



Rapport annuel

2022-2023

Table des matières

Mot de la présidente du conseil d'administration	3
Un brin de présentation	4
Secteur « Vie communautaire »	6
Secteur « Famille »	10
Secteur « Jeunesse »	15
Vie associative et démocratique	20
Bénévolat	21
Équipe	22
Représentation, concertation et communication	24
Financement et développement	26
Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs	28
Mot de la directrice générale : perspectives 2023-24	29
Liste des acronymes	30

Note aux lecteurs : Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

Mot de la présidente du conseil d'administration

Voici le moment de prendre un temps d'arrêt et apprécier ce qui a marqué l'année 2022-2023 à L'Évasion Saint-Pie X. Ce rapport annuel dresse le portrait de l'ensemble des services qui ont été offerts. Il est indéniable que l'année a été bien remplie. Le quotidien de l'équipe est toujours très intense, les besoins du milieu étant nombreux. Et à cela, de nouveaux projets se sont ajoutés. On peut imaginer les grandes capacités d'adaptation et la créativité de l'équipe.

Après plus de 4 ans d'implication à titre d'administratrice, dont cette année comme présidente du conseil d'administration, je ne peux passer outre le fait que j'ai toujours eu à cœur la mission de L'Évasion Saint-Pie X et des personnes pour qui et avec qui l'organisme se déploie. L'Évasion avait été mis sur pied à la demande du milieu et avec le milieu, il y a près de 30 ans, dans un contexte de partenariat, dans lequel j'ai été particulièrement impliquée. Je suis impressionnée et fière de l'évolution de L'Évasion, après toutes ces années d'évolution et de développement.

Le conseil d'administration dresse un bilan très positif de son travail. Il est satisfait de s'être doté d'une politique de gouvernance, qui devient l'assise pour continuer à assumer une saine gestion de l'organisme. Le conseil a tenu des rencontres statutaires, auxquelles les membres du conseil ont participé de façon dynamique et avec beaucoup d'assiduité. Cette année, le fonctionnement en comités de travail (finances, stratégies, gouvernance) nous a à nouveau convaincus que c'est efficace et favorable à l'implication de chacun des membres du conseil.

Le conseil d'administration est attentif aux défis actuels quant au recrutement et au maintien de la main-d'œuvre. Il est soucieux d'offrir son soutien et de mettre en place des mesures pour favoriser la stabilité et le bien-être de l'équipe. Le conseil apprécie le travail de collaboration étroite avec notre directrice générale, qui s'établit sur le mode de la transparence et de la confiance. La communication, la collaboration et le soutien présents entre chacun des secteurs d'activités (Vie communautaire, Famille, Jeunesse) ont favorisé la réalisation et la réussite de la somme impressionnante d'activités, de projets et d'interventions. Notons que l'équipe est à l'affût de toutes les opportunités pour susciter et soutenir l'implication des personnes du milieu. Il est clair que les nombreux bénévoles, très engagés, contribuent à faire de L'Évasion Saint-Pie X ce qu'il est devenu. Soulignons également que l'appui des différents partenaires avec qui l'organisme travaille est d'une grande importance.

À votre tour, maintenant, de prendre connaissance de ce rapport annuel et de constater l'ampleur du travail réalisé et l'engagement, la collaboration et le dynamisme qu'on y retrouve. Un merci sincère à chacun et chacune d'entre vous, quel que soit votre implication, votre soutien ou votre contribution, car c'est ensemble qu'on peut faire une grande différence.

Julie Thomassin, présidente

Un brin de présentation

Dans une optique du développement du pouvoir d'agir, L'Évasion Saint-Pie X intervient prioritairement aux Appartements Saint-Pie X auprès des familles dans toutes leurs diversités afin de favoriser la santé et le mieux-être ainsi qu'une appropriation de leur milieu de vie.

Bien qu'ayant vu le jour en 1992, c'est à l'automne de 1995 que L'Évasion devient officiellement un organisme à but non lucratif desservant les résidents des Appartements Saint-Pie X et leur communauté environnante.

Afin d'assumer pleinement sa mission, L'Évasion Saint-Pie X est ancré dans son milieu. Nos actions sont basées sur nos valeurs :

Confiance

- ✓ Dans le potentiel des gens ;
- ✓ Dans la mission de l'organisation ;
- ✓ Dans notre approche et nos façons de faire.

Engagement

- ✓ Auprès des partenaires et des collaborateurs ;
- ✓ À offrir un service professionnel, de qualité et adapté ;
- ✓ Auprès de l'organisation en tant que salarié, bénévole, membre.

Rigueur

- ✓ Dans l'exécution de nos tâches ;
- ✓ Dans notre capacité à nous analyser et à ajuster nos pratiques ;
- ✓ Dans la mise en place d'une démarche cohérente et structurée ;
- ✓ Dans l'évaluation qualitative et nos actions.

Heures d'ouverture

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30. Plusieurs activités et programmes sont réalisés en soirée ou la fin de semaine. Pour suivre l'horaire de nos activités, consultez la [page Facebook](#) ou le [site Internet](#).

Adresses

1841, rue Désilets
Québec (Québec) G1J 1A7

www.levasionstpiex.org

courrier@levasionstpiex.org



Situées au nord du quartier Maizerets, sur un territoire d'un peu moins d'un kilomètre carré, ces habitations comprennent 446 logements où vivent principalement des familles ainsi que des ménages composés de 1 ou 2 personnes. Cela représente environ 1 200 personnes de 0 à 95 ans, dont 40 % ont moins de 18 ans. De plus, 60 % des personnes sont issues de l'immigration et proviennent de plus de 35 pays différents. Faire le tour de Saint-Pie X, c'est un peu faire le tour du monde!

Si une grande partie des activités se déroule auprès des résidents, plusieurs participants viennent de l'ensemble du quartier Maizerets.

Pour réaliser sa mission, L'Évasion Saint-Pie X met en place des services et des programmes à partir de trois secteurs d'activités : Vie communautaire, Famille et Jeunesse. Nous retrouvons, au sein de notre organisme, l'équivalent de trois organismes distincts, mais qui réunis, permettent une vision d'ensemble qui se traduit par une cohésion. C'est un grand avantage!

Secteur « Vie communautaire »

- Aide alimentaire
- Cuisines collectives
- Jardin collectif
- Friperie
- Café communautaire
- Groupes d'échange et de soutien
- Accueil, soutien et accompagnement
- Activités sociales, culturelles et sportives
- Bénévolat

Secteur « Famille »

- Halte-garderie
- Aide aux devoirs
- Ateliers développement de l'enfant
- Ateliers pour les parents
- Ateliers parents-enfants
- Ateliers de cuisine
- Ateliers scientifiques
- Accueil, soutien et accompagnement
- Activités sociales, culturelles et sportives

Secteur « Jeunesse »

- Accueil, soutien et accompagnement
- Travail de milieu
- Spot St-Pie, local ados
- Aide aux devoirs
- Activités sociales, culturelles et sportives
- Projets spéciaux

Secteur « Vie communautaire »

Le secteur de la vie communautaire propose différents programmes et services pouvant répondre aux besoins des résidents des Appartements Saint-Pie X. On s'intéresse à la qualité de vie des personnes adultes, et cela passe tout autant par la sécurité alimentaire que par des occasions de socialiser, du soutien et de la référence pour des démarches personnelles ou professionnelles. Toutes nos actions et activités sont basées sur la mission globale de l'organisme et visent plusieurs objectifs spécifiques :

- Favoriser l'implication citoyenne (participation des résidents aux différents comités pour organiser diverses activités qui leur sont proposées, promotion de l'action bénévole chez les adolescents et les adultes) ;
- Créer un milieu de vie qui favorise la promotion de la santé et des saines habitudes de vie ;
- Briser l'isolement des personnes et permettre la création d'un milieu de vie stimulant et inclusif pour toutes et tous ;
- Favoriser le « Mieux vivre ensemble » ;
- Assurer un soutien adapté aux personnes et aux groupes.

Au cours de la dernière année, les résidents ont eu de nombreuses possibilités d'implication au sein de l'organisme. L'Évasion Saint-Pie X permet à tous de participer au développement d'un milieu de vie stimulant, et surtout, répond aux besoins réels des personnes vivant dans les Appartements Saint-Pie X et dans le quartier. Ici, la vie communautaire est ce qu'elle est grâce à l'implication de nombreux bénévoles. Ils sont présents pour vous accueillir à l'organisme, pour s'impliquer au sein du conseil d'administration, pour contribuer à la préparation de repas, à la friperie, à la distribution alimentaire, etc. Ils contribuent grandement au succès de l'organisme.



Pour l'équipe de la vie communautaire, tout comme pour l'équipe famille et l'équipe jeunesse, un important travail de mobilisation est fait pour informer, inviter, susciter la participation aux activités ou projets ainsi que l'implication bénévole. Pour l'équipe, il est essentiel d'être à l'écoute du milieu, de s'adapter aux besoins et d'offrir le support nécessaire par de l'accompagnement, des rencontres individuelles ou des références, comme résumé dans le tableau 1 ci-dessous.

Tab. 1 – Interventions individuelles (ensemble de l'organisme)

	Nombre d'interventions
Secteur vie communautaire	430
Projet Vivre activement dans son milieu	75
Secteur jeunesse	123
Travail de milieu	265
Projet Passion jeunesse	221
Secteur famille	508
Total des interventions	1 622

Accueil, référence et soutien

La vie communautaire est l'une des portes d'entrée de L'Évasion Saint-Pie X. Des visites de bienvenue, en collaboration avec l'Association des locataires, sont faites auprès des nouveaux résidents afin de les informer de nos services et activités. Un local d'accueil permet, avec la présence de bénévoles, de recevoir les gens, que ce soit une petite jasette, du soutien technique (télécopie, photocopie, etc.) ou de la référence. Cette année, notre bénévole a été présente à 120 reprises, ce qui a permis d'accueillir 106 personnes.

Sécurité alimentaire

Avec le soutien de Moisson Québec, L'Évasion offre une distribution alimentaire hebdomadaire aux résidents. Ce service est possible grâce à l'implication de plusieurs bénévoles, soutenus et encadrés par un employé. Chaque semaine, c'est en moyenne 113 ménages qui bénéficient de cette aide alimentaire.



L'Évasion offre également aux résidents la possibilité de participer aux groupes de cuisines collectives. Ce programme permet aux participants de faire de nouveaux apprentissages, de partager des connaissances culinaires, de découvrir de nouvelles recettes et de rencontrer d'autres résidents. Les cuisines collectives contribuent à l'accès à une saine alimentation pour plusieurs familles et personnes vivant seules. Cependant, dans la dernière année, le recrutement difficile de participants et les travaux majeurs de la cuisine ont obligé la mise sur pause de cette activité qui reprendra de plus belle au printemps 2023.

Le succès du jardin communautaire se poursuit. La grande nouveauté de l'édition 2022 a été l'atelier intérieur de semis! Un petit groupe de 4 jardiniers a voulu tenter l'expérience de démarrer leurs propres tomates et poivrons. Ils ont connu de beaux résultats. La deuxième année de culture en terre a toujours été autant appréciée. Nous avons pu permettre à 23 ménages (17 familles et 6 personnes seules ou en couple) de pratiquer l'agriculture urbaine. Parmi ceux-ci, 5 personnes participaient au projet pour la première fois et 10 nationalités différentes ont été représentées. Chaque participant s'est vu attribuer des outils de jardinage, 3 grands smart pots en plus d'un petit « rang » pour y cultiver les légumes et fines herbes de son choix. Les responsables du projet ont été présents à différents moments pour permettre aux jardiniers de partager leurs trucs, poser des questions et proposer des idées. De plus, diverses corvées de groupe ont eu lieu ; l'épandage du compost, la réception de la nouvelle terre, la réception des plants, les semis en terre, etc. Le jardinage à Saint-Pie X a pu profiter à plusieurs participants encore cette année.

Rencontres de groupe



Le milieu offre plusieurs activités aux résidents afin qu'ils puissent participer selon leurs intérêts. Chaque semaine, différents groupes se réunissent au café communautaire (groupe de femmes, cuisines collectives, cafés-rencontres, cuisines du monde). Un groupe d'hommes a vu le jour afin de sonder l'intérêt de ces derniers à se regrouper et à partager des intérêts communs. Ces rencontres permettent de créer des liens avec d'autres résidents, de briser l'isolement, de socialiser et de partager de bons moments. Dans la dernière année, les activités ont pu reprendre normalement pour le plus grand plaisir des participants.



Tab. 2 – Activités du secteur Vie communautaire

Activités	Nombre de présences 2020-2021	Nombre de présences 2021-2022	Nombre de présences 2022-2023	Nombre d'activités 2020-2021	Nombre d'activités 2021-2022	Nombre d'activités 2022-2023
Distribution alimentaire	4 793	5038	5883	50	50	50
Friterie	593	619	879	40	78	78
Cuisines collectives	22	18	4	3	7	2
Café rencontre	388	550	560	31	40	120
Groupe de femmes	30	102	142	4	16	41
Groupe d'hommes	-	-	36	-	-	6
Activités reconnaissance bénévoles	90	38	60	2	1	2
Cuisines du monde	7	19	157	1	3	10
TOTAL	5 923	6 394	7 721	131	195	309

À plusieurs occasions, nous avons reçu du soutien financier permettant de faire des achats de denrées supplémentaires pour la distribution alimentaire. Les demandes ont encore connu une croissance tout au long de l'année : une moyenne de 101 ménages annuellement l'an dernier, alors qu'en 2022-2023, c'est une moyenne de 113 ménages.

Notons également que des organismes collaborateurs ont tenu des activités ou des rencontres dans nos locaux : entrevues individuelles pour des démarches d'emploi, rencontres avec des intervenants externes, etc. En accueillant ces organismes, nous facilitons l'accès à des formations et à du soutien pour les résidents du secteur.

Nouveau projet

« Vivre activement dans son milieu » est un nouveau projet qui vise à faciliter l'intégration et la participation des personnes issues de l'immigration. Les objectifs poursuivis sont d'identifier les principales barrières à leur intégration, de favoriser leur participation aux diverses activités offertes dans le quartier Maizerets et de favoriser l'utilisation des équipements de la Ville et la fréquentation des espaces publics (ex. : Centre Mgr-Marcoux, bibliothèques, parcs, etc.).

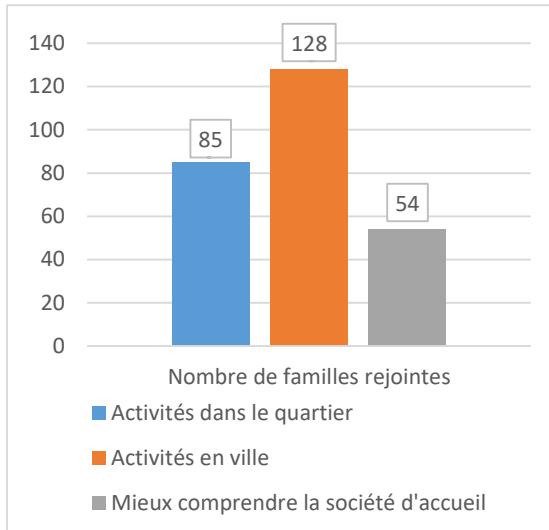


Parmi les principales barrières, on note le manque de connaissance ou la capacité à utiliser un ordinateur, l'accès Internet, le manque d'information sur la compréhension de différents systèmes (système bancaire, gouvernement, police, DPJ), de différents réseaux (santé et services sociaux, scolaires), ainsi que la discrimination (travail, diplôme) et la langue.

Au total, ce sont plus de 107 familles provenant de 23 pays différents qui ont été rejointes par le projet. Celles-ci ont pu participer à une ou plusieurs activités, comme le démontre le graphique suivant.



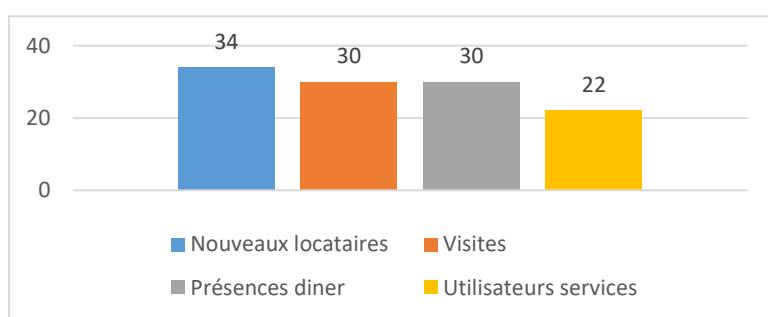
**Graph. 1 – Participation au projet
Vivre activement dans son milieu**



Comité de bienvenue

Le comité de bienvenue, composé d'un membre de l'Association des locataires, d'une représentante de l'OMHQ et de représentantes de L'Évasion (secteur famille et secteur vie communautaire), a accueilli les nouveaux locataires qui ont emménagé pendant l'année aux Appartements Saint-Pie X. Trente (30) visites à domicile ont été faites afin de leur souhaiter la bienvenue dans le quartier, deux « 5 à 7 » de bienvenue ont réuni 30 personnes et 20 visites individuelles des locaux de L'Évasion ont eu lieu. Ces occasions de rencontre permettent aux locataires de créer un réseau social, de connaître un peu plus leur milieu de vie et de se familiariser avec l'Association des locataires, l'OMHQ, le CPE Pomme Cannelle et, bien sûr, L'Évasion Saint-Pie X.

Graph. 2 – Liens avec les nouveaux locataires aux Appartements Saint-Pie X, 2022-2023



Secteur « Famille »

Le secteur famille de L'Évasion Saint-Pie X offre plusieurs activités s'adressant aux familles et répondant aux besoins et préoccupations des parents et de leurs enfants, tant sur le plan du développement global de l'enfant que de celui des habiletés parentales. Au-delà des activités présentées plus bas, l'équipe du secteur famille fait aussi quotidiennement des suivis et des rencontres à domicile, lesquels sont au cœur de l'accompagnement et du référencement qui caractérisent son approche.

Activités réalisées par les intervenants de L'Évasion

Au cours de l'année 2022-2023, le secteur famille ainsi que ses partenaires communautaires ont pu reprendre les activités offertes et accentuer leur diffusion dans divers milieux de la région de Québec. Le Programme d'action communautaire pour les enfants (PACE) vise à rejoindre les familles avec enfants, de la naissance à 12 ans. Toutes ces activités impliquent les parents avec leurs enfants et ont pour but de rendre le lien familial sécuritaire et de favoriser le développement global de l'enfant.



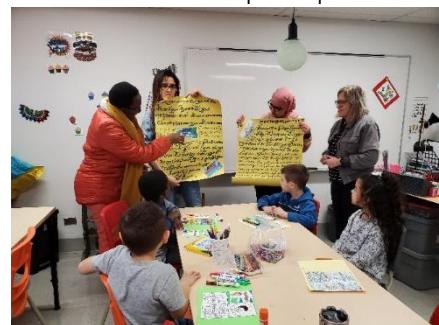
Les intervenants, au-delà des activités de groupe, répondent quotidiennement à plusieurs demandes individuelles sur des sujets tels que le soutien parental ou familial, les liens avec la DPJ ou l'école, les difficultés personnelles, l'accompagnement dans des démarches multiples, le soutien lié aux difficultés de la langue, etc. Les interactions ont lieu dans nos bureaux, à domicile ou au gré des rencontres sur le terrain ou encore sur une base régulière pour certaines familles.

Durant l'année, les activités maintenues ou même bonifiées l'ont été en fonction des besoins prioritaires et essentiels. Ainsi, les ateliers d'aide aux devoirs ont continué d'être offerts tout au long de l'année pour permettre aux enfants de bénéficier d'un soutien académique.



De plus, afin de favoriser la motivation des enfants du primaire face à la littératie, plusieurs activités de *Lecture et aventure* leur ont été proposées. Cet atelier a su se démarquer durant l'année en mettant les jeunes en action, un projet de roman-photo a été commencé, une façon d'explorer la créativité tout en apprenant des notions liées à la structure narrative d'un récit. Les enfants sont impliqués dans toutes les étapes de la confection du roman-photo, augmentant ainsi leur sentiment de réalisation. L'engouement était tel que les enfants en ont même oublié qu'ils pratiquaient la lecture! Des ateliers scientifiques lors des demi-journées pédagogiques ont également permis aux enfants de pratiquer leurs réflexes scientifiques en lisant des textes informatifs, en visionnant des capsules éducatives et en réalisant des expériences scientifiques de leurs propres mains. Ils étaient appelés à poser des questions, formuler des hypothèses et tirer des conclusions des résultats de leurs expériences.

Des ateliers de stimulation globale et de renforcement du lien parent-enfant, mini-kangourou et kangourou ont donc permis à plusieurs mamans de sortir de la maison pour passer du temps agréable et





stimulant avec leur enfant, de partager leurs expertises avec d'autres mamans et d'apprendre d'autres façons d'accompagner leur enfant dans le développement.

En collaboration avec le Centre Louis-Joliet et l'école primaire des Jeunes-du-Monde, l'équipe d'intervenants du secteur famille a travaillé à la mise sur pied des ateliers soutenant les parents et leurs enfants dans le développement de la littératie. Ces rencontres permettent aussi aux parents un moment de partage avec leurs enfants par le biais d'activités positives (tableau 3).



Tab. 3 – Activités et interventions réalisées par L'Évasion

	L'Évasion		Centre Louis-Joliet		École des Jeunes-du-Monde	
	Activités	Participants	Activités	Participants	Activités	Participants
Neurones	19	150				
Repas familial	2	45				
Sortie familiale	11	463				
Lecture et aventure	16	104				
Petit grand humain			2	11		
Nouveau-nés	2	15				
Ma première journée d'école	3	23	5	30		
Chef d'un soir	6	51				
Boîte de naissance	18	21				
Contes et comptines	1	7			3	21
Espace kangourou	15	272				
Aide aux devoirs	107	848				
Café parents	3	39				
Mamans Koalas (périnatalité)	6	16				
Marmots (1 session)	5	20				
Les libellules (2 sessions)	12	97				
Nourrir mon bébé	2	16				
Projet Plumes colorées	11	348				
Sensibilisation/information	111	163				
Suivi ou accompagnement	187	259				
Rencontre individuelle/familiale	130	178				
Domicile	80	106				
Activités sportives	18	105				
Activités artistiques et culturelles	40	226				
Activités pédagogiques	19	125				
Semaine de relâche	11	157				
Total	841	3 870	7	41	3	21



Diverses activités ponctuelles ont eu lieu pendant la semaine de relâche et fêtes spéciales, plusieurs activités étaient au programme durant les congés d'été : des activités réalisées avec les enfants et leurs parents, qui ont permis de rejoindre des familles de différentes cultures et, de cette façon, de faciliter la socialisation entre elles. Au-delà des activités sociales, culturelles, sportives et autres, il faut voir des objectifs d'apprentissage liés au développement global de l'enfant, aux compétences parentales, au développement des personnes et du vivre-ensemble.

Projets spéciaux et nouveautés

Notre projet « Plumes colorées » a connu une troisième et dernière édition, centrée sur la promotion de toutes les façons pouvant être utilisées pour encourager et favoriser la littératie, et ce, dans plusieurs langues. L'élément central, qui fait notre fierté, est l'implication des parents. Ils sont engagés dans la planification, la préparation et l'ANIMATION des activités : des moments parents-enfants partagés autour d'histoires d'ici et d'ailleurs racontées, chantées, dansées, dessinées, en français ainsi que dans d'autres langues. Les parents ont constaté que les différences culturelles et la langue ne sont aucunement une barrière à la littératie. De notre côté, nous avons constaté que plusieurs parents ont mis en pratique certaines pratiques présentées dans le cadre du projet.



Les ateliers en famille « Les libellules » sont apparus cette année. Ces ateliers ont été conçus pour combler un besoin des familles du secteur ayant un enfant à besoins particuliers (TSA, déficience intellectuelle, trisomie, etc.). Il s'agit d'une occasion pour les parents pour se retrouver, échanger et passer un moment agréable avec leurs enfants sans avoir peur du jugement des autres familles. Des périodes de discussion autour de thèmes chers aux parents d'enfants à besoins particuliers leur ont permis d'exprimer leurs craintes, leurs déceptions, mais aussi leurs joies et leurs espoirs. Maintenant à la 3^e session d'ateliers Libellules depuis son insertion, l'importance de ce groupe a été démontrée et sa continuation est chère aux yeux des familles participantes.



Projet en périnatalité Les Mamans Koalas

Projet qui a été conçu pour rejoindre les femmes enceintes afin de les accompagner vers différents services ou offrir des informations en lien avec la grossesse, l'accouchement, etc. Un service de référencement et d'accompagnement entre la Clinique Maizerets (GMF) est exploré pour les suivis de grossesse et les suivis des 0-3 ans. Des rencontres hebdomadaires autour d'un jus ou d'un café permettent aux femmes d'échanger entre elles par rapport aux sujets qui les préoccupent, en toute confiance et en toute sécurité, d'avoir accès à des personnes-ressources qui peuvent répondre à leurs questionnements. Plusieurs femmes en sont à leur première grossesse ou à leur premier accouchement « québécois ».

Activités réalisées en partenariat

Plusieurs activités et programmes sont réalisés grâce à la collaboration de quatre partenaires (Projets Boulamaque, Maison des Jeunes L'Intégrale, Re-Fa-Vie, Carrefour des enfants de Saint-Malo). Ces activités sont liées au programme PACE. Des contacts et des échanges sont réalisés durant l'année pour favoriser la collaboration entre les organisations. Au total, ces organisations ont réalisé 326 activités pour une participation de 948 enfants et parents.



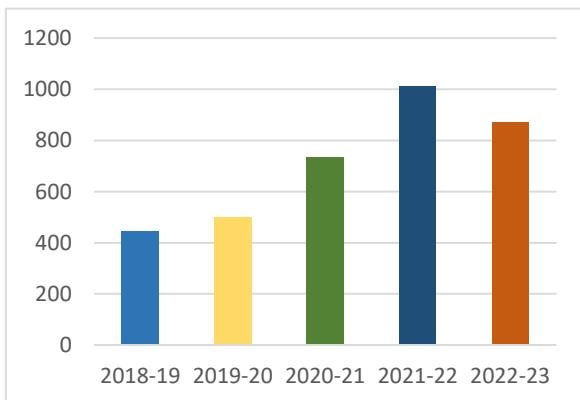
Des activités et programmes sont réalisés grâce à la collaboration avec différents autres partenaires également. Avec 1,2,3, Go! Limoilou et l'École de cirque, nous avons réalisé des activités parents-enfants 2-4 ans Matinées Cirque. Les activités réalisées sont adaptées et adaptables aux capacités de l'enfant en travaillant la stimulation de la motricité globale ainsi que le renforcement du lien parent-enfant par le biais de l'initiation aux arts du cirque. Les dyades parents-enfant apprécient la structure malléable de l'activité et la primauté du plaisir avant tout. Notons que le minibus 1,2,3, Go! Limoilou nous visite chaque semaine durant l'été.

Nous avons participé à la programmation, la promotion et l'ouverture de la bibliothèque éphémère qui a été installée dans le milieu. Ce projet permet aux enfants du quartier d'avoir des activités liées à la lecture dans une ambiance décontractée.

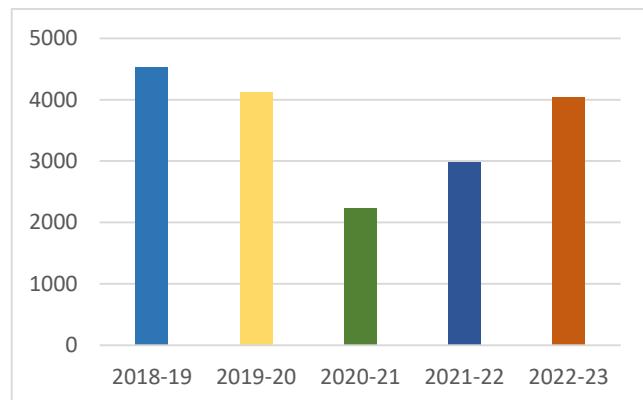
Tab. 4 – Activités réalisées en collaboration

	Porteurs des droits des enfants		1,2,3, Go! Limoilou/ École de cirque		CIUSSS	
	Activités	Participants	Activités	Participants	Activités	Participants
Mois des droits des enfants	18	116				
Matinée Cirque			6	32		
Groupe Les Marmots					3	18
Total des activités	27					
Total des participants		166				

Graph. 3 – Nombre d'activités



Graph. 4 – Nombre de participants



Halte-garderie Coccinelle

La halte-garderie, qui commence toujours ses automnes en douceur, fait pratiquement salle comble les autres saisons. Il s'agit d'un service aux retombées multiples, grandement apprécié dans le quartier. Considérant que l'objectif prioritaire de la halte-garderie est d'offrir un répit aux familles, l'équipe de L'Évasion Saint-Pie X a mis en place différentes stratégies afin d'augmenter et d'adapter ses services pour les participants aux activités de L'Évasion. Nous avons poursuivi avec une journée spécifique pour les jeunes bébés (10 à 18 mois). Des places sont également prévues pour le partenariat avec le projet Lotus, un projet en périnatalité sociale dans les quartiers centraux.

Nous avons porté une attention particulière à la planification des activités afin qu'elles répondent aux besoins observés chez les enfants, des activités qui ont une portée sur les différentes sphères de développement. La priorité du service est de donner des places au plus grand nombre de familles possible, au moins une fois par semaine. Nous privilégions une approche interculturelle, où les intervenantes se montrent ouvertes à de nouvelles pratiques, à des valeurs plurielles.

Nous avons remarqué une augmentation du nombre d'enfants ayant des besoins particuliers sur le plan de l'anxiété, de l'opposition et de la neurodiversité. Ces besoins particuliers demandent à l'équipe d'apporter des modifications au ratio éducatrice/enfants et d'intégrer des interventions adaptées aux difficultés de ces enfants. De plus, des suivis et accompagnements sont offerts aux parents de ces enfants afin de travailler en collaboration pour diminuer les difficultés vécues et faciliter l'intégration dans le milieu de garde. Tout cela demande des ressources significatives en termes de temps et de personnel, et ce, dans le but d'offrir un service de qualité à ces familles dans le besoin.



Tab. 5 – Fréquentation de la halte-garderie

Nombre de familles	Nombre de familles résidentes Saint-Pie X	Nombre de familles utilisant plus d'un service	Nombre d'enfants	Présences durant l'année
99	37	52	115	1 616

Pour l'année à venir, la priorité sera, encore et toujours, de se coller le plus possible aux besoins des familles de notre milieu. Nous devons maintenir les efforts relatifs à la création des liens avec les nouvelles familles, le renforcement d'un réseau social entre les parents, l'augmentation des partages d'héritages culturels, la consolidation du travail avec les partenaires et l'enrichissement des projets qui répondent aux besoins identifiés par les acteurs des milieux avec lesquels nous travaillons, comme les projets « Plumes colorées » et « Les Mamans Koalas ».

Secteur « Jeunesse »

Le secteur « Jeunesse » a maintenant sa propre existence. Dans les dernières années, il était relié au secteur de la Vie communautaire, mais son développement et ses horaires particuliers ont amené le conseil d'administration à modifier l'organisation. Ce secteur peut maintenant compter sur une coordination distincte, mais toujours aussi soudée avec le reste de l'organisme.

Spot St-Pie

Les jeunes sont présents en grand nombre aux Appartements Saint-Pie X (près de 200 jeunes entre 12 et 17 ans). Des activités sportives, culturelles, artistiques, des sorties, des ateliers culinaires et autres ont été organisés. L'aide aux devoirs est encore un incontournable cette année avec une participation en augmentation, soit 487 participations comparativement à 301 l'an dernier. Depuis janvier 2023, l'aide aux devoirs a pu reprendre au local des jeunes (le Spot St-Pie) après avoir occupé les locaux de L'Évasion.



Ce fut un long processus que de se réapproprier « le Spot St-Pie », les jeunes ayant perdu l'habitude. Afin de faciliter le retour des jeunes au Spot, une table de « air hockey » a été ajoutée et les jeunes ont installé des rideaux afin de permettre une plus grande intimité.

Dans la dernière année, il a été décidé de réaliser des activités de financement qui serviraient à une activité préalablement ciblée en 2022 : La Ronde. Pour y participer, les jeunes devaient faire au minimum une activité d'autofinancement afin de confirmer leur inscription. Tout compte fait, 18 jeunes ont participé à l'activité, soit dix garçons et huit filles.

Parmi les autres activités qui ont eu lieu, on peut retrouver des ateliers sur la sexualité animés par l'organisme Sexplique, un camp d'été de trois jours (10 jeunes participants), plusieurs visites au Musée de la civilisation, des sorties à la piscine intérieure, etc.

Enfin, plusieurs groupes de discussion ayant comme objectifs la sensibilisation et la prévention ont aussi eu lieu. Le deuil, la discrimination, la santé mentale et la gestion de conflits sont de bons exemples de thèmes traités. Il est à noter que plusieurs de ces thèmes étaient abordés après le visionnement de séries télé Marvel, séries choisies par les jeunes.

Le Spot St-Pie demeure le lieu préféré des jeunes. Le Spot leur permet de se retrouver dans un endroit qui leur ressemble, où ils peuvent vivre des expériences positives, apprendre à vivre ensemble, à donner leur opinion, à mieux se connaître ainsi qu'à mieux connaître les autres. Les intervenants jeunesse, au-delà de l'animation du milieu, sont à l'écoute de la réalité des jeunes, ils leur apportent un soutien individuel selon les besoins. On parle ici de plus de 100 interventions qui visent à soutenir, outiller ou accompagner les jeunes dans leurs défis quotidiens, que ce soit à l'école, dans la famille ou avec les amis. Des jeunes ont également



été intégrés à l'équipe de bénévoles de la distribution alimentaire durant la période estivale, une implication remarquée et appréciée.

Le nombre de participations aux diverses activités nous démontre leur réel besoin d'avoir accès à des moments privilégiés pour se réunir entre eux et de pouvoir côtoyer des intervenants qui peuvent représenter des adultes significatifs.

Tab. 6 – Activités Spot St-Pie

Activités	Nombre d'activités
Activités sportives, culturelles, fêtes, sorties, etc.	115
Aide aux devoirs	103
Ateliers sensibilisation	21
Bénévolat	3
TOTAL	242

Travail de milieu

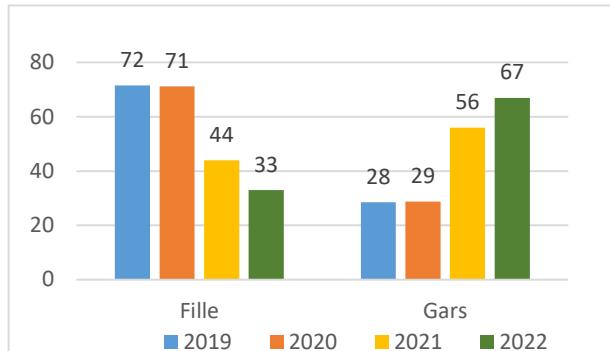
Le travail de milieu à L'Évasion Saint-Pie X veut offrir un accompagnement individuel et différent aux jeunes de 12 à 25 ans qui sont désaffiliés du réseau traditionnel. En offrant un accueil inconditionnel et en adoptant une posture de non-jugement, il est possible de créer des liens significatifs qui pourront faciliter le référencement vers les ressources adéquates lorsque la personne voudra amorcer une démarche. En somme, on va au rythme de la personne, on offre des solutions adaptées et alternatives à ce qui existe déjà et on reste disponible même si les actions de la personne ne vont pas toujours dans le sens souhaité.

L'accompagnement met de l'avant les qualités et les valeurs des jeunes et croit en leurs capacités à avoir de l'emprise sur leur vie (pouvoir d'agir). L'approche du travail de milieu demande temps et patience, car elle repose sur la création d'un lien significatif. Les travailleurs de milieu sont présents sur les terrains de Saint-Pie, les parcs avoisinants et les différents milieux de vie des jeunes. Les travailleurs de milieu sont parvenus à occuper des milieux et des lieux de manière régulière où l'on rencontre des jeunes correspondant au profil visé.

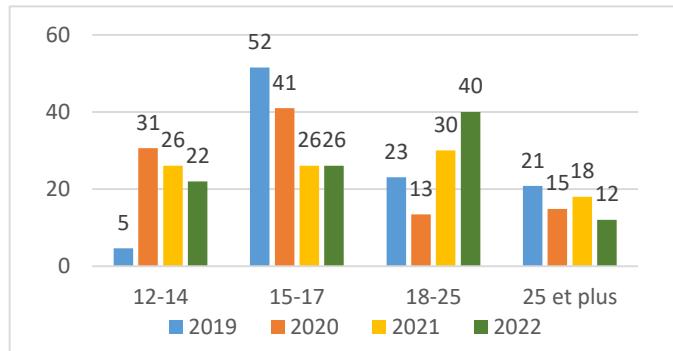
Les travailleurs de milieu sont connus et reconnus par les jeunes qui leur accordent une grande confiance. Ils travaillent en collaboration avec des travailleurs de rue d'organismes partenaires et autres alliés du milieu (PIPQ, TRAIC jeunesse, Trip jeunesse, etc.).

Si les proportions entre garçons et filles sont pratiquement les mêmes en 2019 et 2020, elles sont différentes pour les deux années suivantes. Les TM ont réussi à rejoindre davantage de garçons en 2021, une hausse de 27%, et en 2022, une hausse supplémentaire de 11%. Le graphique 6, quant à lui, nous démontre que le pourcentage des 12-14 ans se maintient dans les deux dernières années. Dans le milieu, nous les voyons régulièrement impliqués dans des conflits ou des situations problématiques. Le pourcentage des 18-25 ans a, quant à lui, monté en flèche en 2021 (17%) et en 2022 également (10%). Plus difficiles à rejoindre, ils sont souvent en marge du réseau et ne vont pas chercher l'aide dont ils pourraient avoir besoin.

Graph. 5 – Genre (%)

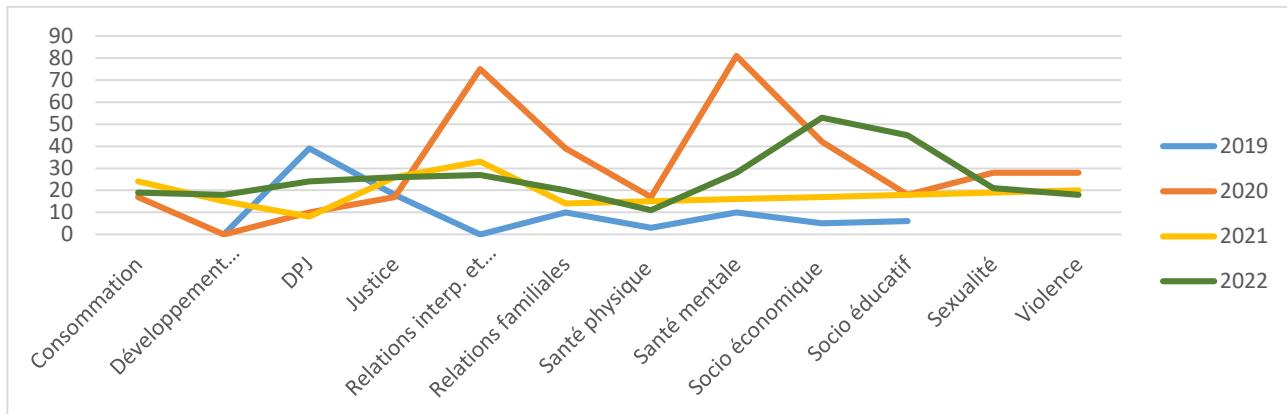


Graph. 6 – Âge (%)



Le graphique 7 démontre que les interventions en lien avec les relations interpersonnelles et la santé mentale ont drastiquement augmenté en 2020, ce qui correspond à la pandémie. Cette époque a entraîné des changements, pertes de repères, pertes de contacts avec les amis, une vie familiale, professionnelle et scolaire perturbée. Même si elles demeurent des problématiques importantes chez les jeunes, on voit tout de même un retour vers la normale dans les deux dernières années. Par contre, les interventions en lien avec les problématiques socioéconomiques (besoins matériels ou alimentaires, travail, logement) et socioéducatives ont atteint des records en 2022, en constante augmentation depuis 2020. L'inflation touche également les jeunes.

Graph. 7 – Problématiques principales/catégories (nombre)



Les projets

La deuxième année du projet « Passion jeunesse » a été marquée par l'ajout de plusieurs projets spéciaux en collaboration avec les intervenants du secteur jeunesse. Les objectifs sont les mêmes, soit de susciter et de valoriser les passions chez les jeunes en passant par les sports, les arts ou la culture. Ils visent le développement de leurs compétences et rendent possible la réalisation de projets choisis par eux. L'approche utilisée est la même que le travail de milieu : elle est globale et tient compte du rythme et

des besoins des jeunes tout en respectant leurs choix. Le processus et tout ce qui peut s'y passer est au moins aussi important que le résultat.

En lien avec les arts, des ateliers d'écriture de textes musicaux et humoristiques ont été offerts aux jeunes. Les jeunes pouvaient se réunir afin d'en apprendre davantage à propos des techniques et des procédés relatifs aux types d'écriture présentés. Les jeunes ont pu enregistrer leurs projets dans le studio d'enregistrement de L'Évasion Saint-Pie X. Plus de 20 jeunes ont pu en profiter, et l'année à venir permettra de poursuivre le projet et de réaliser une chanson et un vidéoclip.



d'invités à l'occasion. Deux groupes de huit jeunes se rassemblaient une semaine sur deux et choisissaient leurs menus.

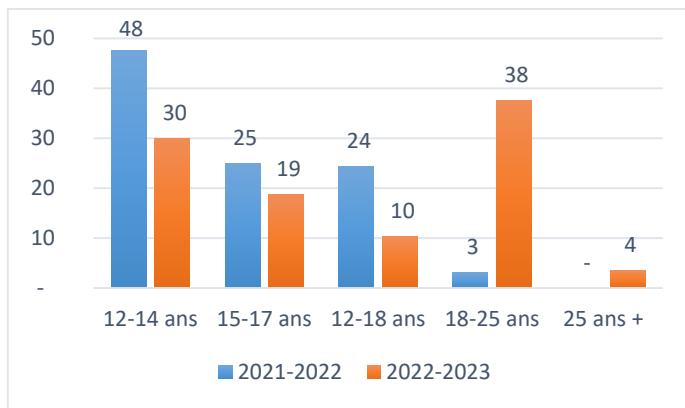
Enfin, les projets reliés aux sports sont aussi populaires. Un groupe de cinq jeunes se sont rassemblés à quatre reprises pour des ateliers de danse. Une jeune participante donnait des astuces et conseils sur les types de danse hip-hop. Un bénévole offre aussi des ateliers d'entraînement de boxe depuis l'automne 2022. Une dizaine de jeunes ont pu profiter de cette offre et le projet est toujours en fonction. Durant l'été 2022, il y a eu deux journées où les jeunes ont participé à un tournoi de basket et de soccer. Le tournoi de soccer a rassemblé plus de 40 jeunes, et 20 jeunes pour celui du basket.

Le tableau 7 et le graphique 11 représentent respectivement la participation aux activités et les interventions réalisées. Les 12-14 ans et les 18-25 ans représentent la majorité des jeunes rencontrés en 2022-2023 par la travailleuse de milieu responsable. Les 12-14 ans ont davantage participé aux activités de groupe tandis que pour les 18 ans, il s'agit davantage d'interventions individuelles.

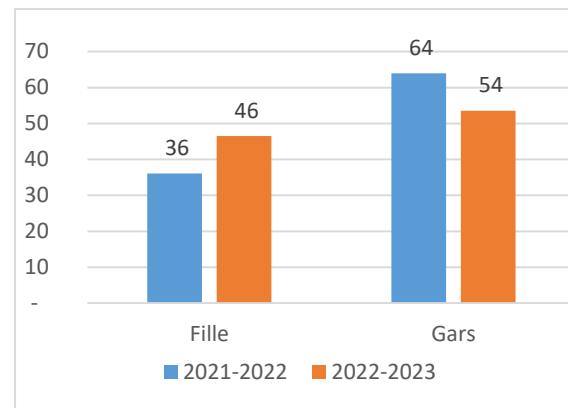
Tab. 7 – Participation aux projets

Volet	Nombre de jeunes
Artistique	35
Culturel	20
Sportif	70
Total	125

Graph. 8 – Âge (%)



Graph. 9 – Genre (%)



Graph. 10 – Types de situations rencontrées



Davantage de filles ont été rejointes par rapport à l'année précédente alors que l'inverse s'est produit chez les garçons. Au même titre que les interventions des TM, les relations interpersonnelles et les difficultés socioéconomiques (besoins matériels ou alimentaires, travail, logement) ressortent majoritairement.

Vie associative et démocratique

Le conseil d'administration (CA) de L'Évasion a poursuivi son mandat afin d'assurer une gestion saine et dynamique de l'organisme, inspirée par la planification stratégique 2020-2023. Les trois comités du CA, comité gouvernance, comité des finances et comité stratégies, sont en action en fonction des priorités du plan d'action. Un comité ad hoc a été formé pour élaborer une politique en Santé et sécurité au travail, sa composition a permis une représentation de tous les secteurs, de la direction et du CA. La politique devrait être adoptée en début d'année 2023-24.

Le comité gouvernance a finalisé la politique de gouvernance, réalisé l'évaluation de son fonctionnement et travaille à la relève au CA tant par son recrutement que par son souci d'intégrer de nouvelles personnes. L'évaluation de la directrice générale et les entrevues d'embauche font également partie de son mandat. De son côté, le comité des finances a travaillé sur les prévisions budgétaires et les ajustements nécessaires dans une année de travaux de rénovation et de remplacement d'appareils. Il a également travaillé la révision de l'échelle salariale ainsi que les avantages sociaux, un enjeu important en période de pénurie de main-d'œuvre. Enfin, le comité stratégies a finalisé le projet pilote d'horaire variable, cette pratique fait maintenant partie du Manuel de l'employé.e.

Au 31 mars 2023, le CA était composé de :

Julie Thomassin, présidente et membre du comité gouvernance

Odette Lefrançois, vice-présidente et membre du comité stratégies

Annie-Claude Lachance, secrétaire et membre du comité stratégies

Alexis Katou, trésorier et membre des comités finances et stratégies

Katherine Robert, administratrice et membre des comités gouvernance et stratégies

Gilles Charron, administrateur et membre des comités finances et gouvernance



Les membres sont également appelés à représenter l'organisme lors d'événements ou de rencontres avec des partenaires et des bailleurs de fonds. Cet engagement bénévole est important pour la vie démocratique de l'organisme ; nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont accepté cet engagement auprès de L'Évasion durant l'année. Leur présence et l'intérêt démontré pour le quotidien de l'organisme sont un apport indispensable.

Tab. 8 – Heures d'implication des membres du CA

Activités du CA	Nombre d'heures
Réunions du CA (9)	105
Lectures, préparation des rencontres, rédaction et correction de documents	82
Représentations	10
Ressources humaines (entrevues, évaluation, soutien)	8
Travaux et réunions (9) des comités du CA et du comité ad hoc SST	139
Total	344 heures

Notre organisme a également tenu une assemblée générale annuelle en juin 2022 à laquelle 35 personnes étaient présentes (membres actifs, résidents non membres, partenaires, membres employés).

Bénévolat

L'implication bénévole est indispensable et importante pour L'Évasion Saint-Pie X. Sans les bénévoles, plusieurs programmes n'existeraient pas. Les bénévoles sont présents auprès de l'organisme depuis sa création. Afin de concrétiser une priorité de la dernière planification stratégique, le conseil d'administration a adopté le *Guide de gestion des ressources bénévoles* et une *Charte du bénévole*. L'Évasion Saint-Pie X souhaite ainsi marquer l'importance du bénévolat au quotidien.

Les bénévoles sont intégrés et soutenus en fonction du *Guide de gestion des ressources bénévoles* et de la *Charte* présentant l'engagement des bénévoles.

Nous retrouvons plus de 70 bénévoles dans tous les secteurs, de 12 à 75 ans, que ce soit pour l'administration, la vie communautaire, auprès des enfants et des familles, mais cette année particulièrement, la distribution alimentaire a drainé beaucoup de temps et d'énergie. Le tableau suivant dresse un portrait des implications et des activités liées au bénévolat.

Nous retrouvons des bénévoles :

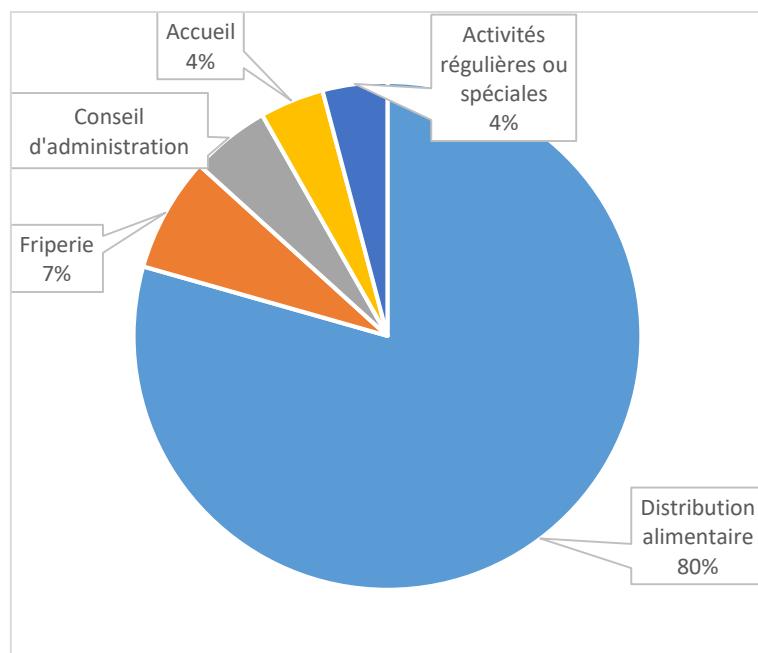
- Au conseil d'administration
- À la distribution alimentaire et à la livraison de denrées
- À la friperie
- À la préparation de repas, de collations pour les différentes activités, les ateliers et pour les groupes de rencontre
- À l'organisation des locaux
- À l'aide aux devoirs
- À l'animation à la halte-garderie
- Au soutien informatique et audiovisuel
- À la rédaction et à la correction de documents
- À l'accueil de l'organisme

Pour 2022-2023, ce sont **6 797 heures**

Graph. 11 – Heures de bénévolat 2022-2023

qui ont été comptabilisées en temps bénévole, soit une légère augmentation de 3% par rapport à la dernière année. Certes, des contributions nous échappent, mais ce qu'il faut retenir, c'est que le bénévolat à L'Évasion Saint-Pie X se porte bien, et des jeunes contribuent de plus en plus. Sans cette importante contribution, des services entiers ne pourraient être offerts.

En souhaitant que chacun se reconnaîsse et reçoive cette présentation comme un remerciement sincère à l'implication et à l'engagement, que le temps se compte en minutes, en semaines ou en années, merci d'être là!



Équipe

Les actions et les activités présentées dans ce rapport n'auraient jamais pu être réalisées sans l'implication de plusieurs dizaines de personnes, salariées ou bénévoles. Chacun et chacune, avec ses talents particuliers, fait une différence, chaque jour, dans la poursuite de la mission de L'Évasion Saint-Pie X. Nous avons la chance de pouvoir compter sur des personnes aux profils et expertises diversifiés, et c'est une grande richesse.

Un changement majeur a été réalisé en cours d'année, le secteur jeunesse peut maintenant compter sur une coordination distincte et adaptée à sa réalité. Il faut dire que l'équipe de ce secteur s'agrandit et travaille sur des horaires différents. La reconnaissance de ce secteur ramène l'organisme à son origine, puisqu'il a d'abord été créé pour soutenir les jeunes, un rôle que l'organisme a à cœur. Même si certains étaient de passage, tous ont laissé une trace, ont fait une différence. La liste des membres de l'équipe permet de le constater.

Au 31 mars 2023, l'équipe était composée de :

Administration	Thérèse Richer, directrice générale Renée Turgeon, adjointe administrative
Secteur jeunesse	Jean-Philippe Gagné, coordonnateur et travailleur de milieu Adèle Gingras, travailleuse de milieu William Beaulieu, intervenant jeunesse et travailleur de milieu Penda Ndoye, intervenante de milieu, volet interculturel Charles Garneau, animateur-intervenant jeunesse Véronique St-Pierre, animatrice-intervenante jeunesse
Secteur famille	Olga Milena Peña Vélezquez, coordonnatrice Claudel Belzile-Méthot, intervenante famille Alexandre Bourget-Sergerie, intervenant famille Ryllénie Muniz, intervenante famille (<i>projets</i>) Christine Lubingo, aide-éducatrice halte-garderie Jihane Layachi, éducatrice halte-garderie (en congé) Ines Hosni, éducatrice halte-garderie (<i>interim</i>) Vanessa Barabalezi, stagiaire en psychoéducation (UQTR) Dorentina Hyseni, stagiaire Formation à un métier semi-spécialisé
Secteur vie communautaire	Sonia Blouin, coordonnatrice Simon Deroy, intervenant de milieu Jasmine Turcotte-Vaillancourt, agente de mobilisation Emmanuelle Grégoire, agente interculturelle Flavie Labrèche, stagiaire en travail social (UL) Serge Lachance, responsable de la distribution alimentaire Serge Lachance et Mercedes Vélezquez, soutien technique

Ont été présents durant l'année :

Alexandre Gagnon, Audrey Beauchemin, Audrey Samson, Frédérique Royer, Gabriel Brassard, Jennifer Croteau, Laura Fiset, Marilyn Giasson, Sophia Robitaille.

L'Évasion a également accueilli cinq stagiaires de niveaux professionnel, collégial et universitaire. Nous considérons que nous avons un rôle à jouer dans la formation et le développement professionnel de futurs intervenants. En retour, leur présence nous apporte des expertises différentes et du dynamisme au sein de l'équipe.

Formation et ressourcement

La formation et le ressourcement pour les employés et les bénévoles sont d'excellentes façons de développer et de maintenir le dynamisme dans le milieu. L'Évasion souhaite être à l'affût des occasions d'apprendre et de se développer pour les personnes impliquées.

Tab. 9 – Formations et ressourcement

	Thèmes	Employés	Heures
Formations	RCR ou Secourisme petite enfance	3	19
	Approches en interculturel	24	39
	Oméga, gestion pacifique des crises	21	1
	Problématiques spécifiques : trouble d'accumulation compulsive, sexualité des tout-petits, trouble du langage, drogues de rue et consommation,	14	26,5
	La Loi 25 (renseignements personnels)	2	3
	Rôles et mandats des administrateurs	1	3
	Marketing RH : attirer et retenir	1	6
	Intervention dans les parcs	3	21
Colloques, conférences ou webinaire, symposium	Femmes et statut migratoire	3	3
	Guichet services : "magrossesse.ca"	1	2
	Ressourcement, coaching	2	41
	Colloque : Halte-garderie communautaire	2	10
	Sensibilisation à la transition numérique	1	2
	La santé mentale des jeunes	1	14
	Très grande matinée des tout-petits : enfant à besoins particuliers	1	7
	Stéréotypes et sexualité : comment peut-on avancer?	1	7
Formations pour les bénévoles	Transition vers l'école	1	1,5
	Rôles et mandats des administrateurs	6	18
	Relations interculturelles	16	40
		Total	10
			264

Le défi du recrutement et de la rétention des ressources humaines est un enjeu plus que jamais. Différentes stratégies doivent être combinées pour arriver à maintenir une équipe en place. Le CA a toujours le souci d'offrir des mesures qui favorisent le bien-être des membres de l'équipe, tant par des outils de travail que par des politiques soucieuses de la santé globale.

L'équipe se réunit régulièrement pour planifier et faire des bilans. Au moins une journée par année est réservée au bilan de l'année. Pour 2022-23, l'équipe a tenu 11 réunions de planification mensuelle et 19 réunions cliniques pour orienter le soutien individuel et familial. Les coordonnateurs et la direction ont tenu 22 rencontres de gestion. Les collègues d'un même secteur tiennent également des rencontres de planification sur une base régulière. La circulation de l'information est un élément incontournable et crucial pour assurer la cohérence des actions, la cohésion de l'équipe et l'entraide entre tous et toutes. L'équipe a commencé à intégrer de nouveaux outils de travail afin de favoriser la communication, la prochaine année permettra d'apprécier la portée de ces efforts.

Représentation, concertation et communication

Si notre organisme est partie prenante des Appartements Saint-Pie X, il n'est pas le seul à soutenir des actions dans le milieu. L'Évasion, dans sa volonté d'être bien ancré dans son milieu, travaille à consolider des liens avec des organisations tant communautaires, qu'institutionnelles et privées. Avec la croissance de l'équipe d'employés, notre capacité à saisir les besoins du milieu est augmentée et les opportunités de collaborations sont mieux ciblées. Si certains partenariats se consolident, d'autres sont en développement de façon à tendre vers un continuum de services.

L'Évasion Saint-Pie X est membre de plusieurs tables, regroupements et comités, qu'ils soient ponctuels ou permanents. Ces occasions sont des opportunités d'échanges avec des partenaires et favorisent le développement de collaborations qui permettent des actions que seuls, il serait difficile de soutenir. Plusieurs projets ont d'ailleurs été appuyés par différentes organisations, et les bénéfices de ces alliances s'accentuent dans l'ensemble de l'organisme. La motivation commune est de travailler ensemble au mieux-être collectif, au vivre-ensemble.

Tab. 10 – Concertations, collaborations et représentations

Types de rencontres	Nombre d'heures consacrées aux rencontres
Tables de concertation et regroupements	186
Comités de travail	20
Concertation pour des projets collectifs	29
Rencontres d'échanges et de discussion	65
Présences à des événements et représentations	95
TOTAL	395

La valeur ajoutée de ces rencontres est d'assurer un plus grand rayonnement des actions et une mise en valeur de l'expertise de chacun pour une collaboration positive dans et pour le milieu tout en évitant de recréer des choses qui existent déjà.

Le Conseil de quartier de Maizerets a souhaité une collaboration avec notre organisme pour mobiliser des résidents afin d'améliorer les aménagements extérieurs, ce qui a donné naissance au projet OASIS. La mise en place des éléments d'aménagement proposés par les résidents progresse et se terminera au printemps 2023.

Nous collaborons à la consolidation de l'approche de proximité dans le secteur de Saint-Pie X. Une travailleuse sociale du CIUSSS travaille dans le milieu pour faciliter et accroître l'accès aux services pour les résidents. Cette collaboration s'intègre également dans la table des partenaires de Saint-Pie X et autres lieux d'échanges qui n'ont qu'un seul but, améliorer les conditions de vie et de bien-être des résidents du secteur.

Différentes actions ont été amorcées avec plusieurs collaborateurs pour sensibiliser les résidents à l'importance de la communication pour assurer un milieu de vie agréable, particulièrement durant l'été. Cela a donné lieu à une tournée pour visiter des familles. Le projet VIGIL a permis la création d'un outil d'animation à partir de témoignages de personnes du milieu autour des conflits et des relations avec les

autorités. Nous souhaitons ainsi ouvrir la communication entre les jeunes et les adultes, entre les familles et les policiers. « Se traiter de la bonne façon » semble un souhait porté par plusieurs.



Une marche contre l'intimidation a pu regrouper une centaine de personnes au printemps 2022. Des gens de tous âges, des partenaires, tous ont tenu à souligner l'importance du respect tant dans les propos que dans les actes.

Communications

Nous disposons d'outils de visibilité lors de nos présences dans des évènements du quartier ou de collaborateurs. L'utilisation des médias sociaux représente un outil pour rejoindre les gens. Des groupes spécifiques existent pour des services et activités comme le SPOT St-Pie, le jardin collectif et autres. Notre page Facebook devient le moyen de communication privilégié, sans pour autant négliger les contacts personne à personne. La langue représente une barrière pour plusieurs personnes du milieu, le contact direct ne pourra être remplacé, et c'est très bien ainsi.

Des présentations sont également réalisées auprès d'étudiants du postsecondaire, quelques entrevues dans les médias traditionnels, des publications dans différents médias sociaux.

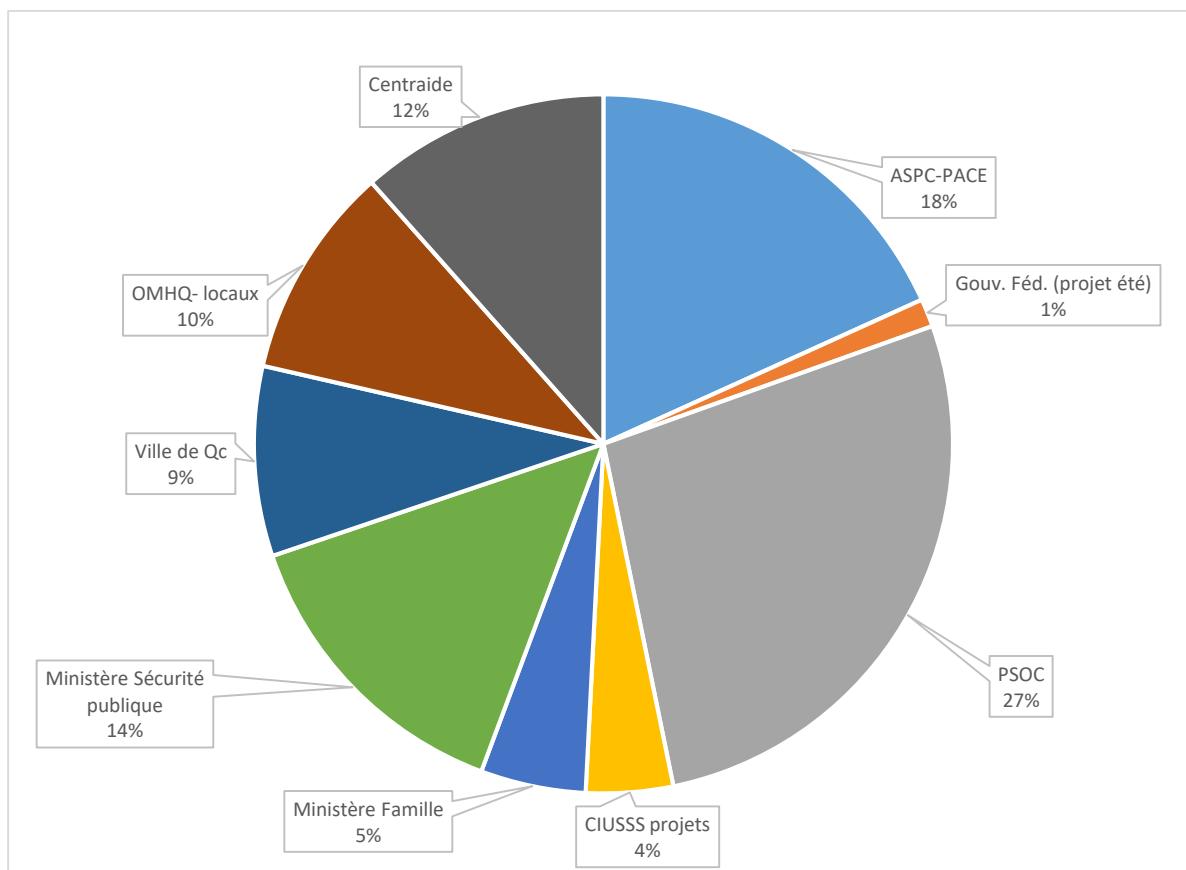
L'Évasion Saint-Pie X est très sollicité par une multitude d'organisations pour des collaborations ou partenariats très diversifiés. Nous avons à évaluer, chaque fois, l'énergie que nous pouvons y consacrer dans le respect de notre mission et de nos priorités. Les besoins sont grands, et c'est pour cela que nous devons bien analyser les besoins et les moyens pour y répondre, nous-mêmes, mais également d'autres organisations, puisque la collaboration avec différents partenaires est indispensable.

Financement et développement

La planification stratégique de 2020-2023 nous oriente vers une consolidation après un développement rapide de tous les secteurs. Il faut maintenant nous assurer de bien prioriser pour répondre aux besoins exprimés par les résidents. Le bilan du plan d'action 2020-2023 sera déposé au printemps 2023 pour faire place aux orientations des prochaines années. L'équipe de L'Évasion est soucieuse d'être bien connectée aux besoins ; le plan d'action nous oriente vers un rapport équilibré entre les besoins du milieu et la réponse que peut offrir l'organisme dans un contexte où le recrutement et le maintien des ressources humaines sont des défis importants et le seront pour encore plusieurs années.

Un constat demeure : le financement à la mission représente une proportion en décroissance du budget, soit 45% (49% l'année précédente). Cela signifie que l'organisme, pour remplir sa mission et répondre le mieux possible aux besoins, doit réaliser de nombreuses démarches pour obtenir du financement supplémentaire : rencontres avec les bailleurs de fonds, dépôt de demandes et des rapports ou bilan d', etc. Chaque bailleur de fonds a ses exigences, multipliant ainsi le temps investi pour chacun des projets ou ententes (entre 20 et 25 dans la dernière année). Ces efforts nous permettent d'avoir une équipe qui se rapproche de plus en plus de nos besoins, malheureusement basée sur l'obtention de projets. Avec les défis de recrutement de ressources humaines, les projets ponctuels deviennent difficiles à réaliser.

Graph. 12 – Portrait des revenus et contributions 2022-2023



Des contributions nous arrivent également de partenariats pour du matériel ou activités tels que des produits d'hygiène féminine, des vélos, du matériel scolaire, des inscriptions à des activités, des visites et activités culturelles, etc. Dans tous les cas, ces contributions sont redirigées vers les personnes du milieu.

La lecture des États financiers audités au 31 mars 2023 nous permet de constater que pour la première fois depuis bien longtemps, l'organisme affiche un déficit et un déficit important. La cuisine du Café communautaire s'est refait une beauté et plusieurs appareils ont été achetés (laveuse-sécheuse) ou remplacés (deux frigos commerciaux pour la distribution alimentaire). Des choix sont également faits pour favoriser un meilleur fonctionnement d'équipe et des ressources suffisantes. L'après-pandémie fait en sorte que les gens sont présents dans les activités, que les demandes sont soutenues, d'où l'importance d'assurer une réponse adéquate aux besoins, à l'interne, avec les bénévoles, avec les partenaires.

Le café communautaire s'est refait une beauté

Avant



Après



Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs

Un organisme communautaire ne saurait exister ou se développer sans le soutien financier de plusieurs bailleurs de fonds et la collaboration d'organisations, qu'elles soient communautaires, institutionnelles ou privées. Les valeurs communautaires s'exprimant dans de multiples solidarités et alliances, merci pour le soutien et la solidarité.

Les bailleurs de fonds

- Agence de la santé publique du Canada
- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
- Député Sol Zanetti / Support à l'action bénévole
- Développement social Canada (Emplois d'été)
- Fonds Marie-Bélanger

- Ministère de la Famille
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Ministère de la Sécurité publique
- Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ)
- Ville de Québec, Arrondissement de La Cité-Limoilou

Les partenaires et collaborateurs

Milieu politique

- Julie Vignola, députée fédérale de Beauport-Limoilou
- Sol Zanetti, député provincial de Jean-Lesage
- Claude Villeneuve, conseiller municipal du district Maizerets-Lairet

Milieu institutionnel

- Centre Louis-Jolliet – Éducation des adultes
- CIUSSS de la Capitale-Nationale / TS de proximité, organisateurs communautaires et intervenants
- Collège Mérici
- École des Jeunes-du-Monde

- Musées : de la civilisation et des Beaux-Arts
- OMQ / équipe de la gestion des milieux de vie
- Université Laval
- Université du Québec à Trois-Rivières
- Ville de Québec, Service de la culture et du patrimoine

Milieu communautaire et associatif

- Association des locataires des Appartements Saint-Pie X
- Arbre de Noël des pompiers de Québec
- Avant tout les enfants
- Bénévoles d'Expertise
- Carrefour des enfants de Saint-Malo
- Centre Mgr-Marcoux
- Centre multiethnique de Québec
- Centre d'action bénévole de Québec
- Clinique Maizerets-GMFU Proactive Santé
- Clinique SPOT
- Conseil de quartier de Maizerets
- CPE La Courtepointe/Pomme Cannelle

- École de cirque
- Libre Emploi
- Moisson Québec
- Noël Cogeco
- Opération Père Noël
- Patro Roc-Amadour
- Projets Bourlamaque
- Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ)
- Re-Fa-Vie
- Travail de rue, actions et initiatives communautaires jeunesse (TRAIC)
- Vélo Nord-Sud
- Vide ta sacoche

Tables de concertation et regroupements

- Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Alliances pour la sécurité alimentaire Limoilou
- Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec (ATTRueQ)
- Initiative 1,2,3 GO! Limoilou
- Projet Immigration-Petite-enfance-Capitale-Nationale (IPECN)
- Mobilisation des porteurs des droits de l'enfant

- Table en périnatalité
- Regroupement des cuisines collectives
- Regroupement des organismes communautaires famille – région 03
- ROC 03
- Table d'Actions Préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJQC)
- Table des partenaires (Appartements Saint-Pie X) et tous ses membres

Mot de la directrice générale : perspectives 2023-24

Avez-vous remarqué? Presque aucune mention de la « COVID-19 » dans ce rapport... ENFIN! YOUP! C'est comme vous le sentez! Cette sortie de pandémie représente pour nous un retour à une normalité qui est toutefois différente, ces deux années auront laissé des traces que nous découvrons un peu plus chaque jour.

L'un des constats est que les gens ont besoin de sortir, de se rassembler, de participer. Ce besoin nous sert bien pour nos activités, nous devons nous ajuster et revoir la programmation pour faire face à cette nouvelle réalité. Ça tombe quand même bien puisque dans les prochains mois, nous devons travailler sur un nouveau plan d'action qui tiendra compte de cette post-pandémie et qui, nous le souhaitons ardemment, soit le plus rassembleur possible.

Cette nouvelle planification stratégique fera le pont avec l'ancienne, particulièrement à travers l'identification des besoins, notre offre et les partenariats actuels ou à développer pour faire face aux nombreux défis auxquels les personnes du secteur doivent faire face. Un enjeu important est certainement le « vivre ensemble ». Les actions favorisant une plus grande mixité seront au rendez-vous pour que ce milieu hors du commun en soit un où il fait bon vivre et travailler.

Notre organisme, comme tout bon citoyen corporatif, doit mettre du temps à se conformer aux nouvelles lois, malgré le peu de ressources disponibles pour le faire et l'importance indéniable de ce type de dossier. Ben non, nous n'avons pas de département de ressources humaines ni de contentieux, mais nous allons tout de même adopter une politique en santé et sécurité au travail, une politique de protection des renseignements personnels, revoir le Manuel de l'employé.e et ainsi de suite.

L'équipe travaille fort pour améliorer les communications internes, se former, réfléchir et analyser pour appuyer au mieux les personnes. Nous avons la chance d'avoir une équipe engagée, et malgré l'immense défi de recruter et retenir les ressources, je puis affirmer être vraiment très fière de cette belle gang enthousiaste et énergique!

Cette équipe, elle existe parce que nous allons chercher des fonds. Nous avons presque la formule idéale en termes de taille d'équipe, mais cela est loin d'être garanti puisque les projets représentent plus de 50% du budget. Les projets, ça veut dire beaucoup de temps en rédaction de demandes et de rapports. Ça a un coût important, mais c'est incontournable.

L'Évasion Saint-Pie X a la chance de compter sur un conseil d'administration très préoccupé par le climat dans l'équipe, la place des bénévoles, la participation des personnes du milieu et la qualité des services. C'est un privilège que je tiens à souligner à titre de directrice générale, merci à vous toutes et tous.

Notre organisme mise également sur des partenaires dans l'action très diversifiés, et nous souhaitons que nous puissions aller encore plus loin dans nos différentes collaborations.

En terminant, j'espère que les lecteurs auront retenu à quel point je suis fière de cet organisme, de tous ceux et celles qui font qu'on est ce qu'on est, et que je nous souhaite une année 2023-2024 à la hauteur de nos idées et même des rêves un peu fous que nous portons.

Thérèse Richer, directrice générale

Liste des acronymes

AGA :	Assemblée générale annuelle
AHGCQ :	Association des haltes-garderies communautaires du Québec
ASPC :	Agence de la santé publique du Canada
CA :	Conseil d'administration
CIUSSS-CN :	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
CLSC :	Centre local de services communautaires (intégré au CIUSSS)
CPE :	Centre de la petite enfance
CRISA :	Comité régional intersectoriel en sécurité alimentaire
DSP :	Direction de la santé publique
HLM :	Habitation à loyer modique
MIFI :	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
OMHQ :	Office municipal d'habitation de Québec
PACE :	Programme d'action communautaire pour les enfants
PSOC :	Programme de soutien aux organismes communautaires (administré par le CIUSSS-CN)
PV :	Procès-verbal
TM/TR	Travailleur de milieu/travailleur de rue
TAPJ :	Table d'actions préventives jeunesse

