marque de vêtements, du nom d'ORA. Ce fut donc une année mouvementée, constamment portée par les mêmes objectifs : susciter et valoriser les passions chez les jeunes en utilisant les sports, les arts ou la culture, mais aussi développer des facteurs de protection qu'ils pourront transférer dans leur vie d'adulte. L'approche utilisée est la même que le travail de milieu : elle est globale et tient compte du rythme et des besoins des jeunes tout en respectant leurs choix.

Le projet ORA rassemble 10 jeunes (8 filles et 2 garçons) qui développent leur esprit entrepreneurial en s'impliquant dans différents comités, comme le marketing, la gestion des réseaux sociaux, la création artistique et la coordination du projet. Il y a aussi le projet photos impliquant 5 jeunes qui ont eu la chance d'exercer la prise de photos à l'extérieur et en studio professionnel. L'enregistrement sonore au studio musical de l'organisme a permis de rassembler une dizaine de jeunes, et ce projet porte maintenant un nom : Exo rap. Les ateliers de cuisine santé permettent aux participants d'apprendre des recettes saines. Une vingtaine de jeunes ont pu partager un repas à plusieurs moments dans l'année. Enfin, un tournoi de soccer estival a permis à une soixantaine de jeunes de vivre une expérience enrichissante.



Les filles semblent participer davantage aux activités (59%), comparativement à 41% pour les garçons. La tendance s'accroît en ce qui concerne les interventions réalisées par les intervenants avec 66% pour les filles et 34% pour les garçons. La tranche d'âge des 12 à 14 ans est grandement majoritaire avec 75% des participations totales, tandis que celle des 15 à 25 ans équivaut à 25 %.

Graph. 7 – Problématiques principales (%)



Les relations interpersonnelles et sociales ainsi que les relations familiales représentent la majorité des interventions effectuées. Ensemble, on parle de 41% des interventions totales. On peut penser que les liens significatifs (avec les intervenants) qui se créent lors des activités amènent les jeunes à se confier plus facilement à propos de leurs relations. En effet, les activités sont souvent un prétexte à la création de liens et, lorsque les jeunes se sentent en sécurité et écoutés, ils ont tendance à se confier davantage. Enfin, la nature du projet favorise fortement le développement de soi (13%). Concrètement, on priorise les intérêts des jeunes en ayant comme objectif de vivre des expériences positives en se dépassant à travers les projets. Cela augmente l'estime de soi des jeunes et, très souvent, ils développent certaines habiletés qu'ils pourront utiliser dans leur vie future.

Projet interculturel

Le projet « d'initiatives pour la pleine participation des jeunes personnes immigrantes » s'est poursuivi avec ses trois volets : individuel, de groupe et expérientiel.

Le volet individuel offre des accompagnements pour divers besoins personnels, tels que de l'aide pour des démarches administratives, de l'aide afin de renforcer la sécurité financière et l'exploration d'intérêts spécifiques. Le projet rejoint une vingtaine de jeunes en provenance de la Tanzanie, de la Syrie, du Cameroun, de la République Centrafrique, du Burundi, de la Colombie, du Vietnam, du Mali, du Népal et sans oublier le Canada (Québec). Cette diversité amène une dimension interculturelle propice aux objectifs du projet, soit l'intégration à la société québécoise, à la ville de Québec et la pleine participation dans la société d'accueil.

Pour le volet de groupe, les jeunes ont pu bénéficier des 54 activités : pratique de différents sports, soirées de discussions thématiques et cuisines collectives, découvrir le théâtre, assister au Tournoi international de hockey pee-wee, visiter la ville de Québec avec l'organisme Découvre ma cité ainsi que visiter le Salon de l'auto. Ils ont assisté à une présentation sur la mobilité durable organisée par Accès transports viables et le groupe de femmes a inclus l'art dans de nombreuses rencontres.

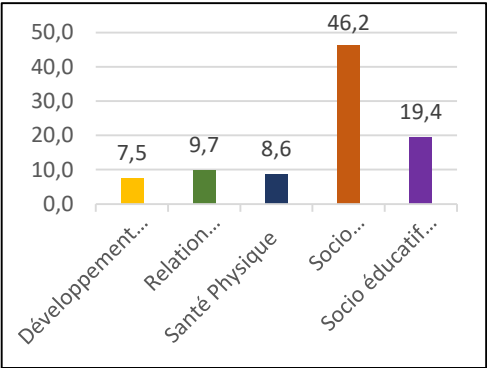


Toujours en visant d'engager les personnes dans des actions concrètes afin qu'elles puissent poursuivre de manière autonome dans le futur, le volet expérientiel a permis de rejoindre une dizaine de jeunes. Il y a eu l'implication au jardin du Bassin Louise, du bénévolat à la distribution alimentaire de L'Évasion Saint-Pie X et la participation active à un camp entrepreneurial à l'Université Bishop.

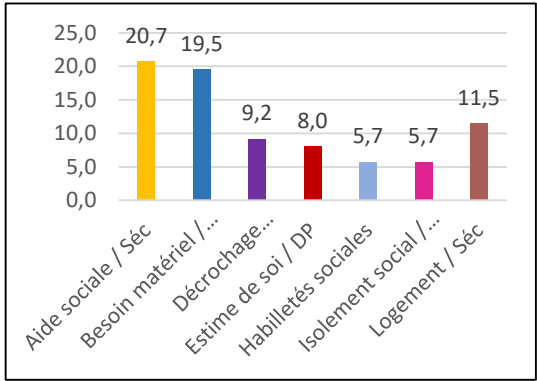
Tab. 11 – Volets du projet interculturel

Volets	Nombre de participants
Volet individuel	20
Volet de groupe	30
Volet expérientiel	10

Graph. 8 – Catégories principales (%)



Graph. 9 – Principales problématiques (%)



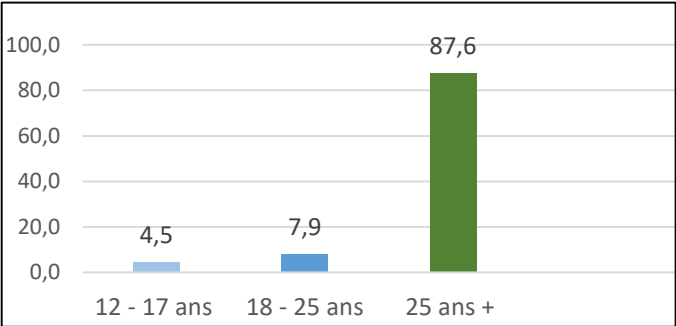
Pour ces deux graphiques, la catégorie socioéconomique (46,2%) est prédominante. Plusieurs jeunes nomment avoir besoin d'aide avec leurs besoins de base. Ils ont de la difficulté à payer leur loyer, à se nourrir adéquatement, à payer leur transport, etc. Ils font donc appel aux intervenants afin d'obtenir de l'aide ou du soutien, connaître les ressources et leur fonctionnement. Le décrochage scolaire et les

difficultés scolaires sont également importants et préoccupants. Ces difficultés sont intimement liées aux défis que rencontrent les jeunes avec le français.

Travail de rue

Le projet « Pour bâtir des communautés plus sécuritaires » peut compter sur une équipe de travailleurs de rue et de pairs aidants. L'intervention se déploie à tout le quartier Maizerets et aux secteurs avoisinants tout en étendant les plages horaires de disponibilités. Implanté depuis janvier 2024, nos collaborations se sont étendues auprès d'organisations communautaires, institutionnelles et privées en tous genres. Ces nombreux partenariats ont permis de renforcer nos liens avec la communauté, d'accroître nos connaissances du milieu et ainsi d'élaborer des trajectoires de services pertinentes. Ce nouveau projet est complémentaire à nos actions auprès du milieu et a contribué à parfaire nos connaissances sur les nombreux besoins non répondus de gens vulnérables. Nous avons pu accompagner les personnes dans plusieurs sphères de leur vie : la stabilité résidentielle et financière, la consommation sécuritaire, la gestion d'émotions et la réinsertion sociale, la sécurité alimentaire, etc., comme démontré dans le graphique plus bas. Les personnes rencontrées vivent souvent de la précarité concernant leurs besoins de base, et une bonne proportion sont en situation d'itinérance.

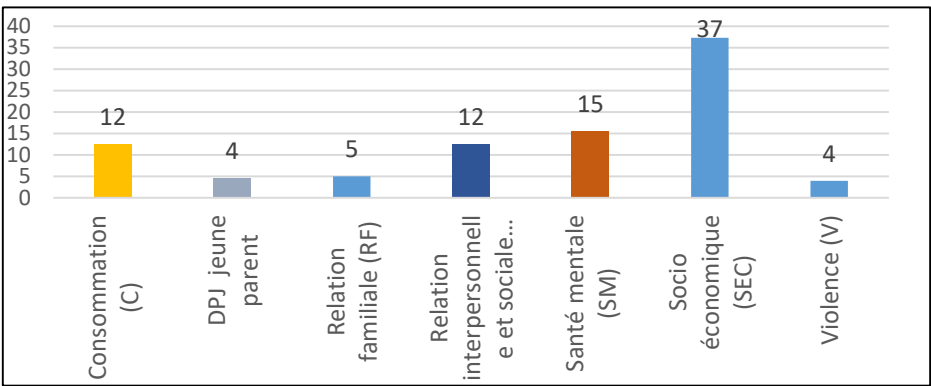
Graph. 10 – Âge (%)



Ce fut une année très mouvementée pour les travailleurs de rue et les pairs avec 565 interventions. Les personnes rejointes sont majoritairement âgées de plus de 25 ans. On peut penser que le peu de ressources disponibles pour cette tranche d'âge fait en sorte que les gens ne savent pas où se diriger lorsqu'ils vivent une situation difficile. Plus encore, les personnes rejointes sont majoritairement des hommes âgés de plus de 35 ans (54%). Lorsqu'on est un homme et que nous avons plus de 35 ans, la liste des

ressources d'aide s'amenuise davantage. Ceci peut expliquer pourquoi le travailleur de rue ou les pairs se font solliciter plus fréquemment par ces personnes.

Graph. 11 – Problématiques principales (%)



Vie associative et démocratique

Le conseil d'administration (CA) de L'Évasion a poursuivi son mandat afin d'assurer une gestion saine et dynamique de l'organisme. Les trois comités du CA, le comité gouvernance, le comité des finances et le comité stratégies, sont en action en fonction des priorités du plan d'action. Les travaux des comités ont mené à l'adoption de la nouvelle planification stratégique 2025-2027 et à des réflexions sur des changements prévus au sein de l'organisme, notamment durant l'année du 30^e anniversaire.

Les enjeux prioritaires des prochaines années :

- Une offre de services en lien avec les besoins, notamment le vivre ensemble et la prévention de la négligence et de la violence;
- Une équipe avec une communication efficace qui allie compétence, expérience et plaisir;
- Un organisme structuré et proactif qui s'appuie sur un financement adéquat et stable;
- Un organisme présent dans la communauté et reconnu pour son expertise.

Le recrutement et l'intégration de personnes pouvant soutenir les priorités du CA est un défi important.



Au 31 mars 2025, le CA était composé de :
Julie Thomassin, présidente et membre du comité gouvernance
Katherine Robert, vice-présidente et membre du comité stratégies
Annie-Claude Lachance, secrétaire et membre des comités gouvernance et stratégies
Marial Kiemde, trésorier et membre des comités finances et gouvernance
Odette Lefrançois, administratrice et membre du comité stratégies
Roxanne Vézina, administratrice

Les membres sont également appelés à représenter l'organisme lors d'évènements ou de rencontres avec des partenaires et des bailleurs de fonds. Cet engagement bénévole est important pour la vie démocratique de l'organisme ; nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont accepté cet engagement auprès de L'Évasion durant l'année. Merci à Gabriel Montgrain pour sa présence durant une partie de l'année. Leur présence et l'intérêt démontré pour le quotidien de l'organisme sont un apport indispensable.

Tab. 12 – Heures d'implication des membres du CA

Activités du CA	Nombre d'heures
Réunions du CA (9)	83
Lectures, préparation des rencontres, rédaction et correction de documents	136
Représentations	12
Travaux et réunions (11) des comités du CA et des comités ad hoc	79
TOTAL	310 heures

Notre organisme a également tenu une assemblée générale annuelle en juin 2024 à laquelle 38 personnes étaient présentes (membres actifs, résidents non membres, partenaires, membres employés).

Bénévolat

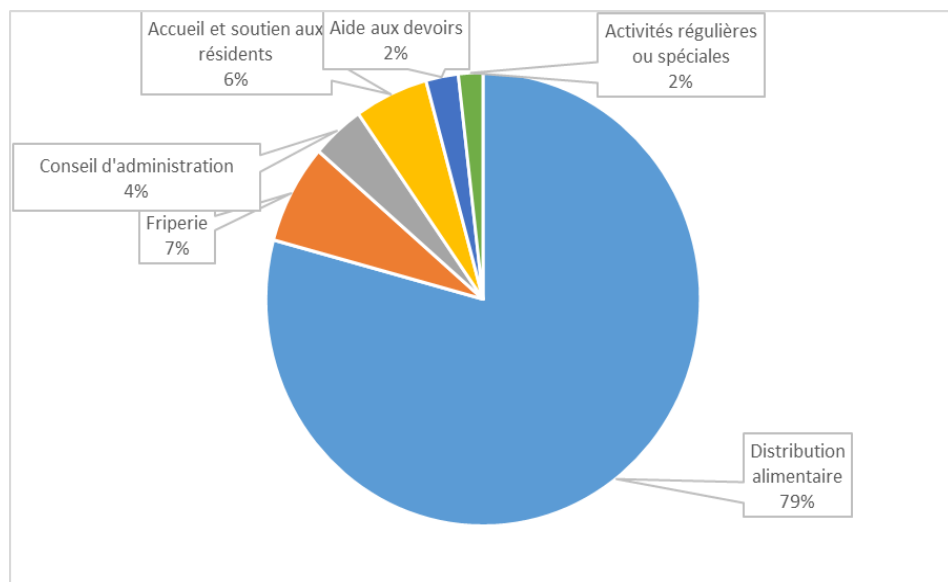
L'implication bénévole est indispensable et importante pour L'Évasion Saint-Pie X, sans quoi plusieurs programmes n'existeraient pas, et ce, depuis la création de l'organisme. Les bénévoles sont intégrés et soutenus en fonction du *Guide de gestion des ressources bénévoles* et de la Charte présentant l'engagement des bénévoles.

Nous retrouvons plus de 100 bénévoles différents durant l'année, dont un noyau stable de 60 à 70 personnes de 12 à 75 ans. Nous les retrouvons dans tous les secteurs de l'organisme pour des tâches autant ponctuelles que récurrentes, une équipe des plus précieuse!

Nous retrouvons des bénévoles :

- Au conseil d'administration
- À la distribution alimentaire et à la livraison de denrées
- À la friperie
- À la préparation de repas, de collations
- À l'organisation des locaux
- À l'aide aux devoirs
- Au soutien informatique et audiovisuel
- À la rédaction et à la correction de documents
- À l'accueil de l'organisme
- Au soutien de démarches administratives individuelles

Graph. 12 – Heures de bénévolat 2024-2025



Pour 2024-2025, ce sont **7 874 heures** qui ont été comptabilisées en temps bénévole. Une diminution par rapport à l'an dernier (4%) malgré une augmentation importante (11%) du côté de la distribution alimentaire. Ce constat ne fait qu'illustrer la croissance des difficultés des ménages à contrer l'insécurité alimentaire.

Certes, des contributions nous échappent, mais ce qu'il faut retenir, c'est que le bénévolat à L'Évasion Saint-Pie X se porte bien, et des jeunes contribuent de plus en plus. Sans cette importante contribution, des services entiers ne pourraient être offerts.

En souhaitant que chacun se reconnaisse et reçoive cette présentation comme un remerciement sincère à l'implication et à l'engagement, que le temps se compte en minutes, en semaines ou en années, merci d'être là!

Équipe

Les actions et les activités présentées dans ce rapport n'auraient jamais pu être réalisées sans l'implication de plusieurs dizaines de personnes, salariées ou bénévoles. Chacun et chacune, avec ses talents particuliers, fait une différence, chaque jour, dans la poursuite de la mission de L'Évasion Saint-Pie X. Nous avons la chance de pouvoir compter sur des personnes aux profils et aux expertises diversifiés, et c'est une grande richesse.

L'obtention de nouveaux projets, même si ce n'est pas l'idéal pour la stabilité, a permis d'agrandir l'équipe famille pour y ajouter des ressources permettant un soutien plus individuel à des enfants et familles de la halte-garderie, comme mentionné précédemment. L'équipe jeunesse a pu consolider, pour l'instant, le travail de rue par la présence d'un travailleur de rue et de pairs aidants. La formule de pair-aidance est en évaluation, les personnes visées par cette approche sont parmi les plus exclues des différents réseaux, ce qui présente des défis importants. Soutien à la mission ou projets, le fait est que le travail ne manque pas et l'organisme met tout en œuvre pour s'adapter, la liste des membres de l'équipe permet de le constater.

Au 31 mars 2025, l'équipe était composée de :

Administration Thérèse Richer, directrice générale
Renée Turgeon, adjointe administrative



Secteur jeunesse Jean-Philippe Gagné, coordonnateur
William Beaulieu, travailleur de milieu
Marc-Anthony Pedneault, travailleur de milieu
Marc-Antoine Larouche, intervenant de milieu, volet interculturel
Marianne Eichelbrenner, stagiaire et intervenante jeunesse
Kelly Tremblay, stagiaire
Marilyne Thibaudeau, animatrice-intervenante jeunesse
Magnefique Nirarukundo, animatrice-intervenante jeunesse
Alexandre Gagnon, animateur-intervenant jeunesse
Keven Roy, travailleur de rue
Karine Girard, paire-aidante en travail de rue
Jean Sirois, pair-aidant en travail de rue

Secteur famille Claudel Belzile-Méthot, coordonnatrice
Ryllenie Muniz, intervenante famille
Alexandre Bourget-Sergerie, intervenant famille
Marilyn Huot, intervenante famille
Marilyn Giasson, éducatrice halte-garderie
Christine Lubingo, aide-éducatrice halte-garderie
Rosianne Smith, intervenante famille
Berenyce Lopez Pichardo, aide-éducatrice sur appel

Secteur vie communautaire Sonia Blouin, coordonnatrice
Jasmine Turcotte-Vaillancourt, intervenante de milieu
Emmanuelle Grégoire, agente interculturelle
Mira St-Gelais-Grenier, intervenante de milieu
Armelle Lionelle Essebe Ntomba, stagiaire
Serge Lachance, responsable à la distribution alimentaire et au soutien technique
Frédéric Gagnon, soutien à la distribution alimentaire
Jean Fradet, soutien à la distribution alimentaire

Ont été présents durant l'année :

Sarah-Eve Brodeur, Victoria Champagne, Simon Deroy, Rosanne Dussault, Adèle Gingras, Élisabeth Guilbault, Virginie Grenier, Élisabeth Jomphe, Lina Munoz, Denis Michel Pelletier Taillon, Julien Richard, Véronique St-Pierre, Samira Zacharia.



Formation et ressourcement

La formation et le ressourcement pour les employés et les bénévoles sont d'excellentes façons de développer et de maintenir le dynamisme dans le milieu. L'Évasion souhaite être à l'affut des occasions d'apprendre et de se développer pour les personnes impliquées.

Tab. 13 – Formations et ressourcement

	Thèmes	Présences	Heures
Formations, colloques, conférences, webinaire, symposium	Thématiques spécifiques : demandeurs d'asile, Elan famille, Connection Wabi Sabi, trouble de la personnalité, introduction à l'intervention en situation de négligence, intégration d'enfants allophones, parentalité et attachement, Le développement global de l'enfant, Le rôle éducatif de l'éducatrice, La santé et la sécurité en halte-garderie, Collaborer avec les parents, Intégration dans les bars, Travail de rue 2.	39	90
	Journées thématiques : forum des organismes associés à Centraide sur le recrutement et l'engagement RH, colloque AHGCQ sur les approches en petite-enfance, services et références en périnatalité pour les femmes immigrantes, Colloque sur la prévention de la criminalité : violence chez les jeunes, Matinée des tout-petits.	9	63
	Approches, interventions, ressourcement : intervention par les forces, intervention en interculturel, travail de rue en partant, Qui prend soin de qui.	22	143
	Gestion des ressources humaines et organisationnelle : recrutement d'étudiants au doctorat.	1	1
	Modifications de lois et règlements, gestion d'organisations, conformités : RCR (général et petite enfance).	4	48
	TOTAL	75	345

Le défi du recrutement et de la rétention des ressources humaines est un enjeu qui persiste, mobilisant temps et énergie. Le CA demeure vigilant afin d'offrir des mesures qui favorisent le bien-être des membres de l'équipe, tant par des outils de travail que par des politiques soucieuses de la santé globale.

L'équipe a tenu sa journée annuelle de bilan et perspectives et une autre rencontre visant l'élaboration des moyens du plan d'action 2025-2027. L'équipe a tenu 12 réunions de planification mensuelle et 22 réunions cliniques pour approfondir les stratégies à mettre en place pour soutenir les personnes. Les coordonnateurs et la direction ont tenu 22 rencontres de gestion. Les collègues d'un même secteur tiennent également des rencontres de planification sur une base régulière. La circulation de l'information est un élément incontournable et crucial pour assurer la cohérence des actions, la cohésion de l'équipe et l'entraide entre tous et toutes, et la mise en place d'outils communs y contribue fortement.

Représentation et concertation

Si notre organisme est partie prenante des Appartements Saint-Pie X, il n'est pas le seul à soutenir des actions dans le milieu. L'Évasion, dans sa volonté d'être bien ancré dans son milieu, travaille à consolider des liens avec des organisations tant communautaires, institutionnelles que privées. Durant la dernière année, nous avons amorcé une réflexion sur ces partenariats qui se veulent de plus en plus nombreux, et le tableau 14 ne reflète certainement qu'une partie de la réalité. Plusieurs organisations s'intéressent à Saint-Pie X, et c'est tant mieux. Nous devons maintenant évaluer où nos actions sont les plus porteuses en fonction des besoins identifiés, de notre plan d'action et de l'énergie que nous avons à y consacrer.

La Table des partenaires de Saint-Pie X, où nous investissons beaucoup de temps, a pris un virage très intéressant dans la dernière année en priorisant trois volets : le vivre ensemble, la prévention de la négligence et de violence. À partir de ces trois comités, des actions et des collaborations se mettent en place et nous espérons voir des résultats durant l'année 2025-2026.

Tab. 14 – Concertations, collaborations et représentations

Types de rencontres	Nombre d'heures consacrées aux rencontres
Tables de concertation et regroupements	134
Comités de travail	56
Concertation pour des projets collectifs	44
Rencontres d'échanges et de discussion	146
Présences à des évènements et représentations	132
TOTAL	512

L'Évasion Saint-Pie X est donc membre de plusieurs tables, regroupements et comités, qu'ils soient ponctuels ou permanents. Ces occasions sont des opportunités d'échanges avec des partenaires et favorisent le développement de collaborations qui permettent des actions que seuls, il serait difficile de soutenir. Plusieurs projets ont d'ailleurs été appuyés par différentes organisations, et les bénéfices de ces alliances s'observent dans l'ensemble de l'organisme. La motivation commune est de travailler ensemble à l'amélioration des conditions de vie et de développement des personnes du secteur.

La concertation, c'est également un moyen efficace d'éviter de mettre de l'énergie sur des choses qui existent déjà, favorisant ainsi la mise en place de projets ou de programmes qui visent à combler des trous de services.

Financement et développement

Une nouvelle planification stratégique a été adoptée par le conseil d'administration après plusieurs rencontres d'échanges au sein de l'équipe, avec le CA et les nombreuses observations et interactions sur le terrain réalisées quotidiennement. Cette planification 2025-2027 met l'accent sur les personnes, les ressources humaines, l'organisme en interne et ses interactions avec la communauté. Elle permet également de constater le dynamisme de l'équipe et sa volonté constante de bien comprendre les besoins pour y répondre au mieux de nos capacités.

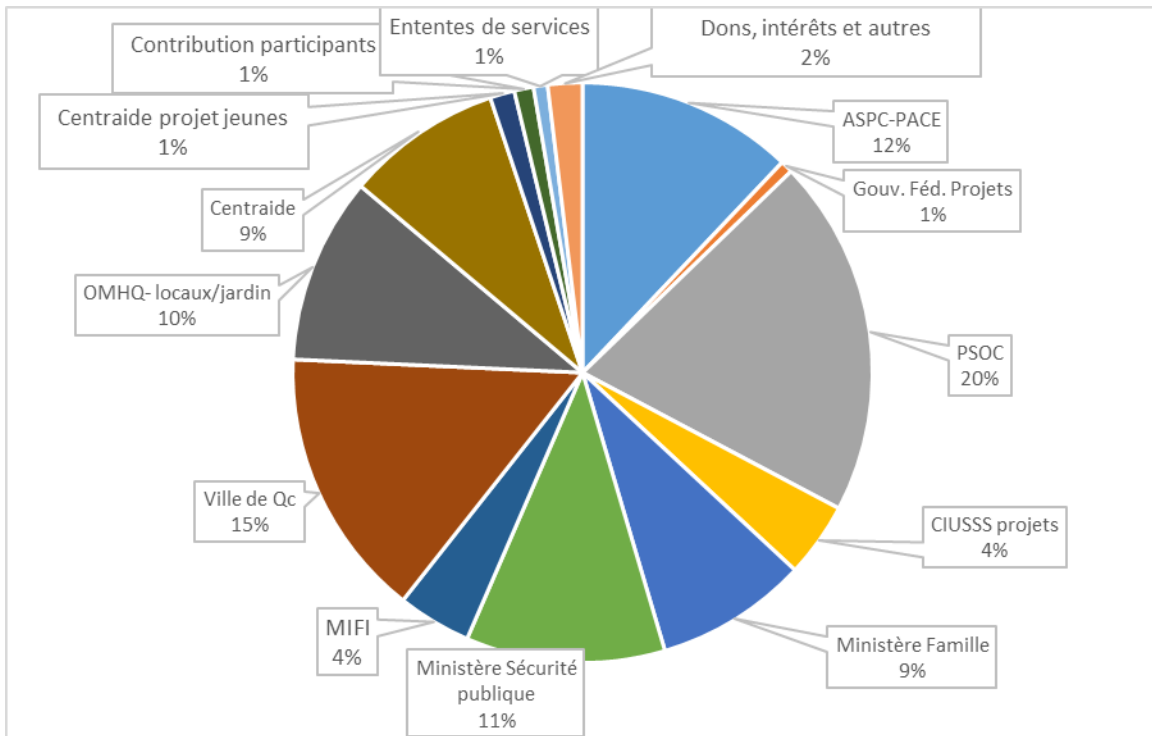
	Enjeux	Orientations stratégiques
Les personnes	Une offre de services en lien avec les besoins, notamment le vivre ensemble (mixité) et la prévention de la négligence et de la violence.	S'assurer d'une lecture actualisée des diversités et des besoins. S'assurer que l'offre corresponde à la mission et à la capacité des ressources humaines et financières.
Les ressources humaines	Une équipe avec une communication efficace qui allie compétence, expérience et plaisir.	S'assurer d'être compétitif et attractif quant aux conditions et au climat de travail.
L'organisme... en interne	Un organisme structuré et proactif qui s'appuie sur un financement adéquat et stable.	S'assurer d'une structure organisationnelle efficace.
dans la communauté	Un organisme présent dans la communauté et reconnu pour son expertise.	Faire rayonner l'organisme par ses actions et implications.

La planification fait une place à un certain renouveau puisque, profitant du 30^e anniversaire de l'organisme, elle prévoit un changement de nom et d'image. Des changements administratifs sont également identifiés comme nécessaires pour garantir un suivi rigoureux de la gestion financière (suivi financier par projet) et des actions posées au quotidien (base de données).

Du côté du financement, un constat demeure : la proportion du financement à la mission représente une proportion en décroissance constante du budget, soit 39% (49% en 2021-2022). Cela signifie que l'organisme, pour remplir sa mission et répondre le mieux possible aux besoins, doit réaliser de nombreuses démarches pour obtenir du financement supplémentaire et répondre aux exigences administratives de chacun. Plus de 40 dépôts de demandes et rapports ont été faits durant l'année, en plus d'une vingtaine de rencontres avec les différents bailleurs de fonds. Ces efforts nous permettent d'avoir une équipe qui se rapproche de plus en plus de nos besoins, malheureusement basée sur l'obtention de projets avec l'incertitude que cela représente. Le défi de recrutement de ressources humaines est une réalité bien connue, que le fonctionnement par projet ne facilite pas. Cependant, certains projets nous permettent de développer notre expertise ou de tester des approches : soutien de tout-petits avec des besoins différents, travail de rue ou implication de pairs aidants.

Des contributions nous arrivent également de partenariats pour du matériel ou des activités, comme des produits d'hygiène féminine, des vélos, des inscriptions à des activités, des visites et activités culturelles, etc. Dans tous les cas, ces contributions sont redirigées vers les personnes du milieu.

Graph. 13 – Portrait des revenus et contributions 2024-2025



La lecture des *États financiers audités au 31 mars 2025* nous permet de constater que l'organisme est en bonne santé financière, le tout grâce à des projets, ce qui fragilise tout de même la consolidation de certains services.

Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs

Un organisme communautaire ne saurait exister ou se développer sans le soutien financier de plusieurs bailleurs de fonds et la collaboration d'organisations, qu'elles soient communautaires, institutionnelles ou privées. Les valeurs communautaires s'expriment dans de multiples solidarités et alliances, merci pour le soutien et la solidarité!

Les bailleurs de fonds

- Agence de la santé publique du Canada
- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
- Député Sol Zanetti / Support à l'action bénévole
- Développement social Canada (Emplois d'été)
- Fonds Marie-Bélanger
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Ministère de la Famille
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Ministère de la Sécurité publique
- Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ)
- Projet Lotus (périnatalité)
- Ville de Québec, Arrondissement de La Cité-Limoilou

Les partenaires et collaborateurs

Milieu politique

- Julie Vignola, députée fédérale de Beauport-Limoilou
- Sol Zanetti, député provincial de Jean-Lesage
- Claude Villeneuve, conseiller municipal du district Maizerets-Lairet

Milieu institutionnel

- Centre Louis-Joliet – Éducation des adultes
- CIUSSS de la Capitale-Nationale / TS de proximité, organisateurs communautaires et intervenants
- École des Jeunes-du-Monde
- Musées : de la civilisation et des Beaux-Arts
- OMHQ / équipe de la gestion des milieux de vie
- Université Laval
- Ville de Québec, Service de la culture et du patrimoine

Milieu communautaire et associatif

- Allaitement Québec
- Association des locataires des Appartements Saint-Pie X
- Arbre de Noël des pompiers de Québec
- Bénévoles d'Expertise
- Centre Mgr-Marcoux
- Centre multiethnique de Québec
- Centre d'action bénévole de Québec
- CPE La Courtepoinette/Pomme Cannelle
- Collectif Les Accompagnantes
- École de cirque
- Institut canadien de Québec
- Libre Emploi
- Moisson Québec
- Opération Père Noël
- Projets Bourlamaque
- Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ)
- RAP jeunesse
- Re-Fa-Vie
- Travail de rue, actions et initiatives communautaires jeunesse (TRAIC)
- TRIP jeunesse
- Vélo Nord-Sud
- Vide ta sacoche



Tables de concertation et regroupements

- Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Alliances pour la sécurité alimentaire Limoilou
- Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec (ATTRueQ)
- Initiative 1,2,3 GO! Limoilou
- Le Garage, Centre social autogéré de Maizerets
- Projet Immigration-Petite-enfance-Capitale-Nationale (IPECN)
- Mobilisation des porteurs des droits de l'enfant
- Le Portail
- Table en périnatalité
- Regroupement des cuisines collectives
- Regroupement des organismes communautaires famille – région 03
- ROC 03
- Table d'Actions Préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJQC)
- Table des partenaires (Appartements Saint-Pie X) et tous ses membres

Mot de la directrice générale : perspectives 2025-2026

L'expression « une année de grands changements » est souvent utilisée, voire galvaudée. Mais, je pense pouvoir affirmer que pour L'Évasion Saint-Pie X, c'est une grande vérité qui pourra se vérifier rapidement.

L'organisme s'est doté d'une nouvelle planification stratégique qui met la table au développement de moyens pour aller plus loin dans le soutien aux personnes des Appartements Saint-Pie X, mais également des secteurs environnants. L'Évasion Saint-Pie X élargit sa réponse aux besoins, tant pour les tout-petits que pour les personnes issues de l'immigration, que celles vivant des situations d'itinérance ou à risque de perdre leur logement. Nous allons plus loin dans les moyens que l'on se donne pour faire une différence dans le développement des enfants comme dans le soutien aux familles qui rencontrent des défis en tous genres.

Le  anniversaire, une occasion que l'organisme saisit pour changer de nom et d'image afin d'afficher une plus grande ouverture au quartier et une représentation plus juste de sa mission. Il n'est pas question de renier l'histoire, au contraire, nous allons la célébrer et s'appuyer sur toutes ces années de construction pour continuer à avancer avec et pour les gens du quartier. Cela dit, un tel anniversaire ne serait pas digne de ce nom sans des célébrations, et nous comptons sur l'implication des jeunes d'âge et de cœur pour faire de ce  anniversaire une année festive et de reconnaissance sous des formes des plus variées. Merci à toutes les personnes qui s'impliquent dans les différents comités pour rendre tout cela possible.

Plusieurs autres changements sont à l'ordre du jour, qui toucheront davantage l'organisation du travail, pour s'adapter à l'évolution de l'organisme qui a connu une croissance importante ces dernières années. Ce développement s'appuie surtout sur des projets; ce n'est pas l'idéal ni ce que nous revendiquons, mais c'est la réalité. Nos outils de compilation, activités autant que comptabilité, rendent complexes la gestion par projet. Ces changements ne seront pas apparents dans nos interventions quotidiennes, sauf pour ce qui est de perdre patience avec les nombreux rapports annuels ou semi-annuels, et même davantage.

Plusieurs projets obtenus dans les deux dernières années nous incitent à nous questionner sur nos pratiques. Nous avons développé des services pour les enfants rencontrant des défis, pour les jeunes issus de l'immigration ou encore une intervention par les pairs. Il faut maintenant prendre le temps d'évaluer la portée des différents projets ou approches afin de prévoir la suite de ces belles expériences, basées notamment sur des projets pilotes dont l'avenir est incertain.

Je termine en remerciant la grande équipe de L'Évasion Saint-Pie X, et plus particulièrement les membres du CA et de l'équipe de coordination, sans qui l'organisme ne serait pas ce qu'il est. Tout ce beau monde s'investit énormément pour le milieu, ce qui permet de croire que cette année 2025-2026 sera mémorable à plus d'un point de vue!

Bon  anniversaire!

Thérèse Richer
Directrice générale

Liste des acronymes

AGA :	Assemblée générale annuelle
AHGCQ :	Association des haltes-garderies communautaires du Québec
ASPC :	Agence de la santé publique du Canada
CA :	Conseil d'administration
CIUSSS-CN :	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
CLSC :	Centre local de services communautaires (intégré au CIUSSS)
CPE :	Centre de la petite enfance
CRISA :	Comité régional intersectoriel en sécurité alimentaire
DSP :	Direction de la santé publique
HLM :	Habitation à loyer modique
MIFI :	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
OMHQ :	Office municipal d'habitation de Québec
PACE :	Programme d'action communautaire pour les enfants
PSOC :	Programme de soutien aux organismes communautaires (administré par le CIUSSS-CN)
PV :	Procès-verbal
SCEF :	Soutien à la création d'environnements favorables (anciennement SIPPE : Services intégrés pour la périnatalité et en petite enfance)
TM/TR :	Travailleur de milieu/travailleur de rue
TAPJ :	Table d'actions préventives jeunesse

