



Rapport annuel

2020-2021

Table des matières

Avis aux lecteurs	5
Mot du président du conseil d'administration	6
Un brin de présentation	8
Secteur « Famille »	10
Secteur « Vie communautaire »	16
Vie associative et démocratique	21
Bénévolat	22
Équipe	24
Représentation et concertation	26
Financement et développement	27
Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs	30
Mot de la directrice générale : perspectives 2021-22	31
Liste des acronymes	32

Note aux lecteurs : Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

Avis aux lecteurs

COVID-19 PANDÉMIE COVID-19 PANDÉMIE COVID-19 PANDÉMIE COVID-19 PANDÉMIE COVID-19 PANDÉMIE COVID-19

Afin d'alléger la lecture et d'éviter une répétition sans fin, mentionnons dès le départ que l'entièreté de l'année 2020-2021 s'est déroulée en période de pandémie de la COVID-19. Il importe donc de mentionner que rien n'a été pareil ou comparable aux autres années, sauf l'engagement de tous et toutes à être présents pour les gens du milieu.

Bien sûr, les actions et façons de faire ont été modifiées, adaptées, remodifiées, réadaptées, re-remodifiées... et ce, tout au long de l'année, autant de fois qu'il aura fallu pour maintenir les services en place de façon sécuritaire.

Évidemment, ce fut une année très difficile, frustrante, inquiétante, pénible, déprimante, énervante, épuisante. Il aura fallu aller puiser loin dans nos réserves d'énergie, et ce n'est pas terminé.

Heureusement, nous avons une équipe formidable, présente chaque jour pour répondre aux besoins, qu'ils soient courants ou complètement sortis de l'ordinaire, parce qu'en situation de crise, on s'adapte. Les bénévoles, particulièrement à la distribution alimentaire, ont été exemplaires, même si un masque cachait les sourires, on le voyait tout de même dans les yeux ; plusieurs nouvelles personnes entre 14 et 70 ans qui ont répondu à nos appels d'aide. Le conseil d'administration a offert un soutien très important et apprécié mois après mois, un support qui a fait une différence.

Les règles sanitaires imposaient de réunir beaucoup moins de personnes à la fois. Pour rencontrer le même nombre de personnes, il fallait davantage d'intervenants, de matériel, d'espaces aménagés. Tout cela n'aurait pu être possible sans du soutien financier et matériel additionnel. Ce soutien nous est arrivé de plusieurs sources dont il sera question un peu plus loin dans le rapport.

Ainsi, le contenu du rapport présentera les résultats en évitant de mentionner que c'était différent, que nous avons dû annuler ou transformer nos actions pour poursuivre notre mission dans le respect des consignes sanitaires. Les résultats de cette année devront être interprétés à la lumière du contexte où chaque geste devait être questionné avant d'être posé.

Cela étant dit, vous êtes prévenus que vous ne retrouverez pas les termes « covid » ou « pandémie » à chaque paragraphe, et pourtant, ils seront sous-entendus en permanence. Bonne lecture !



Mot du président du conseil d'administration

Comment se percevoir comme organisation à la sortie de cette année exceptionnellement difficile ! Eh bien, à la présentation de ce rapport préparé par notre direction générale et l'équipe d'intervenants, on peut sans contredit affirmer que nous avons réussi à relever le défi !

Les épreuves ont été multiples pour l'organisation, pensons juste à la liste des intervenants qui se sont succédés dans l'équipe, situation que celle-ci a su relever à chaque fois pour faire face aux besoins toujours grandissants du milieu. Une situation inquiétante qui ne fait que s'aggraver d'année en année et dont nous ne sommes pas le seul organisme à en subir les conséquences.

Comme nous le mentionnions lors de l'élaboration de notre planification stratégique, pour l'équipe, *il était essentiel d'être à l'écoute du milieu, de s'adapter aux besoins et d'offrir le support nécessaire par différents moyens*. Ce vecteur de réussite pour s'implanter davantage dans le milieu, notre direction générale appuyée par les chargées de projet ont su l'inculquer au fil des mois auprès de nos intervenants pour concrétiser des résultats tout à fait confortants, comme le démontrent les différentes activités décrites au rapport. Nous avons poursuivi notre démarche entreprise l'année dernière afin de réaliser chacune des étapes inscrites à notre plan d'action, que ce soit tant auprès des enfants, des jeunes adultes, des personnes immigrantes et par l'exemple du projet particulier « coparentalité », qui a été entrepris auprès des pères afin de renforcer leur engagement auprès de leurs enfants. Il faut en tirer satisfaction en soulignant le contexte dans lequel l'équipe a dû travailler, s'adapter continuellement et assurer les services essentiels.

Le conseil d'administration a dû prendre les mesures nécessaires pour assurer un soutien à la direction générale et à l'équipe d'intervenants pour faire face à la situation. Je tiens à remercier les bénévoles du CA quant à leur disponibilité et leur engagement pour prendre les décisions appropriées dans la démarche de l'organisme et la réalisation des objectifs que nous nous étions fixés. Ces décisions ont été prises en étroite collaboration avec la direction générale pour lui fournir les outils appropriés à la réalisation d'activités, la consolidation de l'équipe et le financement à court et moyen terme de l'organisme.

Notre direction générale a su développer des liens de partenariat pour consolider notre action tant au niveau des Appartements St-Pie X que du quartier Maizerets. En particulier auprès des jeunes qui, au cours de la dernière année, ont subi difficilement le confinement et pour lesquels nous avons cherché par différentes activités et par un travail de terrain à les rejoindre et les impliquer. Elle a également réalisé les démarches nécessaires auprès de nos partenaires pour accroître notre financement et permettre que nous prenions les décisions pertinentes afin d'améliorer les conditions salariales de nos employés. Dans ce cadre particulier, le conseil d'administration a pu ainsi revoir l'ensemble de sa politique salariale et autres conditions des avantages sociaux pour faire face aux difficultés de recrutement de personnel.

Il faut reconnaître que cet appui de nos partenaires dans ce contexte de pandémie nous a été très précieux, et nous tenons, comme direction de L'Évasion St-Pie X, à les remercier chaleureusement. Ce lien de confiance qui se poursuit avec nos partenaires nous permet d'envisager l'intensification de nos activités aux Appartements St-Pie X et dans le secteur Maizerets auprès des résidents.

Par ailleurs, il faut mentionner le formidable travail de nos bénévoles qui ont été d'un précieux secours dans nombre d'activités, en soutien à notre équipe d'intervenants. Si par moments, il leur était impossible d'assurer une présence à cause du confinement, ils ont été particulièrement efficaces dans les différents types d'activités décrites au rapport, et en particulier à la distribution alimentaire où la demande de service a nécessité beaucoup de bénévoles et d'énergies.

Merci à notre équipe d'intervenants qui a traversé une année des plus difficiles afin de maintenir à bras-le-corps notre organisme en activité, et ce, avec toutes les contraintes engendrées par la pandémie. Plusieurs nous ont quittés malgré tout; cependant, notre direction générale a réussi avec toute son expérience à rebâtir l'équipe afin de poursuivre notre mission auprès des résidents des Appartements St-Pie X.

Nous devrons donc poursuivre au cours des prochains mois notre démarche pour assurer une pérennité de l'équipe en y accordant toute l'attention voulue, car comme je le mentionnais, cette difficulté de recrutement et de pouvoir inscrire nos candidats dans notre action communautaire demeurera notamment présente pour les prochaines années !

Gilles Charron, président

Un brin de présentation

Dans une optique du développement du pouvoir d'agir, L'Évasion St-Pie X intervient prioritairement aux Appartements St-Pie X auprès des familles dans toutes leurs diversités afin de favoriser la santé et le mieux-être ainsi qu'une appropriation de leur milieu de vie.

Bien qu'ayant vu le jour en 1992, c'est à l'automne de 1995 que L'Évasion devient officiellement un organisme à but non lucratif desservant les résidents des Appartements St-Pie X et leur communauté environnante.

Septembre 2020 marquait les **25 ans** de l'organisme... On se donne rendez-vous pour fêter les 30 ans...

Afin d'assumer pleinement sa mission, L'Évasion St-Pie X est ancré dans son milieu. Nos actions sont basées sur nos valeurs :

Confiance

- ✓ Dans le potentiel des gens ;
- ✓ Dans la mission de l'organisation ;
- ✓ Dans notre approche et nos façons de faire.

Engagement

- ✓ Auprès des partenaires et des collaborateurs ;
- ✓ À offrir un service professionnel, de qualité et adapté ;
- ✓ Auprès de l'organisation en tant que salarié, bénévole, membre.

Rigueur

- ✓ Dans l'exécution de nos tâches ;
- ✓ Dans notre capacité à nous analyser et à ajuster nos pratiques ;
- ✓ Dans la mise en place d'une démarche cohérente et structurée ;
- ✓ Dans l'évaluation qualitative et nos actions.

Heures d'ouverture

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30. Plusieurs activités et programmes sont réalisés en soirée ou la fin de semaine. Pour suivre l'horaire de nos activités, consultez la page Facebook ou le site Internet.

Adresses

1841, rue Désilets
Québec (Québec) G1J 1A7

www.levasionstpiex.org

Situées au nord du quartier Maizerets, sur un territoire d'un peu moins d'un kilomètre carré, ces habitations comprennent 446 logements où vivent principalement des familles ainsi que des ménages composés de 1 ou 2 personnes. Cela représente environ 13 000 personnes de 0 à 95 ans, dont plus du tiers, un peu plus de 500, ont moins de 18 ans. De plus, une majorité de personnes sont issues de l'immigration, provenant d'une trentaine de pays différents. Faire le tour de St-Pie X, c'est un peu faire le tour du monde !

Si une grande partie des activités se déroule auprès des résidents, plusieurs participants viennent de l'ensemble du quartier Maizerets.

Pour réaliser sa mission, L'Évasion St-Pie X met en place des services et des programmes à partir de deux secteurs d'activités : Famille et Vie communautaire et jeunesse.

Secteur « Famille »

Halte-garderie
Aide aux devoirs
Ateliers développement de l'enfant
Ateliers pour les parents
Ateliers parents-enfants
Ateliers de cuisine
Ateliers scientifiques
Activités sociales, culturelles et sportives
Accueil, soutien et accompagnement



Secteur « Vie communautaire et jeunesse »



Aide alimentaire
Cuisines collectives
Jardin collectif
Friperie
Café communautaire
Accueil, soutien et accompagnement
Activités sociales, culturelles et sportives
Travail de milieu
Spot St-Pie, local ados
Aide aux devoirs



Secteur « Famille »

Le secteur famille de L'Évasion St-Pie X offre plusieurs activités s'adressant aux familles et répondant aux besoins et préoccupations des parents et de leurs enfants, tant sur le plan du développement global de l'enfant que de celui des habiletés parentales. Au-delà des activités présentées plus bas, l'équipe du secteur famille fait aussi quotidiennement de l'accompagnement individuel, des rencontres à domicile et des suivis téléphoniques, lesquels sont au cœur de l'accompagnement et du référencement qui caractérisent son approche.

Activités réalisées par les intervenants de L'Évasion

Le secteur famille ainsi que ses partenaires communautaires ont pu bonifier les activités offertes et accentuer leur diffusion dans divers milieux de la région de Québec. Le Programme d'action communautaire pour les enfants (PACE) vise à rejoindre les familles avec enfants, de la naissance à 12 ans. Toutes ces activités impliquent les parents avec leurs enfants et ont pour but de rendre le lien familial sécuritaire et de favoriser le développement global de l'enfant.

L'équipe du secteur famille, en collaboration avec l'OMHQ, a maintenu une présence auprès des familles de trois milieux HLM durant une partie de l'année. Les difficultés de recrutement de personnel additionnées au contexte de pandémie ont mené L'Évasion St-Pie X à prendre une décision déchirante, soit le **retrait de notre présence dans les HLM Thuyas et Girabeau** en septembre 2020. Nous assurons toutefois un soutien aux organismes qui prennent la relève dans ces milieux où nous avons eu la chance d'évoluer durant plus de trois années. Nous tenons à remercier tous les partenaires qui ont rendu cette aventure possible et les assurons de notre soutien.

Les intervenants, au-delà des activités de groupe, répondent quotidiennement à plusieurs demandes individuelles, sur des sujets tels que le soutien parental, le soutien familial, les liens avec la DPJ ou l'école,

les difficultés personnelles (problèmes personnels ou familiaux), l'accompagnement dans des démarches multiples, le soutien lié aux difficultés de la langue, etc. Le soutien peut se faire dans nos bureaux comme à domicile, et même au gré des rencontres sur le terrain. Du soutien régulier a été offert pour favoriser les apprentissages des enfants à la maison sous toutes les formes possibles. Avec du soutien financier spécial, des dizaines de trousse individuelles de bricolage ont été distribuées dans le milieu. L'imagination était au rendez-vous !

Durant l'année, les activités maintenues ou même bonifiées l'ont été en fonction des besoins prioritaires et essentiels. Ainsi, les ateliers d'aide aux devoirs ont continué d'être offerts tout au long de l'année. Ils ont été augmentés en fréquence dans le but de permettre au plus d'enfants possible de bénéficier d'un soutien académique.



Aussi, des ateliers de stimulation globale et de renforcement du lien maman-bébé ont été offerts périodiquement. Le groupe des mini-kangourous a donc permis à plusieurs nouvelles mamans de sortir de la maison pour passer du temps agréable et stimulant avec leur bébé. Nous avons même eu la chance d'accueillir Jeunes musiciens du monde pour quelques activités d'éveil musical, un début prometteur !



Tab. 1 – Activités réalisées par L’Évasion

	L’Évasion		Thuyas		Girabeau	
	Activités	Participants	Activités	Participants	Activités	Participants
Neurones	6	126			2	10
Boîte de naissance	20	43				
Contes et comptines	12	92				
Espace kangourou	6	78				
Aide aux devoirs	69	623	16	68	14	48
Qu'est-ce qu'on mange?			6	33	2	9
Café-parents			12	91		
Suivi	126	126				
Accompagnement	45	45	5	11		
Rencontre individuelle	50	50				
Domicile	99	99	7	15		
Projet coparentalité	135	221				
Projet Plumes colorées	9	88				
Activités sportives	55	168				
Activités artistiques et culturelles	17	123	6	22	2	9
Activités pédagogiques	68	180	3	18	4	12
Semaine de relâche	17	172				
Sous-total	734	2234	55	258	24	88
Total des activités	813					
Total des participants	2580					



Diverses activités ponctuelles ont eu lieu cette année pendant la semaine de relâche et la saison estivale. Ces activités ont été réalisées avec les enfants et leurs parents, telles que des sorties et des visites, des soirées pyjama, des activités scientifiques, des tournois de soccer, etc. Elles ont permis de rejoindre des familles de différentes cultures et, de cette façon, de faciliter la socialisation entre elles. Au-delà des activités, il faut voir des objectifs d'apprentissage liés au développement global de l'enfant, aux compétences parentales et au développement des personnes et du vivre-ensemble.

C'est selon ces objectifs que nous avons pu offrir aux enfants des activités journalières tout au long de l'été. Ces activités étaient offertes à de petits groupes et à plusieurs reprises dans une journée afin de rejoindre plusieurs enfants tout en respectant les mesures sanitaires. Tout au long de la période estivale, l'organisme leur a donc proposé des périodes de sport, de loisirs et même des activités académiques à saveur ludique. Nous avons aussi eu la chance de faire découvrir plusieurs sports et activités culturelles grâce à une offre hebdomadaire avec des artistes de la région de Québec et de profiter de la présence régulière du mini-bus de 1,2,3, Go! Limoilou.

Projets spéciaux et nouveautés

Notre projet « Plumes colorées », centré sur la promotion de toutes les façons pouvant être utilisées pour promouvoir et favoriser la littératie : danses, marionnettes, chansons, lecture dans le noir, dessins, etc., et ce, dans plusieurs langues. L'implication des parents a été au-delà de nos espérances. Ils ont été plusieurs à s'impliquer dans l'élaboration des contenus des différents ateliers en mettant de l'avant leur culture et leur langue. Les parents ont constaté que les différences culturelles et les langues différentes ne sont aucunement une barrière à la littératie, et de notre côté, nous avons constaté que plusieurs parents ont mis en pratique certaines idées présentées dans le cadre du projet. Un projet qui fait notre fierté grâce à l'implication active des parents de notre milieu, c'est un immense WOW !



Projet coparentalité : « 1001 façons d'être papa ». Ce nouveau projet vise à rejoindre les pères afin de mener des activités permettant de renforcer leur implication auprès de leur famille. À la suite de l'évaluation des besoins effectuée auprès de papas rejoints durant le premier mois du projet, les quatre activités suivantes avaient été retenues : l'aménagement d'espaces pour des activités socioéducatives, ludiques ou sportives (en dyade père/ enfant ou en famille) ; l'offre de services de soutien et d'accompagnement aux papas selon leurs besoins ; l'organisation de rencontres d'échanges et de partage d'expériences à travers les « cafés-causeries des papas » ; et la mise en place d'une plateforme électronique d'informations et d'éducation par Internet. La réalisation de ces activités a permis de renforcer l'engagement direct des papas envers leurs enfants et d'en apprendre un peu plus sur l'importance de la présence des deux parents pour le développement des enfants. Elle a aussi permis aux papas de partager leur vision de la paternité, d'échanger sur les différences culturelles et de développer des liens et du soutien entre pairs.



Activités réalisées en partenariat

Plusieurs activités et programmes sont réalisés grâce à la collaboration de différents partenaires. Ces activités sont liées à une entente avec L'Évasion St-Pie X et réalisées par d'autres organismes communautaires. Projets Bourlamaque et le Carrefour des enfants de Saint-Malo collaborent au programme PACE. Des contacts et des échanges sont réalisés durant l'année pour favoriser la collaboration entre les organisations. Au total, ces organisations ont réalisé 243 activités pour une participation de 393 enfants et parents.

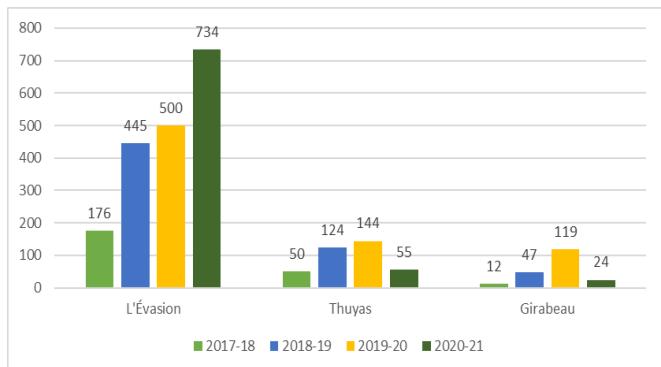
Le tableau 2 présente les activités réalisées par l'équipe de L'Évasion St-Pie X en collaboration avec d'autres organisations des milieux communautaire, institutionnel et privé.

Tab. 2 – Activités réalisées en collaboration

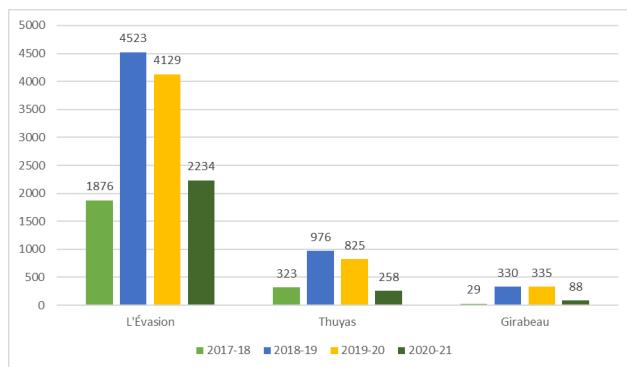
	Porteurs des droits des enfants		Avant tout, les enfants		Jeunes musiciens du monde	
	Activités	Participants	Activités	Participants	Activités	Participants
Semaine des droits des enfants	10	85				
Camp de jour à Trois- Rivières			2	80		
Éveil musical					3	12
Total des activités	15					
Total des participants	177					

Les graphiques 1 et 2 illustrent l'évolution sur quatre années du déploiement du programme PACE et des présences dans les trois milieux jusqu'au retrait en septembre 2020 (Thuyas et Girabeau).

Graph. 1 – Nombre d'activités secteur famille



Graph. 2 – Nombre de participants secteur famille



Halte-garderie Coccinelle

La halte-garderie, qui commence toujours ses automnes en douceur, fait pratiquement salle comble les autres saisons, un service aux retombées multiples grandement apprécié dans le quartier. Considérant que l'objectif prioritaire de la halte-garderie est d'offrir un répit aux familles, l'équipe de L'Évasion St-Pie X a mis en place différentes stratégies afin d'augmenter et d'adapter ses services pour les participants aux activités de L'Évasion. Nous avons poursuivi avec une journée spécifique pour les jeunes bébés (le mardi pour les poupons de 10 à 18 mois) tout en adaptant le ratio à notre réalité. Au cours de cette année, nous avons porté une attention particulière à la planification des activités afin qu'elles répondent aux besoins observés chez les enfants. Pour ce faire, nous avons prévu des activités qui ont une portée sur les différentes sphères de développement. La priorité du service est de donner des places au plus grand nombre de familles possible, au moins une fois par semaine. Nous privilégiions une approche interculturelle, où les intervenantes se montrent ouvertes à de nouvelles pratiques, à des valeurs plurielles.



Notre approche est centrée sur la famille au sein de laquelle le parent est une personne tout aussi importante que son enfant, et ce, même dans un contexte de service de garde comme celui de la halte-garderie. Les données du tableau 3 représentent une augmentation du nombre de familles de 31, ce qui illustre très bien les besoins en cette année particulière.

Tab. 3 – Fréquentation de la halte-garderie

Nombre de familles	Nombre de familles résidentes St-Pie X	Nombre de familles utilisant plus d'un service	Nombre d'enfants	Présences durant l'année
98	57	34	110	932

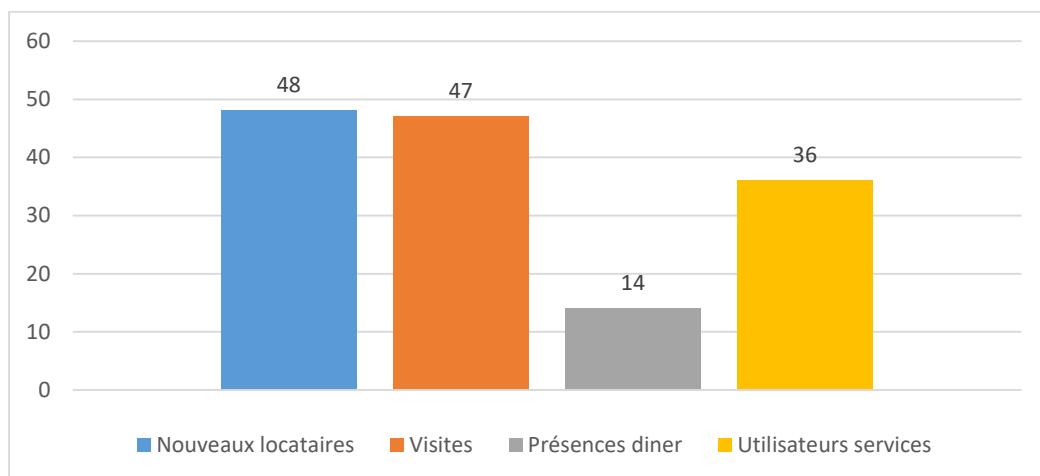


Pour l'année à venir, la priorité sera, encore et toujours, de se coller le plus possible aux besoins des familles de notre milieu. Nous devons maintenir les efforts relatifs à la création des liens avec les nouvelles familles, la création d'un réseau social entre les parents, l'augmentation des partages d'héritages culturels, la consolidation du travail avec les partenaires et l'enrichissement des projets qui répondent aux besoins identifiés par les acteurs des milieux avec lesquels nous travaillons, comme le projet « Plumes colorées », la coparentalité ou les actions en périnatalité.

Comité de bienvenue

Le comité de bienvenue, composé d'un membre de l'Association des locataires, d'une représentante de l'OMHQ et de représentantes de L'Évasion (secteur famille et secteur vie communautaire), a accueilli les nouveaux locataires qui ont emménagé pendant l'année aux Appartements St-Pie X. Quarante-huit (48) visites à domicile ont été faites afin de leur souhaiter la bienvenue dans le quartier, et un dîner de bienvenue réunissant 14 personnes en septembre et plusieurs visites individuelles des locaux de L'Évasion ont eu lieu. Ces occasions de rencontre permettent aux locataires de créer un réseau social, de connaître un peu plus leur milieu de vie et de se familiariser avec l'Association des locataires, l'OMHQ, le CPE Pomme Cannelle et, bien sûr, L'Évasion St-Pie X.

Graph. 3 – Portrait des nouveaux locataires aux Appartements St-Pie X, 2020-21



Secteur « Vie communautaire »

Le secteur de la vie communautaire propose différents programmes et services pouvant répondre aux besoins des résidents des Appartements St-Pie X. On s'intéresse à la qualité de vie des personnes adultes, et cela passe tout autant par la sécurité alimentaire que par des occasions de socialiser, du soutien et de la référence pour des démarches personnelles ou professionnelles. Les jeunes occupent également une grande place dans le secteur de la vie communautaire, plusieurs activités ainsi que le soutien des intervenants jeunesse et du travailleur de milieu leur sont offerts. Toutes nos actions et nos activités sont basées sur la mission globale de l'organisme et visent plusieurs objectifs spécifiques :

- Favoriser l'implication citoyenne (participation des résidents aux différents comités pour organiser diverses activités qui leur sont proposées, promotion de l'action bénévole chez les adolescents et les adultes) ;
- Créer un milieu de vie qui favorise la promotion de la santé et des saines habitudes de vie ;
- Briser l'isolement des personnes et permettre la création d'un milieu de vie stimulant et inclusif pour toutes et tous ;
- Assurer un soutien adapté aux personnes et aux groupes.

Au cours de la dernière année, les résidents ont eu de nombreuses possibilités d'implication au sein de l'organisme. L'Évasion St-Pie X permet à tous de participer au développement d'un milieu de vie stimulant, et surtout, répond aux besoins réels des personnes vivant dans les Appartements St-Pie X et dans le quartier. Ici, la vie communautaire est ce qu'elle est grâce à l'implication de nombreux bénévoles. Ils sont présents pour vous accueillir à l'organisme, pour s'impliquer au sein du conseil d'administration, pour contribuer à la préparation de repas, à la friperie, à la distribution alimentaire, etc. Ils contribuent grandement au succès de l'organisme.

Pour l'équipe de la vie communautaire, tout comme pour l'équipe famille, un important travail de mobilisation est fait pour informer, inviter, susciter la participation aux activités ou projets ainsi que l'implication bénévole. Pour l'équipe, il est essentiel d'être à l'écoute du milieu, de s'adapter aux besoins et d'offrir le support nécessaire par de l'accompagnement, des rencontres individuelles ou des références, comme résumé dans le tableau 4 ci-dessous : une augmentation globale de 33 % par rapport à l'année précédente, 50 % pour le travail de milieu illustrant l'ancrage de plus en plus important de cette approche qui est de retour dans le milieu.

Tab. 4 – Interventions individuelles, ensemble de l'organisme

	Nombre d'interventions
Secteur vie communautaire	287
Secteur jeunesse	108
Travail de milieu	371
Secteur famille	382
Total des interventions	1 148

Accueil, référence et soutien

La vie communautaire est l'une des portes d'entrée de L'Évasion. Un local d'accueil et le café communautaire permettent, avec la présence de bénévoles, de recevoir les gens, que ce soit pour un café, une petite jasette, du soutien technique (télécopie, photocopie, etc.) ou de la référence. Cette année aura été marquée par le soutien plus diversifié que jamais, souvent en compensation de services qui n'étaient pas accessibles en présentiel durant l'année. Nous avons été présents aux gens du milieu tous les jours, durant toute l'année.

Tab. 5 – Présences à l'accueil et activités informelles

	Présences	Services/activités
Local d'accueil	189	110
Les jeudis café ouvert à tous (suspendus)	0	0
TOTAL	189	110

Sécurité alimentaire

L'Évasion St-Pie X offre aux résidents la possibilité de participer aux groupes de cuisines collectives. Ce programme permet aux participants de faire de nouveaux apprentissages, de partager des connaissances culinaires, de découvrir de nouvelles saveurs et de rencontrer d'autres résidents. Les cuisines collectives contribuent à l'accès à une saine alimentation pour plusieurs familles et personnes vivant seules. Avec le soutien de Moisson Québec, L'Évasion offre une distribution alimentaire hebdomadaire aux résidents. Ce service est possible grâce à l'implication de plusieurs bénévoles, soutenus et encadrés par un employé. Chaque semaine, c'est plus d'une centaine de ménages qui bénéficient de cette aide alimentaire.

Le projet de jardin communautaire a connu une année positive malgré quelques défis. Il a permis de rejoindre 13 participants, dont 10 familles et 3 personnes seules. Parmi ceux-ci, 8 personnes participaient au projet pour la première fois et 7 nationalités différentes ont été représentées. L'expérience 2020 a démontré que le modèle communautaire est plus adapté et apprécié des participants que le modèle collectif. Chaque participant s'est vu attribuer des outils de jardinage et 5 grands smartpots pour y cultiver les légumes et fines herbes de son choix. Chacun était responsable de l'entretien et de l'arrosage de son propre jardin. Le fait de pouvoir jardiner au moment souhaité et de n'avoir à prendre soin que de ses 5 pots a été facilitant. Pour faire suite à l'exercice de bilan et perspectives réalisé avec les participants, nous souhaitons, pour les années à venir, rendre possible le jardinage en terre, une demande qui fait l'unanimité.



Rencontres de groupe



Le milieu offre plusieurs activités aux résidents afin qu'ils puissent participer selon leurs intérêts. Chaque semaine, différents groupes se réunissent au café communautaire (groupe de femmes, cuisines collectives, cafés rencontres, cuisines du monde). Ces rencontres permettent de créer des liens avec d'autres résidents, de briser l'isolement, de socialiser et de partager de bons moments. Malgré le contexte particulier, certaines activités ont pu avoir lieu au grand plaisir des participants.

Tab. 6 – Activités du secteur Vie communautaire

Activités	Nombre de présences 2018-2019	Nombre de présences 2019-2020	Nombre de présences 2020-2021	Nombre d'activités 2018-2019	Nombre d'activités 2019-2020	Nombre d'activités 2020-2021
Distribution alimentaire	4 433	4 665	4 793	50	50	50
Friterie	1 062	1 017	593	48	57	40
Cuisines collectives	116	98	22	25	18	3
Café rencontre	709	717	388	50	42	31
Groupe de femmes	250	233	30	42	31	4
Activités reconnaissance bénévoles	73	68	90	2	2	2
Cuisines du monde	---	71	7	---	8	1
Journée internationale des femmes	34	36	---	1	1	---
TOTAL	6 677	6 797	5 923	218	209	131

En plusieurs occasions, nous avons reçu du soutien supplémentaire pour accroître la distribution alimentaire. Les demandes ont connu une croissance tout au long de l'année.

Notons également que des organismes collaborateurs ont tenu des activités ou des rencontres dans nos locaux : entrevues individuelles pour des démarches d'emploi, rencontres avec intervenants externes, etc. En accueillant ces organismes, nous facilitons l'accès à des formations et à du soutien pour les résidents du secteur.

Secteur jeunesse

Les jeunes sont présents en grand nombre aux Appartements St-Pie X (près de 200 jeunes entre 12 et 17 ans). Des activités sportives et culturelles, des sorties, des ateliers culinaires et autres ont été organisés. Étant donné le contexte, le travail des intervenants s'est réalisé en grande partie à l'extérieur, ce qui a permis de soutenir et d'écouter un maximum de jeunes et de créer des nouveaux liens avec d'autres. Nos différents locaux ont aussi permis de recevoir les jeunes en groupes restreints pour de l'aide aux devoirs, des ateliers d'écriture, des discussions ou autres. D'ailleurs, l'aide aux devoirs a été très populaire cette année avec plus de 291 participations. Quatre soirs par semaine, les intervenants étaient disponibles pour aider et soutenir les jeunes dans leurs travaux scolaires.



Le mini « gym », nouveauté de l'année, a également connu du succès auprès de plusieurs adolescents. Endroit idéal pour le déroulement, il est un prétexte pour créer des liens et intervenir auprès de certains jeunes qui ont particulièrement besoin de s'extérioriser. L'été 2020 a été particulièrement actif, les jeunes étaient très présents dans le milieu, jour après jour.

La présence de nombreux jeunes nous démontre leur réel besoin d'avoir accès à des moments privilégiés pour se réunir entre eux et de pouvoir côtoyer des intervenants représentant des adultes significatifs.

Le Spot St-Pie demeure le lieu préféré des jeunes même si dans la dernière année, il a été un lieu parmi d'autres permettant de regrouper un petit nombre de jeunes à l'intérieur. Le Spot leur permet de se retrouver dans un lieu qui leur ressemble, où ils peuvent vivre des expériences positives. Soutenus et encadrés par l'équipe d'intervenants, ils apprennent à vivre ensemble, à donner leur opinion, à mieux se connaître ainsi qu'à mieux connaître les autres.

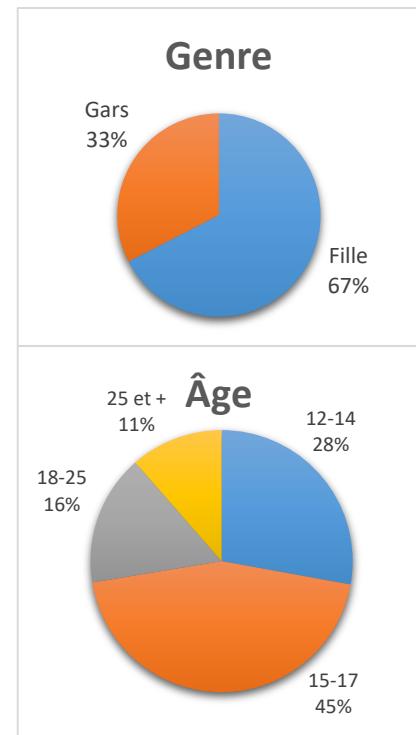
Tab. 7 – Activités du secteur jeunesse

Activités	Nombre d'activités	Nombre de participants
Activités sportives, culturelles, fêtes, sorties, etc.	236	1087
Groupe de filles	---	---
TOTAL	236	1087

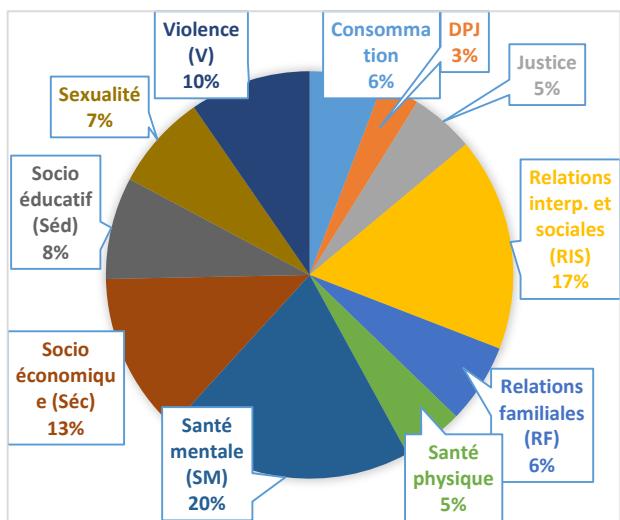
Les intervenants jeunesse, au-delà de l'animation du milieu, sont à l'écoute de la réalité des jeunes et ils apportent un soutien individuel selon les besoins. On parle ici de plus de 117 interventions qui visent à soutenir, outiller ou accompagner les jeunes dans leurs défis quotidiens, que ce soit à l'école, dans la famille ou avec les amis. Des jeunes ont également été intégrés à l'équipe de bénévoles de la distribution alimentaire durant la période estivale, une implication remarquée et appréciée.

Travail de milieu

Le travail de milieu s'adresse aux personnes qui vivent différentes problématiques, qui ne font pas confiance au réseau ou qui, pour toutes sortes de raisons, trouvent difficilement leur place dans la société actuelle. C'est une approche globale et entièrement volontaire qui tient compte du rythme et des besoins des jeunes tout en respectant leurs choix. L'intervention se fait graduellement selon le cheminement du jeune et du contexte dans lequel il se trouve. Bienveillante et non moralisatrice, cette approche met de l'avant les qualités et les valeurs des jeunes et croit en leurs capacités à rebondir. L'approche du travail de milieu demande beaucoup de temps et de patience, car elle repose sur la création d'un lien significatif. Lors des premiers contacts, il est important de prendre le temps d'expliquer le rôle et l'approche utilisée par le travailleur de milieu. L'accompagnement vers des ressources, l'écoute et le soutien dans différentes démarches ne sont que quelques exemples de ce que celui-ci peut faire.



Graph. 4 – Types de situations rencontrées



Au cours de la dernière année, un nouveau travailleur de milieu s'est joint à l'équipe jeunesse. Son intégration lui a permis de prendre ses repères, d'identifier des lieux et des contacts, d'établir des collaborations avec des travailleurs de rue d'organismes partenaires et autres alliés du milieu, de se faire connaître de plus en plus auprès des jeunes. Il a rapidement développé de nouveaux partenariats dans les écoles et exploré de nouveaux lieux. Au total, ce sont plus de 171 interventions et 19 prises de contact (explication de son rôle) qui ont été faites auprès des 12 à 25 ans. 45% des jeunes rencontrés se situent entre 15 et 17 ans, et 67% sont des filles. Les deux principales problématiques touchent la santé mentale (20%) et les relations interpersonnelles et sociales (17%).

Durant l'été, le travail de milieu s'intègre dans le programme Liaisons jeunesse afin d'assurer une présence dans certains parcs du secteur Maizerets, élargissant ainsi les contacts et les partenariats. Dans tous les cas, un seul travailleur de milieu, c'est bien peu pour les besoins du milieu et nous espérons accroître ce secteur à court terme.

Vie associative et démocratique

Le conseil d'administration (CA) de L'Évasion a finalisé la planification stratégique qui a été présentée en assemblée générale en septembre 2020. Les trois comités du CA, comité gouvernance, comité des finances et comité stratégies, se sont mis en action en fonction des priorités du plan d'action. Le soutien à l'équipe a pris plusieurs formes et occupé une place importante sur une base régulière ; ça fait une grande différence dans le quotidien.

Le comité gouvernance avait été très sollicité l'année précédente avec la révision des règlements généraux entérinés en AGA, mais cette année, c'est la relève au CA et l'évaluation de son fonctionnement qui a retenu son attention. L'évaluation de la directrice générale et les entrevues d'embauche font également partie de son mandat. De son côté, le comité des finances a travaillé sur les prévisions budgétaires et ses ajustements plus fréquents cette année ; il a mené l'appel à soumissions pour l'audit comptable. Il travaille également sur une projection budgétaire sur 5 ans, notamment en lien avec la révision de l'échelle salariale. Enfin, les efforts du comité stratégies, auquel deux intervenants se sont joints, ont été concentrés sur la révision du Manuel de l'employé identifiée comme prioritaire dans un contexte de pénurie d'employés. Les travaux du comité ont donné lieu à plusieurs bonifications qui seront mises en application dès le début de l'année 2021-2022.

Au 31 mars 2021, le CA était composé de :

Gilles Charron, président et membre des comités finances et gouvernance

Julie Thomassin, vice-présidente et membre du comité gouvernance

Annie-Claude Lachance, secrétaire et membre des comités stratégies et gouvernance

Ali Chabani, trésorier et membre du comité finances

Florent Hofer, administrateur et membre du comité stratégies

Françoise Laforce-Lafontaine, administratrice et membre du comité stratégies

Odette Lefrançois, administratrice et membre du comité stratégies

Les membres sont également appelés à représenter l'organisme lors d'événements ou de rencontres avec des partenaires et des bailleurs de fonds. Cet engagement bénévole est important pour la vie démocratique de l'organisme ; nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont accepté cet engagement auprès de L'Évasion durant l'année. Leur présence et l'intérêt démontré pour le quotidien de l'organisme sont un apport indispensable.

Tab. 8 – Heures d'implication des membres du CA

Activités du CA	Nombre d'heures
Réunions du CA (10)	120
Lectures, préparation des rencontres, rédaction et correction de documents	81
Représentations	2
Ressources humaines (entrevues, évaluation, soutien)	11
Travaux et réunions (8) des comités du CA	86
Total	300 heures

Notre organisme a également tenu une assemblée générale annuelle en septembre 2020 à laquelle 27 personnes (2 via la plateforme Zoom) étaient présentes (membres actifs, résidents non membres, partenaires, membres employés). L'assemblée s'est exceptionnellement tenue au Centre Mgr Marcoux.

Bénévolat

L'implication bénévole est indispensable et importante pour L'Évasion St-Pie X. Sans les bénévoles, plusieurs programmes n'existeraient pas. Les bénévoles sont présents auprès de l'organisme depuis sa création. Afin de concrétiser une priorité de la dernière planification stratégique, le conseil d'administration a adopté le *Guide de gestion des ressources bénévoles* et une *Charte du bénévole*. L'Évasion St-Pie X souhaite ainsi marquer l'importance du bénévolat au quotidien.

Les bénévoles sont intégrés et soutenus en fonction du *Guide de gestion des ressources bénévoles* et de la *Charte* présentant l'engagement des bénévoles.

Nous retrouvons plus de 70 bénévoles dans tous les secteurs, de 12 à 75 ans, que ce soit pour l'administration, la vie communautaire, auprès des enfants et des familles, mais cette année particulièrement, la distribution alimentaire a drainé beaucoup de temps et d'énergie. Le tableau suivant dresse un portrait des implications et des activités liées au bénévolat.

Nous retrouvons des bénévoles :

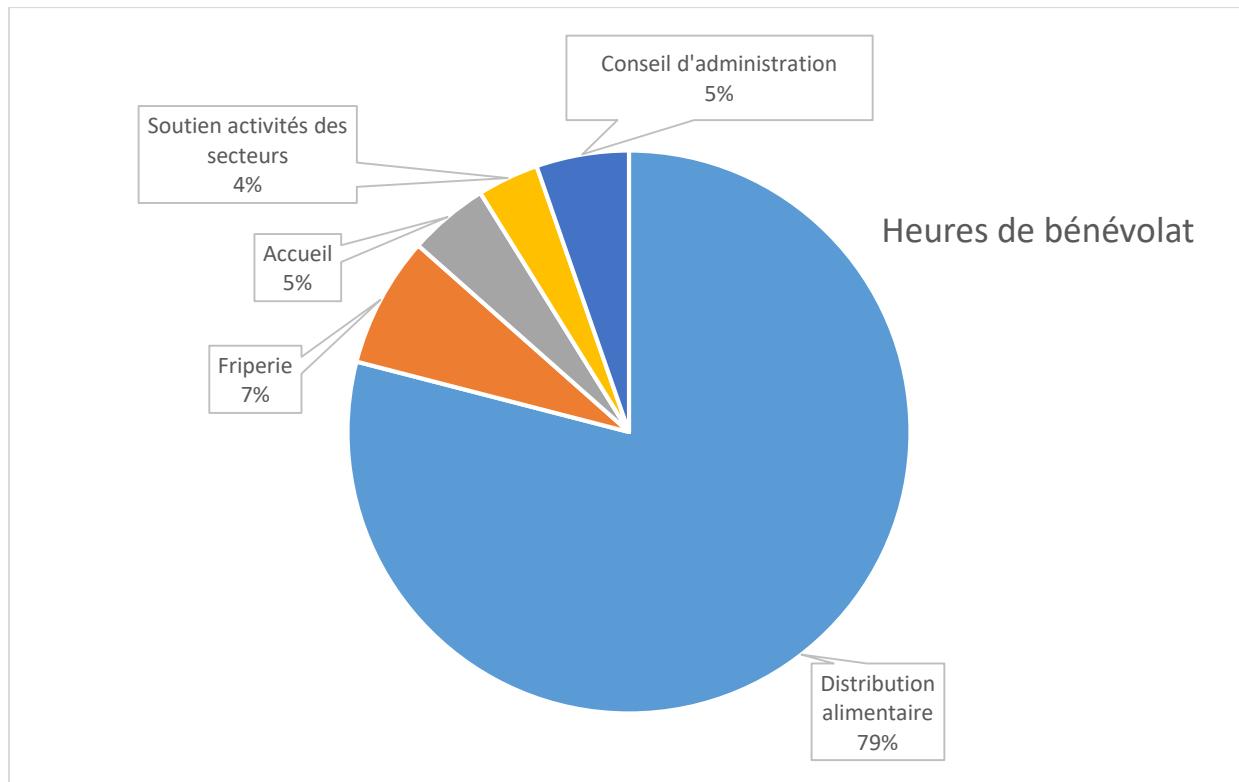
- Au conseil d'administration
- À la distribution alimentaire
- À la friperie
- À la préparation des collations pour les enfants, pour les ateliers et pour les groupes de rencontre
- À la préparation du repas et de l'activité d'accueil des nouveaux résidents
- À l'organisation des locaux (lavage, ménage, préparation de salles, menuiserie, etc.)
- À l'aide aux devoirs
- À l'animation à la halte-garderie
- Au soutien informatique et audiovisuel
- À la rédaction et à la correction de documents
- À l'accueil de l'organisme

Pour 2020-21, ce sont **5 635 heures** qui ont été comptabilisées en temps bénévole, un nombre presque identique à l'année précédente (5 679). Il s'agit d'une donnée intéressante, d'autant plus que nous avons la certitude que plusieurs implications passent à côté des compilations, particulièrement dans des moments informels ou des demandes spontanées, ce qui nous permet d'affirmer que l'implication bénévole se porte bien à L'Évasion St-Pie X.

À différents moments, nous avons vu à l'œuvre une nouvelle catégorie de bénévoles. Ils sont pareils dans leur envie d'aider et d'être utiles, mais ils sont différents par leur âge : ces nouveaux bénévoles avaient entre 10 et 17 ans. Inutile de mentionner que nous espérons pouvoir continuer à compter sur leur soutien.



Graph. 5 – Heures de bénévolat 2020-21



En souhaitant que chacun se reconnaise et reçoive cette présentation comme un remerciement sincère à l'implication et à l'engagement, que le temps se compte en minutes, en semaines ou en années, merci d'être là !

Nous vous disons à bientôt pour pouvoir souligner, de façon satisfaisante, tout votre travail dans la réalisation de nombreuses actions semaine après semaine.

Équipe

Les actions et les activités présentées dans ce rapport n'auraient jamais pu être réalisées sans l'implication de plusieurs dizaines de personnes, salariées ou bénévoles. Chacun et chacune, avec ses talents particuliers, fait une différence, chaque jour, dans la poursuite de la mission de L'Évasion St-Pie X.

Même si certains étaient de passage, chacun a laissé sa trace. La liste des membres de l'équipe permet de le constater.



Au 31 mars 2021, l'équipe était composée de :

Administration Thérèse Richer, directrice générale
Renée Turgeon, adjointe administrative

Secteur vie communautaire Sonia Blouin, coordonnatrice
Jasmine Turcotte-Vaillancourt, agente de mobilisation
Constance Gauthier, stagiaire BSVS
Jean-Philippe Gagné, travailleur de milieu
Adèle Gingras, intervenante jeunesse
Alexandra Moisan, animatrice-intervenante jeunesse
Alexandre Gagnon, animateur-intervenant jeunesse
Serge Lachance, responsable de la distribution alimentaire
Élisa Baldoquin-Ronda, soutien technique
Mercedes Vélezquez, soutien technique

Ont été présents durant l'année :

Alexis Katou, Cédric Sirois, Hélène Desleaf, Julie Bélec, Karoline Stanton, Kimberly Deleon Vélezasquez, Laurence Tremblay, Lisa Duprez-Goulet, Marie-Hélène Verret-Corriiveau, Michaël Baril-Langevin, Samuel Martel,

L'Évasion a également accueilli quatre stagiaires de niveaux professionnel, collégial et universitaire. Nous considérons que nous avons un rôle à jouer dans la formation et le développement professionnel de futurs intervenants. En retour, leur présence nous apporte des expertises différentes et du dynamisme au sein de l'équipe.

Formation et ressourcement

La formation et le ressourcement pour les employés et les bénévoles sont d'excellentes façons de développer et maintenir le dynamisme dans le milieu. L'Évasion souhaite être à l'affût des occasions d'apprendre et de se développer pour les personnes impliquées. Les heures de formations ont diminué de 50 % par rapport à l'année précédente, malheureusement.

Tab. 9 – Formations et ressourcement

	Thèmes	Employés	Heures
Formations	Prévention du suicide : formation Sentinelles	10	70
	Travail de rue... en partant!	1	17
	Travail de parcs (Liaisons jeunesse)	1	6
	RCR	2	6
	Momentum, les jeunes et la santé mentale	2	16
	Fonctionnement de l'aide sociale	1	2,5
	Animation mythes/réalités interculturels	2	16
	Élan famille 2.0	1	14,5
Colloques, conférences ou webinaire, symposium	Le développement moteur des 3 à 8 ans	1	1,5
	COVID-19 : Bien-être, intervenants et accompagnement des réfugiés	1	1,5
	L'intervention éducative	1	1
	Soutenir le développement langagier des enfants bilingues et multilingues	1	1
Total		24	153

L'équipe se réunit régulièrement pour planifier et faire des bilans. Au moins une journée par année est réservée au bilan de l'année. Pour 2020-2021, l'équipe a tenu 12 réunions de planification mensuelle et 12 réunions cliniques pour orienter le soutien individuel et familial. Les coordonnatrices et la direction ont tenu 18 rencontres de gestion. Les collègues d'un même secteur tiennent également des rencontres de planification sur une base régulière.

La circulation de l'information est un élément incontournable et crucial pour assurer la cohérence des actions, la cohésion de l'équipe et l'entraide entre tous et toutes. Un sondage sur les irritants a circulé, et des améliorations seront proposées pour la nouvelle année en lien avec la nouvelle planification stratégique.

Représentation et concertation

Si notre organisme est partie prenante des Appartements St-Pie X, il n'est pas le seul à soutenir des actions dans le milieu. L'Évasion, dans sa volonté d'être mieux ancré dans son milieu, travaille à consolider des liens avec des organisations tant communautaires, qu'institutionnelles et privées. Avec la croissance de l'équipe d'employés, notre capacité à saisir les besoins du milieu est augmentée et les opportunités de collaborations sont mieux ciblées.

Si certains partenariats se consolident, d'autres sont en développement de façon à tendre vers un continuum de services. Le secteur Maizerets compte peu d'organisations pour soutenir la communauté, ce qui met une pression sur notre organisme et réaffirme l'importance de la collaboration.

L'Évasion St-Pie X est membre de plusieurs tables, regroupements et comités, qu'ils soient ponctuels ou permanents. Ces occasions sont des opportunités d'échanges avec des partenaires et favorisent le développement de collaborations qui permettent des actions que seuls, il serait difficile de soutenir. Plusieurs projets ont d'ailleurs été appuyés par différentes organisations, et les bénéfices de ces alliances s'accentuent dans l'ensemble de l'organisme. La motivation commune est de travailler ensemble au mieux-être collectif, au vivre-ensemble.

Tab. 10 – Concertations et collaborations

Types de rencontres	Nombre de rencontres
Tables de concertation et regroupements	18
Comités de travail	22
Concertation pour des projets collectifs	5
Rencontres d'échanges et de discussion	39
Présences à des événements et représentations	12
TOTAL	96

Pour 2020-2021, l'ensemble de ces collaborations, comités de travail, tables de concertation et représentations ont signifié, pour L'Évasion, plus de 300 heures. Leur valeur ajoutée est d'assurer un plus grand rayonnement des actions et une mise en valeur de l'expertise de chacun pour une collaboration positive dans et pour le milieu.

La concertation avec l'Association des locataires et l'OMHQ a également permis la réalisation de l'expo-photos sur les 50 ans du site des Appartements St-Pie X. Le vernissage et l'exposition itinérante de ce magnifique projet se feront à partir de l'été 2021.



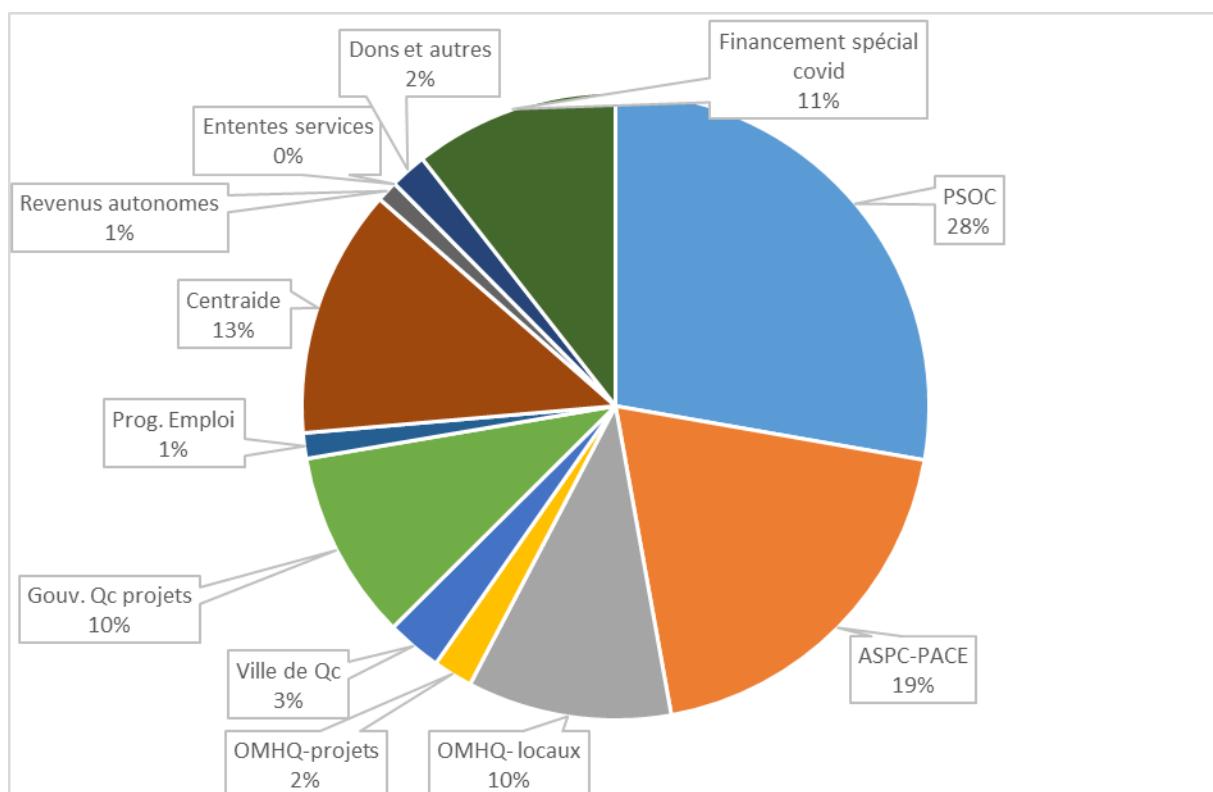
Financement et développement

La planification stratégique présentée en 2020 nous oriente vers une consolidation après un développement rapide de tous les secteurs. Il faut maintenant nous assurer de bien prioriser afin d'avoir les moyens de nos ambitions. Dans la continuité des années précédentes, nous avons été à l'écoute des besoins exprimés, notamment en préparant un sondage permettant aux résidents de s'exprimer.

Plusieurs projets sont en réflexion et en développement, beaucoup d'actions pour différents groupes de personnes. Notre financement de base ne couvre que 50 % de notre budget. Davantage d'argent est bien évidemment nécessaire à la réalisation des actions, ce qui nécessite beaucoup de temps et d'énergie en rédaction de demandes (entre 15 et 20) comme en reddition de comptes.

L'équipe de L'Évasion est soucieuse d'être bien connectée aux besoins ; le plan d'action nous oriente vers un rapport équilibré entre les besoins du milieu et la réponse que peut offrir l'organisme dans un contexte où le recrutement et le maintien des ressources humaines est un défi important.

Graph. 6 – Portrait des revenus et contributions 2020-2021

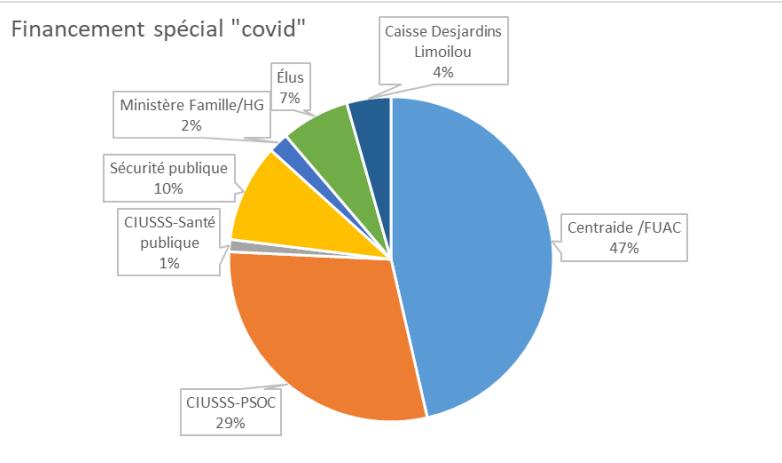


Ce portrait représente les revenus totaux de l'année. Il nous importe de souligner à quel point le maintien des subventions par les différents bailleurs de fonds a pu faire une différence durant cette dernière année. Les réorganisations en tous genres ont pu se faire en ayant l'assurance d'être bien appuyés financièrement.

Également, nous avons pu bénéficier d'initiatives de différentes entreprises et de financement « COVID-19 » pour faire face aux dépenses supplémentaires en matériel, mais surtout en ressources humaines. Il y a beaucoup de personnes à St-Pie X et tout autour ; nous avons tenté, grâce à de multiples appuis, d'être présents et de façon adaptée afin de soutenir aux mieux les gens du milieu.

Plus de 100 000 fois merci pour les contributions financières, en denrée, en matériel, en cadeaux supplémentaires, en présences.

Canada



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches



Québec



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale
Québec



VILLE DE
QUÉBEC
Arrondissement de
La Cité-Limoilou

Desjardins
Caisse de Limoilou

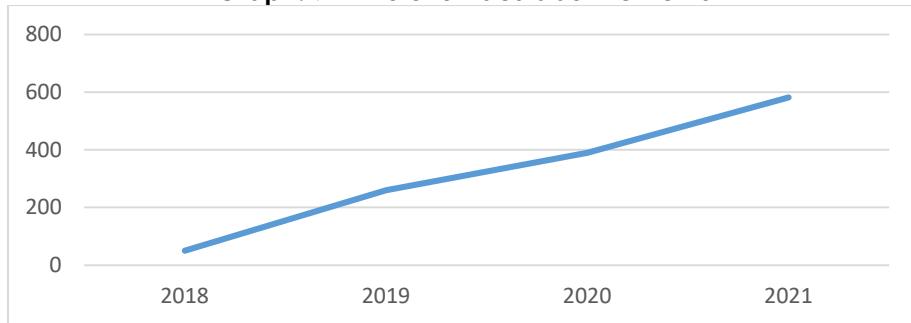
Communications et développement du milieu

Nous disposons d'outils de visibilité lors de nos présences dans des événements du quartier ou de collaborateurs, et la mise à jour de notre dépliant a enfin été réalisée.

Dans la dernière année, L'Évasion a davantage orienté ses communications vers les médias sociaux, c'était une évidence. Des groupes spécifiques existent pour des services et activités comme le SPOT St-Pie, le jardin collectif et autres. Notre page Facebook devient le moyen de communication privilégié, sans pour autant négliger les contacts personne à personne.

Le nombre d'abonnés de la page Facebook de l'organisme est en croissance régulière. On constate une augmentation des interactions, particulièrement lors de publications de photos ou de vidéos qui illustrent des activités dans le milieu, la promotion de services de l'organisme et les activités réalisées en partenariat.

Graph. 7 – Évolution des abonnements



Le développement du milieu, c'est également les collaborations avec différentes organisations qui nous permettent de se faire connaître et d'inclure le milieu de St-Pie X dans la vie de quartier. Le film *La cité des autres*, proposé par un ancien résident du quartier, a pu compter sur la collaboration de notre organisme sur plusieurs plans, un outil qui illustre de façon positive la vie des gens du quartier.

Nous avons pu procéder au lancement du vidéoclip réalisé avec et par les jeunes à partir de leur texte et leur musique : *Unis St-Pie*. Les jeunes y expriment leur attachement à leur milieu tout en dénonçant les préjugés en tous genres.

Enfin, le travail de planification stratégique entrepris à l'automne 2019, appuyé par M. Gilles Simard de Bénévoles d'Expertise, a été mené à bien. Le plan de travail a dû être ajusté, mais déjà, plusieurs actions ont été menées et d'autres sont en cours. Une collaboration avec le Conseil de quartier de Maizerets nous a incités à aller de l'avant avec un sondage des besoins auprès des résidents, ados et adultes. Des projets devraient surgir de ces consultations dans la prochaine année...

La planification stratégique nous a également indiqué qu'il faut s'assurer d'avoir les moyens de nos ambitions et en cela, les collaborations avec différents partenaires est indispensable.

Bailleurs de fonds, partenaires et collaborateurs

Un organisme communautaire ne saurait exister ou se développer sans le soutien financier de plusieurs bailleurs de fonds et la collaboration d'organisations, qu'elles soient communautaires, institutionnelles ou privées. Les valeurs communautaires s'exprimant dans de multiples solidarités et alliances, merci pour le soutien et la solidarité.

Les bailleurs de fonds

- Agence de la santé publique du Canada
- Caisse Desjardins de Limoilou
- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
- Députée Julie Vignola
- Député Sol Zanetti / Support à l'action bénévole
- Développement social Canada (Emplois d'été)

- Ministère de la Famille
- Ministère de la Sécurité publique
- Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ)
- Ville de Québec,
Arrondissement de La Cité-Limoilou

Les partenaires et collaborateurs

Milieu politique

- Julie Vignola, députée fédérale de Beauport-Limoilou
- Sol Zanetti, député provincial de Jean-Lesage
- Geneviève Hamelin, conseillère municipale du district Maizerets-Lairet

Milieu institutionnel

- Centre Louis-Joliet – Éducation des adultes
- CIUSSS de la Capitale-Nationale / organisateurs communautaires et intervenants

- École des Jeunes-du-Monde
- OMQ / équipe de la gestion des milieux de vie
- Université Laval

Milieu communautaire et associatif

- Association des locataires des Appartements St-Pie X
- Arbre de Noël des pompiers de Québec
- Avant tout les enfants
- Bénévoles d'Expertise
- Carrefour des enfants de Saint-Malo
- Centre Mgr Marcoux
- Centre multiethnique de Québec
- Centre d'action bénévole de Québec
- Clinique SPOT
- Conseil de quartier de Maizerets
- CPE Pomme Cannelle

- Fondation Maurice-Tanguay
- Jeunes musiciens du monde
- Libre Emploi
- Moisson Québec
- Noël Cogeco
- Opération Père Noël
- Patro Roc-Amadour
- Projets Bourlamaque
- Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ)
- Re-Fa-Vie
- Travail de rue, actions et initiatives communautaires jeunesse (TRAIC)

Tables de concertation et regroupements

- Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Alliances pour la sécurité alimentaire Limoilou
- Initiative 1,2,3 GO! Limoilou
- Projet Immigration-Petite-enfance-Capitale-Nationale (IPECN)
- Mobilisation des porteurs des droits de l'enfant
- Regroupement des cuisines collectives

- Regroupement des organismes communautaires famille – région 03
- ROC 03
- Table d'Actions Préventives Jeunesse Québec-Centre (TAPJQC)
- Table des intervenants terrain des Appartements St-Pie X et tous ses membres

Mot de la directrice générale : perspectives 2021-22

Nous pouvons être très fiers du travail accompli durant la dernière année, une année remplie de petits et de grands gestes qui ont fait la différence, merci sincèrement à toutes ces personnes, employées ou bénévoles ou collaboratrices, plus nombreuses que jamais. La capacité de l'équipe à « se virer de bord » encore et encore est exemplaire, mais nous serions assez d'accord pour une petite accalmie de ce côté...

2021-2022 devrait nous permettre d'actualiser notre plan d'action avec tout ce que ça représente comme défis et toujours dans le respect de notre mission.

Il y a le défi des ressources humaines qui est de taille ; les organismes communautaires n'offrant pas les conditions salariales des réseaux institutionnels, il faut trouver les personnes qui font ce choix pour toutes les excellentes raisons que ça représente : valeurs, organisation à taille humaine, possibilités de proposer des changements, faire une différence.

Il y a le défi de continuer à s'adapter aux mesures sanitaires et de protéger tout le monde tout en se sortant enfin de tout ça. Cette période laissera des traces pendant longtemps, il faudra prendre le temps de bien comprendre et apporter les mesures qui y répondront.

L'Évasion St-Pie X a connu un certain développement ces dernières années ; nous devons faire face à ce défi de la croissance, mais surtout, faire des choix qui respecteront les capacités financières de l'organisme. L'une des pistes importantes se trouve dans nos nombreux partenaires. En misant sur les forces de nos alliés, nous pourrons mieux nous concentrer sur les nôtres et ainsi, mieux répondre aux besoins du milieu. Et c'est là que le défi des locaux se posent, avec tout ce développement et ces partenariats : il faut trouver de la place pour l'équipe et pour la visite, un heureux problème !

Plusieurs projets reprennent, s'amorcent ou s'annoncent pour les prochains mois, des projets qui seront des occasions d'améliorer le milieu, mais surtout, d'impliquer les personnes du milieu dans leur réalisation.

En terminant, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration qui sont d'un support incroyable pour l'équipe, leur engagement à soutenir le bon fonctionnement de l'organisme est remarquable. Un merci très spécial à notre super équipe qui réussit à trouver de l'énergie et surtout, à la renouveler pour « répondre présent » chaque jour.

Merci à chacun et chacune qui vous intéressez à L'Évasion St-Pie X.

Thérèse Richer, directrice générale

Liste des acronymes

AGA :	Assemblée générale annuelle
AHGCQ :	Association des haltes-garderies communautaires du Québec
ASPC :	Agence de la santé publique du Canada
CA :	Conseil d'administration
CIUSSS-CN :	Centre intégré universitaire en santé et services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
CLSC :	Centre local de services communautaires (intégré au CIUSSS)
CPE :	Centre de la petite enfance
CRISA :	Comité régional intersectoriel en sécurité alimentaire
F-SVP :	Fonds – Solidarité pour vaincre la pauvreté
HLM :	Habitation à loyer modique
OLO :	Programme de soutien nutritionnel pour les femmes enceintes
OMHQ :	Office municipal d'habitation de Québec
PACE :	Programme d'action communautaire pour les enfants
PSOC :	Programme de soutien aux organismes communautaires (administré par le CIUSSS-CN)
PV :	Procès-verbal
TAPJ :	Table d'actions préventives jeunesse

